



BUPATI PASURUAN
PROVINSI JAWA TIMUR
PERATURAN BUPATI PASURUAN
NOMOR 21 TAHUN 2023
TENTANG
RENCANA STRATEGIS DINAS KESEHATAN
KABUPATEN PASURUAN TAHUN 2024 – 2026
DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

BUPATI PASURUAN,

- Menimbang :
- a. bahwa telah ditetapkan Rencana Pembangunan Daerah Kabupaten Pasuruan Tahun 2024-2026 melalui Peraturan Bupati Pasuruan Nomor 12 Tahun 2023 tentang Dokumen Rencana Pembangunan Daerah Kabupaten Pasuruan Tahun 2024-2026;
 - b. bahwa berdasarkan Instruksi Menteri Dalam Negeri Nomor 52 Tahun 2022 tentang Penyusunan Dokumen Rencana Pembangunan Daerah bagi Daerah dengan Masa Jabatan Kepala Daerah Berakhir pada Tahun 2023 dan Daerah Otonomi Baru, disebutkan bahwa Kepala Perangkat Daerah menyusun Rencana Strategis 2024-2026 dan ditetapkan dengan Perkada paling lambat Minggu kedua Bulan April Tahun 2023;
 - c. bahwa Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan memerlukan adanya dokumen Rencana Strategis (Renstra) Dinas Kesehatan sebagai dokumen perencanaan Dinas Kesehatan untuk periode 3 (tiga) tahun;
 - d. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, huruf b dan huruf c, maka perlu menetapkan Peraturan Bupati tentang Rencana Strategis Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan Tahun 2024-2026;
- Mengingat :
1. Pasal 18 ayat (6) Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945;
 2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 1950 tentang Pemerintahan Daerah Kabupaten di Jawa Timur (Berita Negara Tahun 1950 Nomor 32) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 2 Tahun 1965 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1965 Nomor 19, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2730);

3. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
4. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
5. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5233) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2022 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 143, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6801);
6. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58; Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
7. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2022 tentang Hubungan Keuangan Antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 4, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6757);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan Antara Pemerintah, Pemerintahan Daerah Provinsi, dan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4737);
9. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 19, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4815);

10. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
11. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2017 tentang Pedoman Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 73 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6041);
12. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 140, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4578);
13. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 10);
14. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 2036) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 120 Tahun 2018 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 157);
15. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
16. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1781);
17. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, Dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Dan Keuangan Daerah;
18. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-3708 Tahun 2020 tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah mengatur tentang:
A. Tata Cara Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;

19. Keputusan Menteri dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi, dan Inventarisasi Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
20. Instruksi Menteri Dalam Negeri Nomor 52 Tahun 2022 tentang Penyusunan Dokumen Rencana Pembangunan Daerah bagi Daerah dengan Masa Jabatan Kepala Daerah Berakhir pada Tahun 2023 dan Daerah Otonomi Baru;
21. Peraturan Daerah Kabupaten Pasuruan Nomor 2 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Pasuruan Tahun 2005–2025;
22. Peraturan Bupati Pasuruan Nomor 12 Tahun 2023 tentang Rencana Pembangunan Daerah Kabupaten Pasuruan 2024-2026.
23. Peraturan Bupati Pasuruan Nomor 12 Tahun 2023 tentang Rencana Pembangunan Daerah Kabupaten Pasuruan Tahun 2024–2026.

MEMUTUSKAN :

Menetapkan : PERATURAN BUPATI TENTANG RENCANA STRATEGIS DINAS KESEHATAN KABUPATEN PASURUAN TAHUN 2024-2026

BAB I KETENTUAN UMUM

Pasal 1

Dalam Peraturan Bupati ini yang dimaksud dengan:

1. Daerah adalah Kabupaten Pasuruan.
2. Kepala Daerah dan wakil Kepala Daerah adalah Bupati dan Wakil Bupati Pasuruan.
3. Pemerintah Daerah adalah Kepala Daerah sebagai unsur penyelenggara pemerintahan daerah yang memimpin pelaksanaan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah Otonom.
4. Dinas Kesehatan adalah unsur pembantu Kepala Daerah dalam penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah.
5. Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah yang selanjutnya disingkat RPJPD adalah Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Pasuruan Tahun 2005-2025.
6. Rencana Pembangunan Daerah yang selanjutnya disingkat RPD adalah Rencana Pembangunan Daerah Kabupaten Pasuruan Tahun 2024-2026.
7. Rencana Strategis Perangkat Daerah yang selanjutnya disingkat RENSTRA adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 3 (tiga) tahun.

8. Rencana Strategis Dinas Kesehatan yang selanjutnya disingkat Renstra Dinas Kesehatan adalah dokumen perencanaan Dinas Kesehatan untuk periode 3 (tiga) tahun.
9. Rencana Kerja Dinas Kesehatan yang selanjutnya disingkat Renja Dinas Kesehatan adalah dokumen perencanaan Dinas Kesehatan untuk periode 1 (satu) tahun

BAB II KEDUDUKAN RENSTRA DINAS KESEHATAN

Pasal 2

- (1) Renstra Dinas Kesehatan Tahun 2024-2026 merupakan penjabaran dari RPD Kabupaten Pasuruan Tahun 2024-2026.
- (2) Renstra Dinas Kesehatan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) digunakan sebagai pedoman bagi Dinas Kesehatan dalam menyusun Renja Dinas Kesehatan dan digunakan sebagai bahan penyusunan rancangan Rencana Kerja Pembangunan Daerah.

Pasal 3

Sistematika Penulisan Renstra Dinas Kesehatan disusun sebagai berikut:

- | | |
|----------|---|
| BAB I | : PENDAHULUAN; |
| BAB II | : GAMBARAN PELAYANAN DINAS KESEHATAN; |
| BAB III | : PERMASALAHAN DAN ISU STRATEGIS DINAS KESEHATAN; |
| BAB IV | : TUJUAN DAN SASARAN; |
| BAB V | : STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN; |
| BAB VI | : RENCANA PROGRAM, KEGIATAN DAN SUBKEGIATAN SERTA
PENDANAAN; |
| BAB VII | : KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN; |
| BAB VIII | : PENUTUP. |

Pasal 4

Renstra Dinas Kesehatan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Peraturan Bupati ini.

Pasal 5

Kepala Dinas Kesehatan wajib melaksanakan Renstra Dinas Kesehatan dalam rangka mendukung capaian Rencana Pembangunan Daerah yang tertuang dalam RPD Kabupaten Pasuruan Tahun 2024-2026.

BAB III
PENGENDALIAN DAN EVALUASI

Pasal 6

- (1) Kepala Dinas Kesehatan wajib melakukan pengendalian dan evaluasi terhadap pelaksanaan dan hasil Renstra Dinas Kesehatan.
- (2) Kepala Dinas Kesehatan menyampaikan laporan hasil pengendalian dan evaluasi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) kepada Bupati melalui Kepala Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah.

BAB IV
KETENTUAN PERALIHAN

Pasal 7

Untuk menghindari terjadinya kekosongan Renstra Dinas Kesehatan Tahun 2027, Renstra Dinas Kesehatan Tahun 2024–2026 ini dapat digunakan sebagai acuan untuk menyusun Renja Dinas Kesehatan Tahun 2027.

BAB V
KETENTUAN PENUTUP

Pasal 8

Peraturan Bupati ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan. Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Bupati ini dengan penempatannya dalam Berita Daerah Kabupaten Pasuruan.

Ditetapkan di Pasuruan
pada tanggal 11 - 4 - 2023
BUPATI PASURUAN,

M. IRSYAD YUSUF

Diundangkan di Pasuruan
pada tanggal 11 - 4 - 2023
SEKRETARIS DAERAH
KABUPATEN PASURUAN,

YUDHA TRIWIDYA SASONGKO
BERITA DAERAH KABUPATEN PASURUAN TAHUN 2023 NOMOR 21

PENJELASAN ATAS
PERATURAN BUPATI PASURUAN
NOMOR 21 TAHUN 2023
TENTANG

RENCANA STRATEGIS DINAS KESEHATAN
KABUPATEN PASURUAN TAHUN 2024 – 2026

I. UMUM.

Bahwa dalam rangka mewujudkan Rencana Pembangunan Daerah Kabupaten Pasuruan yang akan dicapai sampai pada akhir tahun perencanaan yaitu pada Tahun 2026 diperlukan dokumen perencanaan yang lebih operasional dan implementatif maka diperlukan Renstra Dinas Kesehatan, sebagai arahan kebijakan perencanaan tiga tahun kedepan. Oleh sebab itu dokumen renstra Dinas Kesehatan harus selaras dengan RPD dalam hal permasalahan daerah, isu- isu strategis, tujuan, sasaran, strategi, arah kebijakan, program, kegiatan dan subkegiatan berikut indikatornya.

Dalam rangka penyusunan Renstra Dinas Kesehatan dan Renja Dinas Kesehatan, Dinas Kesehatan melakukan koordinasi, sinergi dan harmonisasi dengan para pemangku kepentingan, selain itu penyusunan Renstra Dinas Kesehatan dilakukan dua minggu setelah penetapan penyusunan RPD.

Adapun tahapan penyusunan Renstra Dinas Kesehatan meliputi, Persiapan Penyusunan, Penyusunan Rancangan Awal, Penyusunan Rancangan, Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah Dinas Kesehatan/lintas Renstra Dinas Kesehatan, Perumusan Rancangan Akhir dan Penetapan Renstra.

Renstra Dinas Kesehatan memuat tujuan, sasaran, program, kegiatan dan subkegiatan pembangunan dalam rangka pelaksanaan urusan pemerintahan wajib dan/atau urusan pemerintahan pilihan sesuai dengan tugas dan fungsi setiap Dinas Kesehatan yang disusun berpedoman kepada RPD dan bersifat indikatif.

II. PASAL DEMI PASAL

Pasal 1

Cukup jelas.

Pasal 2

Cukup jelas.

Pasal 3

Cukup jelas.

Pasal 4

Cukup jelas.

Pasal 5

Cukup jelas.

Pasal 6

Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Renstra berpedoman terhadap Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah,

Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah :

1. Lampiran E.8.2.1 tentang Pengendalian dan Evaluasi terhadap pelaksanaan Renstra Perangkat Daerah kabupaten/Kota (Hal. 609);
2. Lampiran E.9.4 tentang evaluasi terhadap hasil Renstra Perangkat Daerah Lingkup Kabupaten/Kota (Hal. 623).

Pasal 7

Dokumen Renstra Dinas Kesehatan Tahun 2024-2026 ini dapat diberlakukan sebagai untuk pedoman dalam penyusunan Renja Dinas Kesehatan Tahun 2024 dan Perubahan Renja Tahun 2023 disusun dan ditetapkan dengan Peraturan Kepala Daerah.

Pasal 8

Cukup jelas.



RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2024-2026



DINAS KESEHATAN
Kabupaten Pasuruan

Jalan Raya Raci Km. 15 Bangil Pasuruan Jawa Timur

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah Subhanahu wa Ta'ala, bahwa Perubahan Renstra Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan Tahun 2024-2026, ini dapat diterbitkan setelah beberapa lama berproses dalam penyusunannya. Atas terbitnya dokumen Renstra Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan Tahun 2024-2026, kami memberikan apresiasi dan ucapan terima kasih kepada Unit-unit yang terkait dalam penyusunan Renstra ini diantaranya UOBK RSUD Bangil, UOBK RSUD Grati, UOBF Puskesmas, UPTD Labkesda, Tim Penyusun Renstra yang berupaya memberikan kontribusinya, serta kepada semua pihak yang telah membantu memberikan data dan informasi guna penyusunan dokumen Renstra ini.

Renstra Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan Tahun 2024-2026 ditahun mendatang diharapkan dapat memuat data dan informasi berkualitas, serta tetap memperhatikan kedalaman analisis dan konsistensi datanya, sehingga dokumen ini dapat dijadikan rujukan penting dan utama dalam proses manajemen pembangunan kesehatan khususnya di Kabupaten Pasuruan.

Semoga Renstra Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan Tahun 2024-2026 ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, baik di lingkungan pemerintahan, akademisi, organisasi profesi, swasta serta masyarakat umum yang membutuhkan informasi di bidang kesehatan. Kami mengharapkan kritik, saran atau masukan dari para pembaca guna penyempurnaan dokumen ini di masa datang.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Landasan Hukum	3
1.3 Maksud dan Tujuan	6
1.4 Sistematika Penulisan	7
 BAB II GAMBARAN PELAYANAN DINAS KESEHATAN	 8
2.1 Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi	8
2.2 Sumber Daya Dinas Kesehatan	26
2.3 Kinerja Pelayanan Dinas Kesehatan	47
2.4 Kelompok Sasaran Layanan	92
2.5 Mitra Dinas Kesehatan	93
 BAB III PERMASLAHAN DAN ISU STRATEGIS BERDASARKAN TUGAS DAN FUNGSI	 94
3.1 Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan Dinas Kesehatan	93
3.2 Penentuan Isu Strategis	99
 BAB IV TUJUAN DAN SASARAN	 103
4.1 Tujuan dan Sasaran	103
4.2 Cascading Kinerja Dinas Kesehatan	105
 BAB V STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN	 106
5.1 Strategi dan Kebijakan	106
5.2 ROAD MAP RSUD BANGIL	109
5.3 ROAD MAP RSUD GRATI	110
 BAB VI RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN	 111
6.1 Rencana Program dan Kegiatan	111
 BAB VII KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN	 159
7.1 Indikator Kinerja Tujuan dan Sasaran	159
7.2 Indikator Kinerja SPM (Standart Pelayanan Minimal)	160
 BAB VIII PENUTUP	 177

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Pembangunan Kesehatan bertujuan untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat setinggi-tingginya yang dilaksanakan dengan sasaran meningkatkan aksesibilitas masyarakat terhadap pelayanan kesehatan mulai dari promotif, preventif, kuratif dan rehabilitatif secara berkesinambungan. Dalam rangka mewujudkan hal tersebut diperlukan Rencana Strategis (Renstra)

Rencana Strategis (Renstra) Dinas Kesehatan kabupaten Pasuruan tahun 2024 - 2026 adalah dokumen resmi perencanaan yang merupakan arah dan tujuan bagi seluruh komponen Dinas Kesehatan Provinsi dan Unit Pelaksana Teknis (UPT) nya dalam mewujudkan sasaran dan arah kebijakan pembangunan kesehatan selama kurun waktu dua

tahun kedepan. Penyusunan Rencana Strategis Dinas Kesehatan kabupaten Pasuruan 2024 - 2026 didasarkan pada Inmendagri Nomor 52 Tahun 2022 tentang Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bagi Daerah Dengan Masa Jabatan Kepala Daerah Berakhir Pada Tahun 2023 Dan Daerah Otonom Baru Menteri Dalam Negeri.

Dinas Kesehatan merupakan ujung tombak dalam pembangunan kesehatan di daerah, yang berperan dalam upaya promotif dan preventif. Sedangkan Rumah sakit dalam hal ini RSUD Bangil dan RSUD Grati juga turut serta dalam pembangunan kesehatan di daerah yang berperan penting terhadap upaya kuratif dan rehabilitatif yang berkesinambungan. RSUD Bangil dan RSUD Grati adalah Unit Organisasi Bersifat Khusus (UOBK) yang merupakan bagian dari fasilitas pelayanan kesehatan yang dalam penyusunan Rencana Strategis (RENSTRA) masuk didalam Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas Kesehatan.

Perubahan perkembangan masyarakat, adanya pandemi Covid -19, peraturan dan kebijakan yang dinamis saat ini telah memberikan implikasi terhadap tuntutan kebutuhan pelayanan yang lebih baik dan prima. Dalam menjawab tuntutan tersebut, maka Dinas Kesehatan harus mampu meningkatkan kinerja dan profesionalisme sehingga pada penyusunan Rencana Strategis Dinas Kesehatan 2024-2026 mensinergikan dan mengacu pada perencanaan pembangunan kesehatan nasional, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Provinsi Jawa Timur Tahun 2019–2024 dan Rencana Strategis Kementerian Kesehatan dengan mengikuti kaidah-kaidah penyusunan Renstra seperti yang tertuang dalam Permendagri Nomor 86 tahun 2017. Perwujudan pelaksanaan Renstra akan dilakukan melalui Rencana Kerja (Renja) tahunan tanpa mengesampingkan perubahan situasi dan kondisi kebutuhan dalam upaya optimalisasi pelayanan kesehatan di Dinas Kesehatan.

Renstra Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan merupakan penjabaran dari Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kabupaten Pasuruan Tahun 2024 - 2026, juga merupakan sinergisme Perencanaan Pembangunan Kesehatan Nasional dan Renstra Kementerian Kesehatan 2020-2024.

Dokumen Rencana Strategis Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan 2024 -2026 merupakan salah satu dokumen perencanaan yang bersifat indikatif,

memuat Program-Program Pembangunan Kesehatan di Kabupaten Pasuruan yang akan dilaksanakan langsung pada kurun waktu 2024 – 2026. Rencana Strategis ini disusun sebagai arah dan acuan sekaligus kesepakatan bagi seluruh komponen Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan dalam mewujudkan cita-cita dan tujuan dan arah kebijakan pembangunan kesehatan yang disepakati bersama sebagai bentuk penjabaran tujuan Pembangunan Daerah di Kabupaten Pasuruan Tahun 2024 - 2026.

Rencana Strategis ini juga digunakan dalam penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan. Usaha mewujudkan tujuan dan arah kebijakan yang tertuang dalam dokumen Renstra ini perlu didukung dengan strategi umum, yang kemudian diterjemahkan ke dalam program-program pembangunan kesehatan dan selanjutnya diuraikan kedalam kegiatan-kegiatan yang mendukung masing-masing program tersebut.

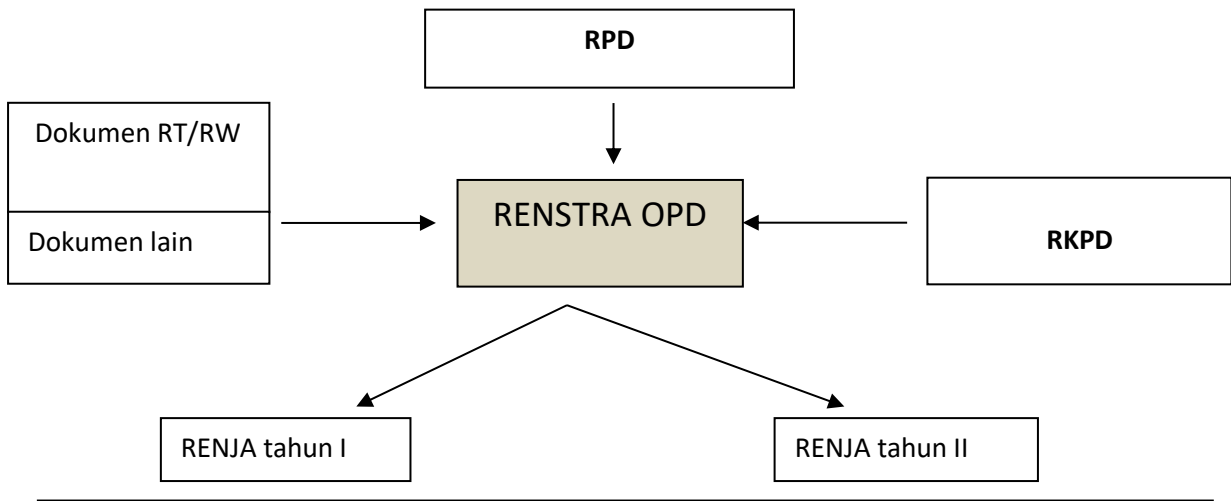
Penyusunan Rencana Strategis ini dilakukan dengan mengacu pada Renstra Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur, Renstra Kementerian Kesehatan RI dan merupakan satu kesatuan dari Rencana Pembangunan Daerah Kabupaten Pasuruan. Proses penyusunan Renstra ditetapkan melalui proses teknokratik dengan mempertemukan Bappeda dan Dinas Kesehatan untuk menyusun rancangan Renstra, Proses Politik secara garis besar meliputi kegiatan penyusunan rancangan Renstra dan Penelaahan Renstra kemudian proses penetapan Renstra ditetapkan dengan legalisasi dokumen Renstra oleh Kepala Dinas Kesehatan dan dijadikan pedoman dalam menyempurnakan rancangan Renstra.

Berdasarkan proses tersebut maka Rencana Strategis Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan mensinergikan perencanaan pembangunan nasional dan daerah di bidang kesehatan melalui pelaksanaan Program-Program Kesehatan di Kabupaten Pasuruan. Selain itu urgensi penyusunan Renstra Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan ini adalah :

- 1. Menjadi acuan penyusunan Rencana Kerja Tahunan (RENJA) Dinas Kesehatan;
- 2. Dasar penilaian kinerja Kepala Organisasi Perangkat Daerah;
- 3. Menjadi acuan penyusunan LAKIP.

Renstra Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan juga dapat dijadikan bahan evaluasi yang penting agar pembangunan dapat berjalan secara lebih sistematis, komprehensif dan tetap fokus pada pemecahan masalah-masalah mendasar yang dihadapi Kabupaten Pasuruan, khususnya di bidang kesehatan.

Bagan alur kedudukan Renstra dapat dilihat pada gambar 1.1. berikut ini



Keterkaitan tahapan penyusunan RPD dan Renstra Dinas Kesehatan meliputi gambaran umum kondisi daerah yang dijabarkan dalam gambaran pelayanan perangkat daerah pada renstra, baik RPD maupun Renstra memiliki substansi yang membahas permasalahan dan isu strategis perangkat daerah serta strategi dan arah kebijakan, pada RPD kerangka pendanaan pembangunan dan program perangkat daerah dijabarkan menjadi rencana program dan kegiatan serta pendanaan dan kinerja penyelenggaraan bidang urusan pada Renstra.

1.2. Dasar Hukum Penyusunan

Dalam penyusunan Rencana Strategis Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan Tahun 2024-2026 secara normatif memperhatikan hirarki peraturan perundang-undangan sebagai berikut:

1. Undang Undang Nomor 23 Tahun 1992 tentang Kesehatan;
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
3. Undang Undang Nomor 29 Tahun 2004 tentang Praktik Kedokteran
4. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
5. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
6. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan Pemerintah Pusat dan Daerah;
7. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005 – 2025;
8. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik;
9. UU nomor 36 tahun 2009, tentang kesehatan ;
10. Undang Undang Nomor 40 Tahun 2009 tentang Sistem Jaminan Sosial Nasional;
11. Undang Undang Nomor 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit;
12. Undang Undang Nomor 20 Tahun 2013 tentang Pendidikan Kedokteran
13. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
14. Instruksi Presiden RI Nomor 9 Tahun 2000 tentang Pengarusutamaan Gender;
15. Permendagri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
16. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Nomor Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan antara Pemerintah, Pemerintahan Daerah Provinsi, dan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota;
17. Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2007 tentang Organisasi Perangkat Daerah;
18. Peraturan Pemerintah nomor 74 Tahun 2012 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 23 Tahun 2005 Tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum;
19. Peraturan Presiden Nomor : 2 Tahun 2015 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2015 – 2019;
20. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;

21. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
22. Permendagri Nomor 21 Tahun 2011, tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 Tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah
23. Permendagri Nomor 67 Tahun 2011, tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 15 Tahun 2008 Tentang Pedoman umum pelaksanaan pengarusutamaan gender di daerah;
24. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 71 Tahun 2013 tentang Pelayanan Kesehatan pada Jaminan Kesehatan Nasional;
25. Peraturan menteri Negara Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Nomor 5 Tahun 2014 tentang Pedoman Penyelenggaraan Sistem Data Gender dan Anak;
26. Peraturan Menteri Negara Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan
27. Permendagri Nomor 86 Tahun 2017, Tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
28. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia No. 49 Tahun 2016 tentang pedoman teknis pengorganisasian Dinas Kesehatan Daerah.
29. Peraturan Menteri Dalam Negeri nomor 90 tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah
30. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia No. 4 Tahun 2019 tentang Standart teknis pemenuhan untuk pelayanan dasar pada standart pelayanan minimal bidang kesehatan.
31. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 21 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Kesehatan Tahun 2020 – 2024;
32. Keputusan Presiden Republik Indonesia nomor 12 tahun 2020 tentang penetapan bencana non alam penyebaran corona virus disease 2019 (COVID-19) sebagai bencana nasional tanggal 13 April 2020.
33. Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor 129/Menkes/SK/II/2008 tentang Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit;
34. Keputusan Menteri Kesehatan Nomor: 374/Menkes/SK/V/2009 tentang Sistem Kesehatan Nasional;
35. Surat Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor HK.02.02/MENKES/52/2015 tentang Rencana strategi Kementerian Kesehatan tahun 2020-2024.
36. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-3708 Tahun 2020 Tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
37. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 Tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi,

- Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
38. Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor HK.01.07-MENKES-4641-2021 Tentang Panduan Pelaksanaan Pemeriksaan, Pelacakan, Karantina, Isolasi Dalam Pencegahan Covid-19.
 39. Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor HK.01.07-MENKES-4239-2021 Tentang Pemberian Insentif dan Santunan Kematian Bagi Tenaga Kesehatan Yang Menangani Corona Virus Disease 2019 (Covid-19);
 40. Instruksi Menteri Dalam Negeri No. 52 Tahun 2022 Tentang Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bagi Daerah Dengan Masa Jabatan Kepala Daerah Berakhir Pada Tahun 2023 Dan Daerah Otonom Baru Menteri Dalam Negeri
 41. Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Provinsi Jawa Timur 2005 – 2025;
 42. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor: 2 Tahun 2006 Tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Provinsi Jawa Timur;
 43. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor: 1 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Provinsi Jawa Timur tahun 2006 – 2025;
 44. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor: 3 Tahun 2014 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Provinsi Jawa Timur Tahun 2014 – 2019.
 45. Peraturan Daerah Nomor 2 Tahun 2008 Tentang RPJPD Kabupaten Pasuruan 2005-2025;
 46. Peraturan Daerah No. 12 tahun 2010 tentang rencana tata ruang wilayah Kabupaten Pasuruan tahun 2009-2029;
 47. Peraturan Daerah No. 16 tahun 2016 tentang pembentukan dan susunan Perangkat Daerah;
 48. Peraturan Daerah Kabupaten Pasuruan Nomor 1 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Pasuruan Tahun 2018 - 2023;
 49. Peraturan Daerah Kabupaten Pasuruan Nomor 8 Tahun 2021 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Daerah nomor 16 tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah;
 50. Peraturan Daerah Kabupaten Pasuruan Nomor 10 Tahun 2021 tentang Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Pasuruan 2018 – 2023;
 51. Peraturan Bupati Nomor 49 Tahun 2012 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah
 52. Peraturan Bupati No. 5 Tahun 2018 tentang Kedudukan, susunan organisasi, tugas dan fungsi serta tata kerja Dinkes Kabupaten Pasuruan;
 53. Peraturan Bupati Kabupaten Pasuruan No. 1 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Pasuruan Tahun 2018 – 2023;
 54. Peraturan Bupati Kabupaten Pasuruan No. 141 Tahun 2021 tentang Kedudukan, susunan organisasi, tugas dan fungsi serta tata kerja Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan
 55. Peraturan Bupati Kabupaten Pasuruan No. 142 Tahun 2021 tentang Kedudukan, susunan organisasi, tugas dan fungsi serta tata kerja Unit

- Organisasi Bersifat Khusus Rumah Sakit Umum Daerah Bangil Kabupaten Pasuruan.
56. Peraturan Bupati Kabupaten Pasuruan No. 143 Tahun 2021 tentang Kedudukan, susunan organisasi, tugas dan fungsi serta tata kerja Unit Organisasi Bersifat Khusus Rumah Sakit Umum Daerah Grati Kabupaten Pasuruan.
 57. Peraturan Bupati Kabupaten Pasuruan No. 144 Tahun 2021 tentang Kedudukan, susunan organisasi, tugas dan fungsi serta tata kerja Unit Organisasi Bersifat Fungsional Pusat Kesehatan Masyarakat (UOBF PUSKESMAS)dan Unit Pelaksana Teknis Laboratorium Kesehatan Daerah (UPT LABKESDA) Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan.
 58. Peraturan Bupati Kabupaten Pasuruan No. 12 Tahun 2023 tentang Rencana Pembangunan Daerah (RPD) TA. 2024-2026.
 59. Keputusan Bupati Kabupaten Pasuruan Jawa Timur nomor 445/103/HK/424.013/2012 tentang RSUD Bangil ditetapkan sebagai Badan Layanan Umum Daerah (BLUD).

1.3. Maksud dan Tujuan

Renstra Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan merupakan penjabaran dari Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kabupaten Pasuruan Tahun 2024 - 2026, juga merupakan sinergisme Perencanaan Pembangunan Kesehatan Nasional dan Renstra Kementerian Kesehatan 2020-2024. Dalam penyusunan Renstra Dinas Kesehatan mengacu pada tujuan dari rencana pembangunan Daerah (RPD) Kabupaten Pasuruan Tahun 2024-2026 pada tujuan ke dua ; Meningkatnya Kesejahteraan dan kualitas hidup masyarakat. Tentunya dalam penyusunan Renstra Dinas Kesehatan tahun 2024 – 2026 mempunyai maksud dan tujuan yang mengacu pada tujuan ke dua Rencana Pembangunan Daerah Kabupaten Pasuruan.

Adapun Maksud dari penyusunan Rencana Strategis Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan Tahun 2024-2026, adalah :

1. Sebagai pedoman dan arah bagi Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan dalam melaksanakan Tugas Pokok dan Fungsinya Periode 2024-2026
2. Untuk mengimplementasikan tujuan dan sasaran Pemerintah Kabupaten sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Dinas Kesehatan
3. Menjadi landasan penentuan program dan kegiatan tahunan secara kronologis dan berkelanjutan
4. Menjamin komitmen terhadap kesepakatan program yang sudah dibahas secara partisipatif antar semua komponen, mulai dari saat penyusunan, penuangan ke dalam Dokumen Renstra hingga penjabarannya ke dalam Rencana Kinerja (Renja) Tahunan dan RAPBD.

Sedangkan tujuan penyusunan Renstra Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan adalah agar :

1. Masing-masing komponen Renstra tersusun dengan baik;
2. Keterkaitan antar komponen Renstra Dinas Kesehatan menjadi jelas dan tidak bias;

3. Keterkaitan antara komponen Renstra Dinas Kesehatan dengan RPD Kabupaten Pasuruan menjadi jelas dan tidak bias.

1.4. Sistematika Penulisan

Perencanaan Strategis Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan disusun dengan sistematika sebagai berikut :

BAB I. PENDAHULUAN

- 1.1 Latar Belakang.
- 1.2 Dasar Hukum Penyusunan.
- 1.3 Maksud dan Tujuan.
- 1.4 Sistematika Penulisan.

BAB II. GAMBARAN PELAYANAN DINAS KESEHATAN

- 2.1 Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi Dinas Kesehatan
- 2.2 Sumber Daya Dinas Kesehatan
- 2.3 Kinerja Pelayanan Dinas Kesehatan
- 2.4 Kelompok Sasaran Layanan

BAB III. PERMASALAHAN DAN ISU-ISU STRATEGIS DINAS KESEHATAN

- 3.1 Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan
- 3.2 Penentuan Isu-isu Strategis

BAB IV. TUJUAN DAN SASARAN

- 4.1 Tujuan dan Sasaran Dinas Kesehatan Tahun 2024-2026
- 4.2 Cascading Kinerja Dinas Kesehatan

BAB V. STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

BAB VI. RENCANA PROGRAM, KEGIATAN dan SUBKEGIATAN SERTA PENDANAAN

BAB VII. KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN

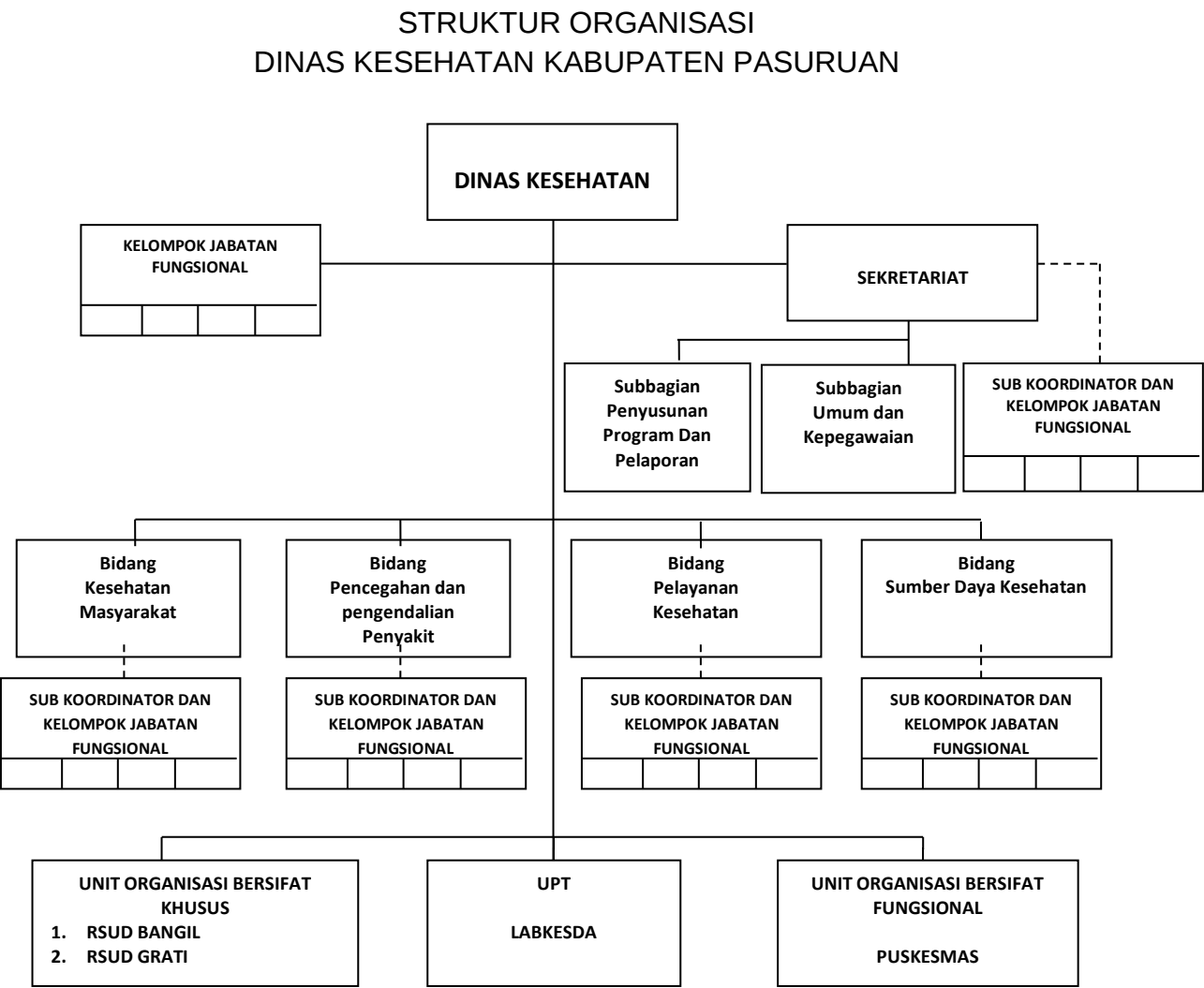
BAB VIII. PENUTUP

BAB II

GAMBARAN PELAYANAN DINAS KESEHATAN

2.1. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi Dinas Kesehatan

Sesuai dengan Peraturan Daerah No. 8 tahun 2021 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Daerah no. 16 tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah, dan Peraturan Bupati No 141 Tahun 2021 tentang Kedudukan, susunan organisasi, tugas dan fungsi serta tata kerja Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan. Berikut Struktur Organisasi Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan;



Gb. 2.1 Struktur Organisasi Dinas Kesehatan Kabupaten pasuruan

Dinas Kesehatan merupakan salah satu unsur Organisasi Perangkat Daerah yang mempunyai tugas membantu Kepala Daerah dalam menyelenggarakan pembangunan dibidang Kesehatan.

Untuk menyelenggarakan tugas sebagaimana tersebut diatas maka Dinas Kesehatan yang dipimpin oleh Kepala Dinas ini mempunyai fungsi :

1. perumusan kebijakan di bidang kesehatan;
2. pelaksanaan kebijakan di bidang kesehatan;
3. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan di bidang kesehatan;
4. pelaksanaan administrasi dinas di bidang kesehatan; dan
5. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya.

Sedangkan dalam pelaksanaannya Dinas Kesehatan yang di pimpin oleh Kepala Dinas dibagi atas satu Sekretariat dan empat Bidang yang masing – masing mempunyai fungsi dan tugas pokok tersendiri,

Sekretariat dan 4 (empat) orang Kepala Bidang, yaitu :

- a. Bidang Kesehatan Masyarakat
- b. Bidang Pencegahan dan Pengendalian Penyakit
- c. Bidang Pelayanan Kesehatan
- d. Bidang Sumber Daya Kesehatan

2.1.1 Sekretariat

Sekretaris mempunyai tugas merencanakan, melaksanakan, mengkoordinasikan dan mengendalikan kegiatan Penyusunan program dan pelaporan, administrasi umum, kepegawaian dan keuangan.

Untuk melaksanakan tugasnya, Sekretaris mempunyai fungsi:

- a. Penyusunan perencanaan program/kegiatan;
- b. pelaksanaan analisa dan pengelolaan administrasi umum,kepegawaian, dan keuangan;
- c. Pengelolaan administrasi asset perlengkapan dan barang milik daerah/negara
- d. Pengelolaan urusan rumah tangga, hubunga masyarakat dan protocol;
- e. Pelaksanaan koordinasi penyusunan program, anggaran dan perundang-undangan;
- f. pelaksanaan koordinasi penyelesaian masalah hukum (non yustisia) di bidang kepegawaian;
- g. pelaksanaan koordinasi penyelenggaraan tugas-tugas bidangterpadu;
- h. pengelolaan administrasi dinas
- i. pengelolaan kearsipan dan perpustakaan
- j. pelaksanaan monitoring dan evaluasi, dan pelaporan kinerja organisasi tatalaksanan; dan
- k. pelaksanaan fungsi-fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Dinas.

Sekretaris membawahi :

- a. Sub Bagian Penyusunan Program dan Pelaporan;
- b. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian;
- c. Kelompok Jabatan Fungsional.

- a. **Sub Bagian Penyusunan Program dan Pelaporan**, mempunyai tugas:

- 1) menyiapkan bahan penghimpunan data dan koordinasi penyusunan program;
 - 2) menyiapkan bahan pelaksanaan pengolahan data;
 - 3) menyiapkan bahan pelaksanaan perencanaan program;
 - 4) menyiapkan bahan koordinasi penyusunan anggaran;
 - 5) menyiapkan bahan dan sistem informasi penyusunan rogram dan pelaporan;
 - 6) menyiapkan bahan monitoring dan evaluasi pelaksanaan program;
 - 7) menyiapkan bahan laporan pelaksanaan program; dan m
 - 8) melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Sekretaris.
- b. **Sub Bagian Umum dan Kepegawaian** mempunyai tugas :
- 1) menyiapkan bahan penyusunan analisa, pengelolaan dan perencanaan administrasi umum, kebutuhan kepegawaian mulai penempatan formasi, pengusulan dalam jabatan, usulan pensiun, peninjauan masa kerja, pemberian penghargaan, kenaikan pangkat, sasaran kinerja pegawai, daftar urut kepangkatan, sumpah/janji Aparatur Sipil Negara, gaji berkala, kesejahteraan, mutasi dan pemberhentian pegawai, menyusun standar kompetensi pegawai, tenaga teknis dan fungsional dan menyelenggarakan pengelolaan administrasi aparatur sipil negara lainnya;
 - 2) menyiapkan bahan peningkatan disiplin dan kapasitas sumberdaya;
 - 3) menyiapkan bahan dan pengelolaan tata naskah dinas serta tata kearsipan;
 - 4) menyiapkan bahan pengelolaan dan pelaksanaan urusan rumah tangga dinas;
 - 5) menyiapkan bahan pelaksanaan tugas di bidang hubungan masyarakat;
 - 6) menyiapkan bahan penyelesaian masalah hukum (non yustisia) dibidang kepegawaiaan;
 - 7) menyiapkan bahan dan monitoring serta evaluasi pelaksanaan urusan umum dan kepegawaian ; dan
 - 8) melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh sekretaris.
- c. **Kelompok jabatan Fungsional** diantaranya :
- 1) Jabatan fungsional Analis Keuangan Pusat dan Daerah;
 - 2) Jabatan Fungsional Pengelolaan Pengadaan Baran / Jasa Pratama;
 - 3) Jabatan Pelaksana analis data dan informasi;
 - 4) Jabatan Pelaksana Bendahara;
 - 5) Jabatan Pelaksana Analis Keuangan ;
 - 6) Jabatan Pelaksana Pengadministrasian Keuangan
 - 7) Jabatan Pelaksana Analis BMN
 - 8) Jabatan Pelaksana Pengola BMN

2.1.2 Bidang Kesehatan Masyarakat

Bidang Kesehatan Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan perumusan dan pelaksanaan kebijakan operasional di bidang kesehatan keluarga, gizi masyarakat, promosi kesehatan, pemberdayaan masyarakat, kesehatan lingkungan, kesehatan kerja dan kesehatan olah raga.

Untuk melaksanakan tugas **Bidang Kesehatan Masyarakat** mempunyai fungsi :

- a. penyusunan perumusan kebijakan operasional di bidang kesehatan keluarga, gizi masyarakat, promosi kesehatan, pemberdayaan masyarakat, kesehatan lingkungan, kesehatan kerja dan kesehatan olah raga;
- b. koordinasi pelaksanaan kebijakan operasional di bidang kesehatan keluarga, gizi masyarakat, promosi kesehatan, pemberdayaan masyarakat, kesehatan lingkungan, kesehatan kerja dan kesehatan olah raga;
- c. pelaksanaan bimbingan tsistem informasi di bidang kesehatan keluarga, gizi masyarakat, promosi kesehatan, pemberdayaan masyarakat, kesehatan lingkungan, kesehatan kerja dan kesehatan olah raga;
- d. pemberian bimbingan teknis dan supervisi di bidang Kesehatan keluarga, gizi masyarakat, promosi kesehatan, pemberdayaan masyarakat, kesehatan lingkungan, kesehatan kerja dan kesehatan olah raga.
- e. pelaksanaan administrasi di bidang kesehatan keluarga, gizi masyarakat, promosi kesehatan, pemberdayaan masyarakat, kesehatan lingkungan, kesehatan kerja dan kesehatan olah raga;
- f. pelaksanaan monitoring, evaluasi dan pelaporan di bidang kesehatan keluarga, gizi masyarakat, promosi kesehatan, pemberdayaan masyarakat, kesehatan lingkungan, kesehatan kerja dan kesehatan olah raga; dan
- g. pelaksanaan fungsi-fungsi lain yang di berikan oleh Kepala Dinas.

2.1.3 Bidang Pencegahan Dan Pengendalian Penyakit (P2P)

Bidang Pencegahan dan Pengendalian Penyakit mempunyai tugas Melaksanakan perumusan dan pelaksanaan kebijakan operasional di bidang surveilans dan imunisasi, pencegahan dan pengendalian penyakit menular, pencegahan dan pengendalian penyakit tidak menular dan kesehatan jiwa; Untuk melaksanakan tugas **Bidang Pencegahan dan Pengendalian Penyakit** mempunyai fungsi:

- a. penyusunan perumusan kebijakan di bidang surveilans epidemiologi dan karantina, pencegahan dan pengendalian penyakit menular, penyakit tular vektor, penyakit zoonotik dan penyakit tidak menular, upaya kesehatan jiwa dan NAPZA;
- b. pelaksanaan kebijakan di bidang surveilans epidemiologi dan karantina, pencegahan dan pengendalian penyakit menular, penyakit tular vektor, penyakit zoonotik dan penyakit tidak menular, upaya kesehatan jiwa dan NAPZA;
- c. koordinasi di bidang surveilans epidemiologi dan karantina, pencegahan dan pengendalian penyakit menular, penyakit tular vektor, penyakit zoonotik dan penyakit tidak menular, upaya kesehatan jiwa dan NAPZA;
- d. pemberian bimbingan teknis dan supervisi di bidang surveilans epidemiologi dan karantina, pencegahan dan pengendalian penyakit menular, penyakit tular vektor, penyakit zoonotik dan penyakit tidak menular, upaya kesehatan jiwa dan Narkotika, Psikotropika dan NAPZA;
- e. pelaksanaan administrasi di bidang surveilans epidemiologi dan karantina, pencegahan dan pengendalian penyakit menular, penyakit tular vektor, penyakit zoonotik dan penyakit tidak menular, upaya kesehatan jiwa dan Narkotika, Psikotropika dan NAPZA;
- f. pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang surveilans epidemiologi dan karantina, pencegahan dan pengendalian penyakit menular, penyakit tular

- vektor, penyakit zoonotik, dan penyakit tidak menular, upaya kesehatan jiwa dan NAPZA; dan
- g. melaksanakan fungsi-fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Dinas.

2.1.4 Bidang Pelayanan Kesehatan

Bidang Pelayanan Kesehatan mempunyai tugas melaksanakan perumusan dan pelaksanaan kebijakan operasional di bidang pelayanan kesehatan primer dan pelayanan kesehatan rujukan termasuk peningkatan mutunya, serta pelayanan kesehatan tradisional;

Untuk melaksanakan tugas, **Bidang Pelayanan Kesehatan** mempunyai fungsi :

- a. penyusunan perumusan dan analisa kebijakan operasional di bidang pelayanan kesehatan primer, pelayanan kesehatan rujukan, pelayanan kesehatan tradisional dan jaminan kesehatan;
- b. pelaksanaan kebijakan operasional di bidang pelayanan kesehatan primer, pelayanan kesehatan rujukan, pelayanan kesehatan tradisional fasilitas pelayanan kesehatan, mutu dan akreditasi, kecelakaan lalu-lintas, penanggulangan bencana bidang kesehatan, dan jaminan kesehatan;
- c. koordinasi di bidang pelayanan kesehatan primer, pelayanan kesehatan rujukan, pelayanan kesehatan tradisional fasilitas pelayanan kesehatan, mutu dan akreditasi, kecelakaan lalu-lintas , penanggulangan bencana bidang kesehatan dan jaminan kesehatan;
- d. penyelenggaraan sistem informasi di bidang pelayanan kesehatan primer, pelayanan kesehatan rujukan, pelayanan kesehatan tradisional fasilitas pelayanan kesehatan, mutu dan akreditasi, kecelakaan lalu-lintas, penanggulangan bencana bidang kesehatan serta jaminan kesehatan;
- e. pemberian bimbingan teknis dan supervisi, di bidang pelayanan kesehatan primer, pelayanan kesehatan rujukan, pelayanan kesehatan tradisional fasilitas pelayanan kesehatan, mutu dan akreditasi, kecelakaan lalu-lintas, penanggulangan bencana bidang kesehatan serta jaminan kesehatan;
- f. pelaksanaan administrasi di bidang pelayanan kesehatan primer, pelayanan kesehatan rujukan, pelayanan kesehatan tradisional fasilitas pelayanan kesehatan, mutu dan akreditasi, kecelakaan lalulintas, penanggulangan bencana bidang kesehatan, dan jaminan kesehatan;
- g. pemantauan, monitoring, evaluasi, dan pelaporan di bidang pelayanan kesehatan primer, pelayanan kesehatan rujukan, pelayanan kesehatan tradisional fasilitas pelayanan kesehatan, mutu dan akreditasi, kecelakaan lalu-lintas, penanggulangan bencana bidang kesehatan dan jaminan kesehatan; dan
- h. pelaksanaan fungsi-fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Dinas.

2.1.5 Bidang Sumber Daya Kesehatan

Bidang Sumber Daya Kesehatan mempunyai tugas melaksanakan perumusan dan pelaksanaan kebijakan operasional di bidang Kefarmasian, Alat Kesehatan dan Perbekalan Kesehatan Rumah Tangga (PKRT) serta Sumber Daya Manusia Kesehatan.

Untuk melaksanakan tugas **Bidang Sumber Daya Kesehatan** mempunyai fungsi :

- a. penyusunan perumusan kebijakan operasional di bidang kefarmasian, alat, sarana prasarana kesehatan, perbekalan kesehatan rumah tangga dan sumber daya manusia fungsional kesehatan;
- b. pelaksanaan kebijakan operasional di bidang kefarmasian, alat, sarana prasarana kesehatan, perbekalan kesehatan rumah tangga dan sumber daya manusia fungsional kesehatan;
- c. koordinasi di bidang kefarmasian, alat, sarana prasarana kesehatan, perbekalan kesehatan rumah tangga dan sumber daya manusia fungsional kesehatan;
- d. pemberian bimbingan teknis dan supervisi di bidang kefarmasian, alat, sarana prasarana kesehatan, perbekalan kesehatan rumah tangga dan sumber daya manusia fungsional kesehatan;
- e. pelaksanaan administrasi di bidang kefarmasian, alat, sarana prasarana kesehatan, perbekalan kesehatan rumah tangga dan sumber daya manusia fungsional kesehatan;
- f. pemantauan, monitoring, evaluasi, dan pelaporan di bidang kefarmasian, alat, sarana prasarana kesehatan, perbekalan kesehatan rumah tangga dan sumber daya manusia fungsional kesehatan; dan
- g. pelaksanaan fungsi-fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Dinas.

Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan juga mempunyai beberapa unit organisasi yang terdiri dari; Unit Organisasi bersifat khusus (UOBK), Unit Organisasi Bersifat Fungsional (UOBF) dan Unit Pelaksana Teknis (UPT).

Unit Organisasi Bersifat Khusus terdiri dari ;

1. Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Bangil
2. Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD Grati.

Unit Organisasi Bersifat Fungsional terdiri dari ;

1. UOBF Puskesmas

Unit Pelaksana Teknis (UPT) terdiri dari :

1. UPT Laboratorium Kesehatan Daerah (Labkesda),

2.1.6 Unit Organisasi Bersifat Khusus (UOBK)

1. UOBK RSUD BANGIL

Berdasarkan Peraturan Bupati Nomor 142 tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Unit Organisasi Bersifat Khusus Rumah Sakit Umum Daerah Bangil Kabupaten Pasuruan, bahwa RSUD Bangil merupakan salah satu unsur yang menyelenggarakan urusan pemerintahan dalam bidang kesehatan di Kabupaten Pasuruan yang dipimpin oleh Direktur yang bertanggung jawab kepada Kepala Dinas yang dilaksanakan melalui penyampaian laporan keuangan, laporan penggunaan dan penatausahaan barang milik daerah dan laporan bidang kepegawaian.

RSUD Bangil adalah fasilitas pelayanan kesehatan milik Pemerintah Kabupaten Pasuruan dengan karakteristik dan organisasi yang bersifat khusus untuk mendukung penyelenggaraan pelayanan Kesehatan Daerah. Adapun Tugas Pokok, Fungsi, dan Uraian Bidang adalah sebagai berikut

1) Tugas Pokok

RSUD Bangil mempunyai tugas memberikan pelayanan Kesehatan

perorangan secara paripurna.

2) Fungsi

Untuk menjalankan tugas RSUD Bangil mempunyai fungsi ;

- a) penyelenggaraan pelayanan pengobatan dan pemulihan kesehatan sesuai dengan standart pelayanan rumah sakit
- b) pemeliharaan dan peningkatan kesehatan perorangan melalui pelayanan kesehatan yang paripurna sesuai kebutuhan medis;
- c) penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia dalam rangka peningkatan kemampuan dalam pemberian pelayanan Kesehatan; dan
- d) penyelenggaraan penelitian dan pengembangan serta penapisan teknologi bidang kesehatan dalam rangka peningkatan pelayanan kesehatan dengan memperhatikan etika ilmu pengetahuan bidang Kesehatan.

Organisasi RSUD Bangil mengikuti klasifikasi rumah sakit sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan. RSUD Bangil merupakan rumah sakit umum kelas B yang menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah.

Struktur organisasi RSUD Bangil terdiri atas ;

1. Direktur
2. Wakil Direktur Pelayanan, membawahi ;
 - Bidang Pelayanan Medik;
 - Bidang Pelayanan Keperawatan; dan
 - Bidang Pelayanan Penunjang.
3. Wakil Direktur Umum dan Keuangan, membawahi ;
 - Bagian Umum;
 - Bagian Keuangan; dan
 - Bagian Sumber Daya Manusia dan Pengembangan.
4. Dewan Pengawas
5. Pengawas Internal
6. Komite
7. Tim
8. Kelompok Jabatan Fungsional
9. Instalasi

3) Uraian Tugas

a. Direktur

Direktur mempunyai tugas memimpin penyelenggaraan rumah sakit dalam rangka membantu Bupati dalam mendukung penyelenggaraan pelayanan Kesehatan daerah

Dalam melaksanakan tugasnya direktur menyelenggarakan fungsi:

1. koordinasi pelaksanaan tugas dan fungsi unsur rumah sakit;
2. penetapan kebijakan penyelenggaraan rumah sakit sesuai dengan kewenangannya;
3. penyelenggaraan tugas dan fungsi rumah sakit;
4. pembinaan, pengawasan, dan pengendalian pelaksanaan tugas dan fungsi rumah sakit; dan
5. evaluasi, pencatatan dan pelaporan.

b. Wakil Direktur Pelayanan

Wakil Direktur Pelayanan mempunyai tugas pengelolaan pelayanan medis, pelayanan keperawatan, pelayanan penunjang medis dan nonmedis serta kendali mutu, kendali biaya dan keselamatan pasien Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Wakil Direktur Pelayanan mempunyai fungsi :

1. penyusunan program pelayanan medis, keperawatan, dan penunjang;
2. perumusan kebijakan di bidang pelayanan medis, keperawatan, dan penunjang;
3. pengoordinasian, pemantauan, pengendalian dan evaluasi pelaksanaan pelayanan medis, keperawatan, dan penunjang;
4. pemberian arahan pelaksanaan dan pengembangan pelayanan medis, keperawatan dan penunjang;
5. pelaksanaan kendali mutu, kendali biaya, dan keselamatan pasien di bidang pelayanan medis, keperawatan, penunjang medis, dan penunjang nonmedis;
6. penyusunan laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas dan fungsinya; dan
7. pelaksanaan fungsi-fungsi lain yang diberikan oleh Direktur.

Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya Wakil Direktur membawahi 3 bidang pelayanan ;

- a) Bidang Pelayanan Medik;
- b) Bidang Pelayanan Keperawatan; dan
- c) Bidang Pelayanan Penunjang.

a) Bidang Pelayanan Medik

Bidang Pelayanan Medik mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan pelayanan medis, kendali mutu, kendali biaya dan keselamatan pasien

Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Bidang Pelayanan Medik mempunyai fungsi :

1. penyusunan program pelayanan medis;
2. penyusunan regulasi di bidang pelayanan medis;
3. pengoordinasian dan pelaksanaan pelayanan medis;
4. pelaksanaan kendali mutu, kendali biaya, dan keselamatan pasien di bidang pelayanan medis;
5. pemantauan dan evaluasi pelayanan medis, termasuk implementasi standar akreditasi rumah sakit;
6. penyusunan laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas dan fungsinya; dan
7. pelaksanaan fungsi-fungsi lain yang diberikan oleh Wakil Direktur.

b) Bidang Pelayanan Keperawatan

Bidang Pelayanan Keperawatan mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan pelayanan keperawatan serta kendali mutu, kendali biaya dan keselamatan pasien.

Untuk melaksanakan tugasnya, Bidang Pelayanan Keperawatan mempunyai fungsi :

1. penyusunan program pelayanan keperawatan;

2. penyusunan regulasi di bidang pelayanan keperawatan;
3. pengoordinasian dan pelaksanaan pelayanan keperawatan;
4. pelaksanaan kendali mutu, kendali biaya, dan keselamatan pasien di bidang pelayanan keperawatan;
5. pemantauan dan evaluasi pelayanan keperawatan, termasuk implementasi standar akreditasi rumah sakit;
6. penyusunan laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas dan fungsinya; dan
7. pelaksanaan fungsi-fungsi lain yang diberikan oleh Wakil Direktur.

c) Bidang Pelayanan Penunjang

Bidang Penunjang mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan pelayanan penunjang medis dan nonmedis serta kendali mutu, kendali biaya dan keselamatan pasien.

Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Bidang Penunjang mempunyai fungsi :

1. penyusunan program pelayanan penunjang;
2. penyusunan regulasi di bidang pelayanan penunjang;
3. pengoordinasian dan pelaksanaan pelayanan penunjang;
4. pelaksanaan kendali mutu, kendali biaya, dan keselamatan pasien di bidang pelayanan penunjang;
5. pemantauan dan evaluasi pelayanan penunjang, termasuk implementasi standar akreditasi rumah sakit;
6. penyusunan laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas dan fungsinya; dan
7. pelaksanaan fungsi-fungsi lain yang diberikan oleh Wakil Direktur.

c. Wakil Direktur Umum dan Keuangan

Wakil Direktur Keuangan dan Umum mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan administrasi umum, keuangan, sumber daya manusia dan pengembangan serta kendali mutu dan biaya-biaya

Untuk melaksanakan tugasnya, Wakil Direktur Keuangan dan Umum mempunyai fungsi :

1. penyusunan program pengelolaan administrasi umum, keuangan, serta sumber daya manusia dan pengembangan;
2. perumusan kebijakan di bidang administrasi umum, keuangan, serta sumber daya manusia dan pengembangan;
3. pengoordinasian, pemantauan, pengendalian dan evaluasi pelaksanaan pengelolaan administrasi umum, keuangan, serta sumber daya manusia dan pengembangan;
4. pemberian arahan pelaksanaan dan peningkatan pengelolaan administrasi umum, keuangan, serta sumber daya manusia dan pengembangan;
5. pelaksanaan kendali mutu dan kendali biaya di bagian administrasi umum, keuangan, serta sumber daya manusia dan pengembangan;
6. penyusunan laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas dan fungsinya; dan

7. pelaksanaan fungsi-fungsi lain yang diberikan oleh Direktur.

Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya Wakil Direktur Umum dan Keuangan membawahi:

- a) Bagian Umum;
- b) Bagian Keuangan; dan
- c) Bagian Sumber Daya Manusia dan Pengembangan.

a) *Bagian Umum*

Bagian Umum mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan ketatausahaan, kerumahtanggaan, pelayanan hukum dan kerja sama, pemasaran, kehumasan dan pengelolaan sarana dan prasarana serta kendali mutu dan kendali biaya.

Untuk melaksanakan tugas, Bagian Umum mempunyai fungsi;

- 1) penyusunan program administrasi umum;
- 2) penyusunan regulasi di bidang administrasi umum;
- 3) pengoordinasian dan pelaksanaan administrasi umum meliputi:
 - pengelolaan ketatausahaan;
 - pelayanan hukum dan kerja sama;
 - pengelolaan promosi dan pemasaran;
 - pengelolaan kehumasan;
 - pengelolaan kerumahtanggaan;
 - pengelolaan sarana dan prasarana;
- 4) pelaksanaan kendali mutu dan kendali biaya di bagian administrasi umum;
- 5) pemantauan dan evaluasi pelayanan administrasi umum, termasuk implementasi standar akreditasi rumah sakit;
- 6) penyusunan laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas dan
- 7) fungsinya; dan
- 8) pelaksanaan fungsi-fungsi lain yang diberikan oleh Wakil Direktur.

b) *Bagian Keuangan*

Bagian Keuangan mempunyai tugas melaksanakan penganggaran, dan perbendaharaan, pengelolaan pendapatan dan piutang, verifikasi, mengelola system akuntansi dan laporan keuangan serta pengelolaan aset.

Untuk melaksanakan tugas, Bagian Keuangan mempunyai fungsi:

- 1) penyusunan program pengelolaan keuangan;
- 2) penyusunan regulasi pengelolaan keuangan;
- 3) pengoordinasian dan pelaksanaan pengelolaan keuangan meliputi:
 - penyusunan rencana dan pelaksanaan penganggaran dan perbendaharaan;
 - penyusunan rencana dan pelaksanaan pengelolaan pendapatan dan verifikasi;
 - penyusunan rencana dan pelaksanaan sistem akuntansi dan aset;

- 4) pelaksanaan kendali mutu, kendali biaya, efisiensi dan efektivitas dalam pengelolaan keuangan;
- 5) pemantauan dan evaluasi pelaksanaan pengelolaan keuangan, termasuk implementasi standar akreditasi rumah sakit;
- 6) penyusunan laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas dan fungsinya; dan
- 7) pelaksanaan fungsi-fungsi lain yang diberikan oleh Wakil Direktur.

c) *Bagian Sumber Daya Manusia dan Pengembangan*

Bagian Sumber Daya Manusia dan Pengembangan mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan sumber daya manusia, pengorganisasian, pendidikan, pelatihan dan penelitian serta perencanaan dan pengembangan.

Untuk melaksanakan tugasnya, bagian sumberdaya manusia dan pengembangan melaksanakan fungsi ;

- 1) penyusunan program pengelolaan sumber daya manusia, pendidikan dan pelatihan serta perencanaan, penelitian dan pengembangan;
- 2) penyusunan regulasi pengelolaan sumber daya manusia, pendidikan dan pelatihan serta perencanaan, penelitian dan pengembangan;
- 3) pengoordinasian dan pelaksanaan pengelolaan sumber daya manusia, pendidikan dan pelatihan serta perencanaan, penelitian dan pengembangan;
- 4) pelaksanaan kendali mutu, kendali biaya, efisiensi dan efektivitas dalam pengelolaan sumber daya manusia, pendidikan dan pelatihan serta perencanaan, penelitian dan pengembangan;
- 5) pemantauan dan evaluasi pengelolaan sumber daya manusia, pendidikan dan pelatihan serta perencanaan, penelitian dan pengembangan, termasuk implementasi standar akreditasi rumah sakit;
- 6) penyusunan laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas dan fungsinya; dan
- 7) pelaksanaan fungsi-fungsi lain yang diberikan oleh Wakil Direktur.

2. UOBK RSUD GRATI

Berdasarkan Peraturan Bupati Nomor 143 tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Unit Organisasi Bersifat Khusus Rumah Sakit Umum Daerah Grati Kabupaten Pasuruan, bahwa RSUD Grati merupakan fasilitas pelayanan kesehatan milik Pemerintah Kabupaten Pasuruan dengan karakteristik dan organisasi yang bersifat khusus untuk mendukung penyelenggaraan pelayanan Kesehatan daerah.

RSUD Grati dipimpin oleh Direktur yang merupakan seorang tenaga medis dan memiliki kemampuan serta keahlian di bidang perumaha sakitan. Direktur yang bertanggung jawab kepada Kepala Dinas yang dilaksanakan melalui penyampaian laporan keuangan, laporan penggunaan dan penatausahaan barang milik daerah dan laporan bidang kepegawaiaan

Sesuai dengan Peraturan Bupati Kabupaten Pasuruan Nomor 141 tahun 2021 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta

Tata Kerja Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan, RSUD Grati merupakan unit Organisasi bersifat Khusus.

Adapun Tugas Pokok, Fungsi, dan Uraian Bidang adalah sebagai berikut

1) Tugas Pokok

RSUD Grati mempunyai tugas memberikan pelayanan Kesehatan perorangan secara paripurna.

2) Fungsi

Untuk menjalankan tugas RSUD Grati mempunyai fungsi ;

- a) penyelenggaraan pelayanan pengobatan dan pemulihan kesehatan sesuai dengan standart pelayanan rumah sakit
- b) pemeliharaan dan peningkatan kesehatan perorangan melalui pelayanan kesehatan yang paripurna sesuai kebutuhan medis;
- c) penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia dalam rangka peningkatan kemampuan dalam pemberian pelayanan Kesehatan; dan
- d) penyelenggaraan penelitian dan pengembangan serta penapisan teknologi bidang kesehatan dalam rangka peningkatan pelayanan kesehatan dengan memperhatikan etika ilmu pengetahuan bidang Kesehatan

RSUD Grati Kabupaten Pasuruan adalah Rumah Sakit Kelas C yang menerapkan pola pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah sesuai dengan Ijin Operasional tanggal 10 Februari 2021 Nomor : 503/001/IORS.U/II/424.086/2021 yang diterbitkan oleh Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Kabupaten Pasuruan.

Struktur Organisasi RSUD Grati Berdasarkan Peraturan Bupati Nomor 143 tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Unit Organisasi Bersifat Khusus Rumah Sakit Umum Daerah Grati Kabupaten Pasuruan.

Struktur organisasi RSUD Grati terdiri dari;

- a. Direktur
- b. Bidang Pelayanan Medik, membawahi
 1. Seksi Pelayanan Medik Rawat Jalan, dan
 2. Seksi Pelayanan Medik Rawat Inap
- c. Bidang Pelayanan Keperawatan, membawahi
 1. Seksi Pelayanan Keperawatan Rawat Jalan, dan
 2. Seksi Pelayanan Keperawatan Rawat Inap
- d. Bidang Pelayanan Penunjang, membawahi
 1. Seksi Pelayanan Penunjang Medik, dan
 2. Seksi Pelayanan Penunjang Nonmedik
- e. Bagian Umum dan Keuangan, membawahi
 1. Subbagian Tata Usaha dan sumber daya manusia
 2. Subbagian Keuangan dan Aset, dan
 3. Subagian Perencanaan dan Pengembangan.
- f. Dewan Pengawas
- g. Satuan pengawas internal
- h. Komite
- i. Tim
- j. Kelompok Jabatan fungsional, dan

k. Instalasi

3) Uraian Tugas

a. Direktur

Direktur mempunyai tugas memimpin penyelenggaraan rumah sakit dalam rangka membantu Bupati dalam mendukung penyelenggaraan pelayanan kesehatan daerah.

Dalam melaksanakan tugasnya, Direktur menyelenggarakan fungsi ;

- 1) koordinasi pelaksanaan tugas dan fungsi unsur rumah sakit;
- 2) penetapan kebijakan penyelenggaraan rumah sakit sesuai dengan kewenangannya;
- 3) penyelenggaraan tugas dan fungsi rumah sakit;
- 4) pembinaan, pengawasan, dan pengendalian pelaksanaan tugas dan fungsi rumah sakit; dan
- 5) evaluasi, pencatatan dan pelaporan

b. Bidang Pelayanan Medik :

Bidang Pelayanan Medik mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan pelayanan medis rawat jalan, gawat darurat, dan rawat inap.

Untuk melaksanakan tugasnya, bidang pelayanan medik menyelenggarakan fungsi;

- 1) penyusunan rencana pemberian pelayanan medis;
- 2) pengelolaan pelayanan medis;
- 3) pelaksanaan kendali mutu, kendali biaya, dan keselamatan pasien di bidang pelayanan medis;
- 4) pemantauan dan evaluasi pelayanan medis; dan
- 5) pelaksanaan fungsi-fungsi lain yang diberikan oleh Direktur.

Bidang Pelayanan Medik membawahi:

- Seksi Pelayanan Medik Rawat Jalan; dan
- Seksi Pelayanan Medik Rawat Inap.

Setiap seksi dipimpin oleh seorang Kepala Seksi yang dalam melaksanakan tugas bertanggung jawab kepada Kepala Bidang.

Seksi Pelayanan Medik Rawat Jalan sebagaimana dimaksud mempunyai tugas:

- 1) menyusun rencana pemberian pelayanan medis rawat jalan dan gawat darurat;
- 2) mengelola pelayanan medis rawat jalan dan gawat darurat;
- 3) melaksanakan kendali mutu, kendali biaya, dan keselamatan pasien di bidang pelayanan medis rawat jalan dan gawat darurat;
- 4) memantau dan mengevaluasi pelayanan medis rawat jalan dan gawat darurat; dan
- 5) melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang.

Seksi Pelayanan Medik Rawat Inap sebagaimana dimaksud mempunyai tugas :

- 1) menyusun rencana pemberian pelayanan medis rawat inap;
- 2) mengelola pelayanan medis rawat inap;
- 3) melaksanakan kendali mutu, kendali biaya, dan keselamatan pasien di bidang pelayanan medis rawat inap;
- 4) memantau dan mengevaluasi pelayanan medis rawat inap; dan
- 5) melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang.

c. Bidang Pelayanan Perawatan

Bidang Pelayanan Keperawatan mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan pelayanan keperawatan rawat jalan, gawat darurat dan rawat inap. Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Bidang Pelayanan Keperawatan menyelenggarakan fungsi :

- 1) penyusunan rencana pemberian pelayanan keperawatan;
- 2) pengelolaan pelayanan keperawatan;
- 3) pelaksanaan kendali mutu, kendali biaya, dan keselamatan pasien di bidang pelayanan keperawatan;
- 4) pemantauan dan evaluasi pelayanan keperawatan; dan
- 5) pelaksanaan fungsi-fungsi lain yang diberikan oleh Direktur.

Bidang Pelayanan Keperawatan membawahi:

- Seksi Pelayanan Keperawatan Rawat Jalan; dan
- Seksi Pelayanan Keperawatan Rawat Inap.

Setiap seksi dipimpin oleh seorang Kepala Seksi yang dalam melaksanakan tugas bertanggung jawab kepada Kepala Bidang.

Seksi Pelayanan Keperawatan Rawat Jalan sebagaimana dimaksud, mempunyai tugas:

- 1) menyusun rencana pemberian pelayanan keperawatan rawat jalan dan gawat darurat;
- 2) mengelola pelayanan keperawatan rawat jalan dan gawat darurat;
- 3) melaksanakan kendali mutu, kendali biaya, dan keselamatan
- 4) pasien di bidang pelayanan keperawatan rawat jalan dan gawatdarurat;
- 5) memantau dan mengevaluasi pelayanan keperawatan rawat jalandan gawat darurat;
- 6) melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang.

Seksi Pelayanan Keperawatan Rawat Inap sebagaimana dimaksud mempunyai tugas :

- 1) menyusun rencana pemberian Pelayanan Keperawatan Rawat Inap;
- 2) mengelola pelayanan keperawatan rawat inap;
- 3) melaksanakan kendali mutu, kendali biaya, dan keselamatan pasien di bidang pelayanan keperawatan rawat inap;
- 4) memantau dan mengevaluasi pelayanan keperawatan rawat inap; dan
- 5) melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang.

d. Bidang Pelayanan Penunjang

Bidang Pelayanan Penunjang mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan pelayanan penunjang medis dan nonmedis.

Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Bidang Pelayanan Penunjang menyelenggarakan fungsi:

- 1) penyusunan rencana pemberian pelayanan Penunjang;
- 2) pengkoordinasian dan pelaksanaan pelayanan Penunjang;
- 3) pelaksanaan kendali mutu, kendali biaya dan keselamatan pasien di bidang pelayanan penunjang;
- 4) pengelolaan rekam medis;
- 5) pemantauan dan evaluasi pelayanan penunjang; dan
- 6) pelaksanaan fungsi-fungsi lain yang diberikan oleh Direktur.

Bidang Pelayanan Penunjang membawahi :

- Seksi Pelayanan Penunjang Medik; dan
- Seksi Pelayanan Penunjang Nonmedik.

Setiap seksi dipimpin oleh seorang Kepala Seksi yang dalam melaksanakan tugas bertanggung jawab kepada Kepala Bidang.

Seksi Pelayanan Penunjang Medik sebagaimana dimaksud mempunyai tugas:

- 1) menyusun rencana pemberian Pelayanan Penunjang Medik;
- 2) mengelola pelayanan penunjang medik meliputi laboratorium, radiologi, kefarmasian, pemulasaraan jenazah, rekam medis, dan pelayanan penunjang medis lain;
- 3) melaksanakan kendali mutu, kendali biaya, dan keselamatan pasien di bidang pelayanan penunjang medik; dan
- 4) memantau dan mengevaluasi pelayanan Penunjang Medik; dan
- 5) melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang.

Seksi Pelayanan Penunjang Nonmedik sebagaimana dimaksud mempunyai tugas menyusun rencana pemberian Pelayanan Penunjang Nonmedik;

- 1) menyusun rencana pemberian Pelayanan Penunjang Nonmedik;
- 2) mengelola pelayanan penunjang nonmedik meliputi sterilisasi, binatu, gizi, gas medis, pemeliharaan sarana medis, pemeliharaan sarana non medis, sanitasi dan pelayanan penunjang nonmedik lain;
- 3) melaksanakan kendali mutu, kendali biaya, dan keselamatan pasien di bidang pelayanan penunjang nonmedis; dan
- 4) memantau dan mengevaluasi pelayanan Penunjang Nonmedik; dan
- 5) melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Kepala

e. Bagian Umum dan Keuangan

Bagian Umum dan Keuangan mempunyai tugas melaksanakan administrasi umum dan keuangan.

Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Bagian

Umum dan Keuangan mempunyai fungsi:

- 1) pengelolaan ketatausahaan;
- 2) pengelolaan kerumahtanggaan;
- 3) pengelolaan pelayanan hukum dan kemitraan;
- 4) pengelolaan pemasaran;
- 5) pengelolaan kehumasan;
- 6) pengelolaan pencatatan, pelaporan, dan evaluasi;
- 7) pengelolaan penelitian dan pengembangan;
- 8) pengelolaan sumber daya manusia;
- 9) pengelolaan pendidikan dan pelatihan;
- 10) perencanaan anggaran;
- 11) perbendaharaan dan mobilisasi dana;
- 12) akuntansi; dan
- 13) pelaksanaan fungsi-fungsi lain yang diberikan oleh Direktur.

Bagian Umum dan Keuangan membawahi:

- Subbagian Tata Usaha dan Sumber Daya Manusia;
- Subbagian Keuangan dan Aset; dan
- Subbagian Perencanaan dan Pengembangan.

Setiap subbagian dipimpin oleh seorang Kepala Subbagian yang dalam melaksanakan tugas bertanggung jawab kepada Kepala Bagian.

Subbagian Tata Usaha dan Sumber Daya Manusia sebagaimana dimaksud mempunyai tugas:

- 1) mengelola ketatausahaan dan kerumahtanggaan;
- 2) mengelola hukum dan regulasi;

- 3) mengelola sistem informasi;
 - 4) mengelola promosi, pemasaran dan kerja sama;
 - 5) mengelola pengadaan, pemeliharaan dan pengembangan sarana dan prasarana;
 - 6) menyiapkan bahan pengadaan dan pengelolaan administrasi, mutasi, analisis jabatan, penilaian kinerja, remunerasi dan pembinaan sumber daya manusia; dan
 - 7) melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bagian.
- Subbagian Keuangan dan aset* sebagaimana dimaksud mempunyai tugas :
- 1) melakukan penyiapan perbendaharaan dan tata usaha keuangan;
 - 2) melaksanakan kegiatan penerimaan dan pendapatan;
 - 3) melaksanakan kegiatan pengeluaran dan belanja;
 - 4) melakukan kegiatan verifikasi keuangan meliputi pendapatan, belanja, piutang, hutang dan aset;
 - 5) melakukan kegiatan akuntansi keuangan dan akuntansi manajemen serta penatausahaan, pemanfaatan dan penghapusan serta pelaporan aset;
 - 6) menyiapkan bahan koordinasi penyelesaian rekomendasi hasil pemeriksaan; dan
 - 7) melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bagian.
- Subbagian Perencanaan Dan Pengembangan* sebagaimana dimaksud mempunyai tugas :
- 1) mengelola bahan perencanaan program;
 - 2) mengelola evaluasi dan pelaporan program;
 - 3) melaksanakan, fasilitasi dan koordinasi perizinan dan akreditasi;
 - 4) mengelola pelaporan program dan anggaran;
 - 5) mengelola pengembangan;
 - 6) mengelola pengorganisasian dan tata kerja;
 - 7) mengelola, fasilitasi dan koordinasi perizinan dan akreditasi; dan
 - 8) melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bagian.

2.1.7 Unit Organisasi Bersifat Fungsional (UOBF)

Berdasarkan Peraturan Bupati No. 141 Tahun 2021 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan, Bahwa Unit organisasi yang bersifat fungsional yaitu Puskesmas atau UOBF Puskesmas yang sejumlah 33 (tiga puluh tiga) unit ; dan berdasarkan Peraturan Bupati No. 144 Tahun 2021 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi Bersifat Fungsional Pusat Kesehatan Masyarakat (UOBF Puskesmas) dan Unit Pelaksana Teknis Laboratorium Kesehatan Daerah (UPT Labkesda). UOBF Puskesmas terdiri dari ;

1. UOBF Puskesmas Purwodadi
2. UOBF Puskesmas Nongkojajar
3. UOBF Puskesmas Sumberpitu
4. UOBF Puskesmas Puspo
5. UOBF Puskesmas Tosari
6. UOBF Puskesmas Lumbang
7. UOBF Puskesmas Pasrepan
8. UOBF Puskesmas Kejayan

9. UOBF Puskesmas Ambil-ambil
10. UOBF Puskesmas Wonorejo
11. UOBF Puskesmas Purworejo
12. UOBF Puskesmas Karangrejo
13. UOBF Puskesmas Prigen
14. UOBF Puskesmas Bulukandang
15. UOBF Puskesmas Sukorejo
16. UOBF Puskesmas Pandaan
17. UOBF Puskesmas Sebani
18. UOBF Puskesmas Gempol
19. UOBF Puskesmas Kepulungan
20. UOBF Puskesmas Beji
21. UOBF Puskesmas bnagil
22. UOBF Puskesmas Raci
23. UOBF Puskesmas Rembang
24. UOBF Puskesmas Kraton
25. UOBF Puskesmas Ngempit
26. UOBF Puskesmas Pohjentrek
27. UOBF Puskesmas Gondangwetan
28. UOBF Puskesmas Rejoso
29. UOBF Puskesmas Winongan
30. UOBF Puskesmas Grati
31. UOBF Puskesmas Kedawungwetan
32. UOBF Puskesmas Lekok
33. UOBF Puskesmas Nguling

UOBF Puskesmas mempunyai tugas melaksanakan kebijakan kesehatan untuk mencapai tujuan pembangunan kesehatan di wilayah kerjanya dalam rangka mendukung terwujudnya kecamatan sehat.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, UOBF Puskesmas menyelenggarakan fungsi :

- a. penyelenggaraan UKM tingkat pertama di wilayah kerjanya; dan
- b. penyelenggaraan UKP tingkat pertama di wilayah kerjanya

UOBF Puskesmas dipimpin oleh pejabat fungsional tenaga Kesehatan yang diberi tugas tambahan yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala Dinas.

Berdsasarkan Peraturan Bupati No. 144 Tahun 2021 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi Bersifat Fungsional Pusat Kesehatan Masyarakat (UOBF Puskesmas) dan Unit Pelaksana Teknis Laboratorium Kesehatan Daerah (UPT Labkesda) Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan. Susunan Organisasi UOBF Puskesmas terdiri dari ;

1. Kepala UOBF Puskesmas
2. Penanggung Jawab
3. Kelompok Jabatan Fungsional
4. Jabatan Pelaksana.

Susunan Penanggung Jawab terdiri dari ;

1. Penanggung jawab UKM esensial dan keperawatan kesehatan Masyarakat yang terdiri atas :
 - a) koordiantor pelayanan promosi kesehatan;

- b) koordinator pelayanan kesehatan lingkungan;
 - c) koordinator pelayanan kesehatan keluarga yang bersifat UKM;
 - d) koordinator pelayanan gizi yang bersifat UKM;
 - e) koordinator pelayanan pencegahan dan pengendalian penyakit;
 - f) koordinator pelayanan keperawatan kesehatan masyarakat;
 - g) koordinator pelayanan keperawatan kesehatan masyarakat.
2. *Penanggung jawab UKM pengembangan* yang terdiri atas :
 - a) koordinator pelayanan kesehatan gigi masyarakat;
 - b) koordinator pelayanan kesehatan tradisional komplementer;
 - c) koordinator pelayanan kesehatan olahraga;
 - d) koordinator pelayanan kesehatan kerja;
 - e) koordinator pelayanan kesehatan lainnya.
 3. *Penanggung jawab UKP, kefarmasian, dan laboratorium* yang terdiri atas :
 - a) koordinator pelayanan pemeriksaan umum;
 - b) koordinator pelayanan kesehatan gigi dan mulut;
 - c) koordinator pelayanan kesehatan keluarga yang bersifat UKP;
 - d) koordinator pelayanan gawat darurat;
 - e) koordinator pelayanan gizi yang bersifat UKP;
 - f) koordinator pelayanan persalinan;
 - g) koordinator pelayanan kefarmasian;
 - h) koordinator pelayanan laboratorium.
 4. *Penanggung jawab jaringan pelayanan UOBF Puskesmas dan jejaring UOBF Puskesmas* yang terdiri atas :
 - a) puskesmas pembantu;
 - b) puskesmas keliling;
 - c) praktik bidan desa;
 - d) jejaring puskesmas.
 5. *Penanggung jawab bangunan, prasarana, dan peralatan UOBF Puskesmas;*
 6. *Penanggung jawab mutu yang terdiri atas :*
 - a) koordinator keselamatan pasien;
 - b) koordinator PPI (Pencegahan dan Pengendalian
 - c) koordinator manajemen risiko;
 - d) koordinator audit internal;
 - e) koordinator K3 (kesehatan dan keselamatan kerja);(
 - f) koordinator mutu KMP, UKM, dan UKP.
 7. *Penanggung jawab tata usaha* yang terdiri atas :
 - a) koordinator umum dan kepegawaian
 - b) koordinator keuangan;
 - c) koordinator penyusunan program dan pelaporan

2.1.8 UPT Kesehatan LABKESDA

Unit Pelaksana Teknis yang selanjutnya disebut UPT adalah organisasi yang melaksanakan kegiatan teknis operasional dan/atau kegiatan teknis penunjang tertentu pada Dinas yang selanjutnya disebut UPT Laboratorium Kesehatan Daerah (UPT Lakesda)

Berdasarkan Peraturan Bupati No. 144 Tahun 2021 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi Bersifat Fungsional Pusat Kesehatan Masyarakat (UOBF

Puskesmas) dan Unit Pelaksana Teknis Laboratorium Kesehatan Daerah (UPT Labkesda) Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan, bahwa UPT Labkesda dipimpin Oleh Kepala UPT yang diangkat dari pejabat Struktural Eselon IV, serta dalam melaksanakan tugasnya berada di bawah dan bertanggung jawab langsung kepada Kepala Dinas.

Susunan Organisasi UPT Labkesda pada Dinas Kesehatan sebagaimana adalah sebagai berikut :

1. Kepala UPT Labkesda
2. Kelompok Jabatan Fungsional;
3. Jabatan Pelaksana.

1. Tugas dan Fungsi UPT Labkesda

UPT Labkesda mempunyai tugas:

a. melaksanakan Pelayanan Laboratorium kesehatan mencakup Laboratorium Klinik dan Laboratorium Kesehatan Masyarakat melalui kegiatan pemeriksaan Laboratorium dan kegiatan rujukan;

b. melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas Kesehatan

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud UPT Labkesda menyelenggarakan fungsi :

a. sebagai pemberi pelayanan Laboratorium Klinik berfungsi menunjang Upaya Kesehatan Perorangan yang mencakup upaya promosi kesehatan, pencegahan penyakit, pengobatan dan pemulihan kesehatan yang ditujukan terhadap perorangan; dan

b. sebagai pemberi pelayanan Laboratorium Kesehatan Masyarakat, berfungsi menunjang Upaya Kesehatan Masyarakat yang mencakup upaya pemeliharaan kesehatan, Pemberantasan Penyakit, penyehatan lingkungan, pengamanan penggunaan zat adiktif dalam makanan dan minuman, serta pengamanan narkotika, psikotropika, zat adiktif dan bahan berbahaya.

2. Tugas Kepala UPT Labkesda

- 1) melaksanakan pengembangan sistem perencanaan laboratorium.
- 2) melaksanakan pengembangan ketatausahaan.
- 3) melaksanakan pengembangan pada pemeriksaan laboratorium klinik dan kesehatan lingkungan.
- 4) melaksanakan tugas menerapkan prinsip koordinasi, integrasi, dan sinkronisasi baik dalam lingkungan maupun instansi lain di luar Labkesda.
- 5) melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan Kepala Dinas.

2.2 Sumber Daya Dinas Kesehatan

2.2.1 Dinas Kesehatan

1) Sumber Daya Manusia

Sumber daya manusia Dinas Kesehatan meliputi Sumber daya manusia UPT Kesehatan Puskesmas dan UPT Kesehatan LABKESDA (Laboratorium Kesehatan Daerah).

Susunan kepegawaian Dinas Kesehatan dapat dikelompokkan menurut golongan kepangkatan, tingkat pendidikan dan status kepegawaiannya.

- a. Menurut golongan kepangkatan, pegawai Dinas Kesehatan dapat dikelompokkan menjadi :

Tabel 2.1 ;Distribusi Pegawai (PNS) berdasarkan golongan

No	Kepangkatan	L	P	Jumlah
Peawai Negeri Sipil (PNS)				
Jumlah Tenaga PNS		252	953	1.205
1	Golongan IV	16	52	68
2	Golongan III	154	529	683
3	Golongan II	80	371	451
4	Golongan I	2	1	3
Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK)				
Jumlah Tenaga PPPK		2	41	43
1	Golongan VII	1	39	40
2	Golongan X	1	2	3
Jumlah Total Pegawai		254	994	1.248

b. Menurut tingkat dan jenis pendidikan, pegawai Dinas Kesehatan dapat dikelompokkan menjadi :

Tabel 2.2 ; distribusi pegawai menurut status kepegawainnya

NO	PENDIDIKAN		STATUS KEPEGAWAIAN												
			PNS		Kontrak		PTT		THL		PPPK		Jumlah		
	Tingkat Pendidikan	Jenis	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L+P
1	S2	Kesehata	2	6	0	0	0	0	0	1	0	0	2	7	9
		Umum	4	3	0	0	0	0	0	0	0	0	4	3	7
2	S1/D4	dr.	28	52	0	0	0	0	0	0	0	0	28	52	80
		drg.	7	29	0	0	0	0	0	1	0	0	7	30	37
		Apt.	5	21	0	0	0	0	0	1	0	0	5	22	27
		SKM	4	12	0	0	0	0	1	33	0	0	5	45	50
		ST	1	8	0	0	0	0	1	11	0	0	2	19	21
		Analisis	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4
		Gizi	0	8	0	0	0	0	0	14	0	0	0	22	0
		Perawat	21	25	0	0	0	0	7	10	1	2	29	37	66
		Bidan	0	55	0	0	0	0	0	14	0	0	0	69	69
		Umum	4	11	0	3	0	0	30	49	0	0	34	60	94
3	D3	Akper	86	116	4	26	0	0	55	82	1	21	146	245	391
		AKL	1	8	1	1	0	0	0	4	0	0	2	13	15
		AKZI	1	17	0	0	0	0	0	11	0	0	1	28	29
		AKG	0	19	0	0	0	0	0	1	0	0	0	20	20
		AAK	4	33	0	0	0	0	1	5	0	0	5	38	43
		ATEM	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	3
		Apro	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
		Akfis	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2

NO	PENDIDIKAN		STATUS KEPEGAWAIAN												
			PNS		Kontrak		PTT		THL		PPPK		Jumlah		
	Tingkat Pendidikan	Jenis	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L+P
		Akbid	0	378	0	1	0	0	0	129	0	18	0	526	526
		Farmasi	6	22	0	0	0	0	1	2	0	0	7	24	31
		Rekam Medik	4	14	0	0	0	0	0	3	0	0	4	17	21
		Umum	0	6	1	1	0	0	4	5	0	0	5	12	17
4	D2	Umum	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1
5	D1	Akper	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Umum	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	2	1	3
		Asper	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1
		Gizi	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1
5	SLTA	SPRG	4	2	1	0	0	0	0	0	0	0	5	2	7
		SPPH	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
		Bidan	0	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19	19
		SPK	6	10	0	1	0	0	0	2	0	0	6	13	19
		SMAK	8	15	4	1	0	0	0	3	0	0	12	19	31
		SMF	2	7	0	2	0	0	0	2	0	0	2	11	13
		SPAG	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	3
		Pekkes	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	5
		Umum	36	34	6	6	0	0	15 1	54	0	0	19 1	94	285
6	SLTP	PKU/C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Pekkes	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
		Umum	9	8	1	0	0	0	24	5	0	0	34	13	47
7	SD		3	1	0	1	0	0	14	8	0	0	17	10	27
			25	95	2	4	0	0	28	45	2	4	56	148	202
JUMLAH			4	1	0	6			9	1		1	3	6	7

Sumber : Subag Kepegawaian Dinkes Kabupaten Pasuruan th 2022

c. Menurut Tingkat Jabatan Eselon pegawai Dinas Kesehatan

Table 2.3 ; Distribusi pegawai Dinas Kesehatan berdasarkan kelompok eselon

NO	Uraian	Jumlah		
		L	P	Jumlah
1	Eselon II	0	1	1
2	Eselon III	2	3	5
3	Eselon IV	2	0	2
4	Fungsional	7	4	11
5	Non Fungsional	2	0	2
Total		13	8	21

d. Tingkat Indeks Profesionalitas ASN

Indeks Profesionalitas ASN (Aparatur Sipil Negara) merupakan ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN yang berdasarkan kualifikasi pendidikan, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melakukan

tugas jabatannya. IP-ASN bertujuan untuk mengetahui sejauh mana seorang ASN telah memenuhi kewajibannya berdasarkan tugas dan jabatannya. Pengukuran ini bermanfaat dilihat dari beberapa sudut pandang. Bagi Pemerintah, dapat digunakan sebagai dasar perumusan dalam rangka pengembangan ASN secara organisasi hal ini dapat dilihat pada capaian kinerjanya. Tabel Indeks Profesionalitas ASN Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan termuat dalam lampiran.

2) **Sarana dan Prasarana**

Sarana pelayanan kesehatan merupakan unsur penting dalam mencapai tujuan pembangunan kesehatan, keberadaan baik secara kuantitas dan kualitas maupun dalam penyebarannya sangat mempengaruhi derajat kesehatan masyarakat. Peningkatan sarana kesehatan mengikuti dinamika pertumbuhan penduduk sehingga dalam meningkatkan aksesibilitas pelayanan kesehatan masyarakat yang terjangkau merupakan salah satu faktor yang sangat menentukan dalam mencapai derajat kesehatan masyarakat yang optimal.

Dinas Kesehatan sebagai unsur Organisasi Perangkat Daerah yang mempunyai tugas membantu Kepala Daerah dalam menyelenggarakan pembangunan dibidang Kesehatan, tidak lepas dengan ketersediaan sarana dan prasarana yang di butuhkan guna menunjang kinerja Dinas Kesehatan.

Adapun sumber daya aset yang mendukung Kinerja Pelayanan Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan Tahun 2024-2026 seperti tabel dibawah ini :

Tabel 2. 4 Distribusi Aset Sarana Gedung dan Bangunan Dinas Kesehatan

No.	Jenis>Nama	Jumlah
1	2	3
1	Bangunan Gedung Kantor Permanen	6
2	Bangunan Gudang Tertutup Permanen	4
3	Bangunan Gedung Laboratorium Permanen	3
4	Gedung Pos Jaga Permanen	1
5	Taman Semi Permanen	1
6	Pagar Semi Permanen	1
7	Instalasi Air Permukaan Kapasitas Kecil	1
8	Instalasi Air Buangan Industri Kapasitas Sedang	2
9	Instalasi Gardu Listrik Induk Kapasitas Kecil	1
10	Jaringan Induk Distribusi Kapasitas Sedang	1
11	Jaringan Distribusi Tegangan Diatas 20 KVA	1
12	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	2
13	Tanah Bangunan Rumah Sakit	1

No.	Jenis>Nama	Jumlah
1	2	3
14	Tanah Bangunan Balai Sidang/Pertemuan	1
15	Tanah Sawah	1

Tabel 2. 5 Distribusi Aset Peralatan dan Mesin Dinas Kesehatan

No.	Jenis>Nama Barang	Jumlah
1	2	3
1	Forklift	1
2	Station Wagon	2
3	Micro Bus (Penumpang 15 S/D 29 Orang)	2
4	Mini Bus (Penumpang 14 Orang Kebawah)	11
5	Pick Up	2
6	Yeengler/Trailer	1
7	Sepeda Motor	14
8	Mobil Ambulance	12
9	Mobil Unit Kesehatan Masyarakat	1
10	Gerobak Dorong	2
11	Lori Dorong	6
12	Baggage Trolly	2
13	Genset	3
14	Global Positioning System	3
15	Termometer Standar	4
16	Penyemprot Tangan (Hand Sprayer)	462
17	Mesin Ketik Manual Standard (14-16 Inci)	4
18	Mesin Penghitung Uang	1
19	Lemari	32
20	Rak Besi dan kayu	76
21	Filing Cabinet Besi	54
22	Brandkas	2
23	Kontainer	5
24	Lemari Sorok	8
25	Lemari Kaca	11
26	Rak Kaca	1
27	CCTV - Camera Control Television System	76
28	Papan Visual/Papan Nama	16
29	Alat Penghancur Kertas	5
30	Mesin Absensi	6
31	LCD Projector/Infocus	12
32	Papan Pengumuman	10
33	Papan Tulis	3
34	Mesin Fogging	4
35	Mesin Pompa Air	4
36	Meja Kerja Besi/Metal	15
37	Meja Kerja Kayu	18

No.	Jenis>Nama Barang	Jumlah
1	2	3
38	Kursi Besi/Metal	109
39	Kursi Kayu	4
40	Meja Rapat	42
41	Tempat Tidur Besi	1
42	Meja Podium	1
43	Meja Resepsionis	3
44	Meja Obat	4
45	Meja 1/2 Biro	65
46	Kasur/Spring Bed	20
47	Sketsel	2
48	Kursi Fiber Glas/Plastik	1
49	Kursi Rapat	123
50	Kursi Tamu	2
51	Kursi Putar	16
52	Kursi Biasa	5
53	Kursi Lipat	424
54	Meja Komputer	1
55	Sofa	4
56	Lemari Kayu	32
57	Tenda	4
58	White Board	1
59	Rak Kayu	7
60	Kursi Kerja	278
61	Mesin Penghisap Debu/Vacuum Cleaner	2
62	Mesin Pemotong Rumput	5
63	Mesin Cuci	4
64	Lemari Es	23
65	A.C. Window	37
66	A.C. Split	90
67	Portable Air Conditioner (Alat Pendingin)	1
68	Kipas Angin	46
69	Exhause Fan	38
70	Cold Storage (Alat Pendingin)	7
71	Televisi	90
72	Video Cassette	2
73	Amplifier	4
74	Loudspeaker	16
75	Sound System	2
76	Wireless	1
77	Microphone	4
78	Stabilisator	1
79	Camera film	3
80	Tiang Bendera	7
81	Seterika	6
82	Tangga Aluminium	8

No.	Jenis>Nama Barang	Jumlah
1	2	3
83	Kaca Hias	3
84	Dispenser	10
85	Mesin Pengering Pakaian	2
86	Handy Cam	1
87	Vertikal Blind	121
88	Gordyin/Kray	14
89	Tangga	2
90	Bracket Standing Peralatan	8
91	Dispenser Water (Hot, Cold, Warm)	19
92	Tempat sampah (keperluan Rumah Tangga)	10
93	Alat Pemadam/Portable	16
94	Selang Penyemprot Air	1
95	Meja Kerja	51
96	Meja Tamu Biasa	3
97	Kursi Kerja Pejabat	40
98	Kursi Hadap Depan Meja Kerja Pejabat	47
99	Lemari Buku Untuk Perpustakaan	11
100	Buffet Kaca	1
101	Audio Amplifier	2
102	Microphone/Wireless MIC	8
103	Power Amplifier	2
104	Camera+Attachmen	15
105	Equalizer	1
106	Microphone Floor Stand	10
107	Peralatan studio Visual Lain-lain	1
108	Peralatan studio Visual Lain-lain	1
109	Camera Electronic	7
110	Video Mixer	1
111	Lighting Stand Tripod	8
112	Head Set	2
113	Camera Digital	1
114	GPS Receiver	3
115	Telephone (PABX)	1
116	Handy Talky (HT)	16
117	Loudspeker	14
118	Telephone (PABX)	1
119	Pesawat Telephone	17
120	Handy Talkiy (HT)	16
121	Handphone	16
122	Wireless Base Station + Surveillance Manpack Kit	4
123	Antene VHF/FM Portable	1
124	Sterilisator	1
125	Stetoscope (Alat Kedokteran Umum)	31
126	Tensimeter	69
127	Timbangan Badan (Alat Kedokteran Umum)	1

No.	Jenis>Nama Barang	Jumlah
1	2	3
128	Timbangan Bayi	1
129	Instrumen Cabinet	3
130	Ambubag	6
131	Bak Instrument (Stainles,Kaca,Email)	2
132	Brancard	1
133	Examination Lamp	2
134	Termometer Mercury Untuk Suhu Badan	4
135	Infusing Stand	30
136	Stretcher	15
137	Instrument Table	1
138	Tabung Oksigen	9
139	Neck Cooler	1
140	Cold Chain	6
141	Oximetri	2
142	Alat Penghancur Jarum	4
143	Dental Chair	2
144	Dental Unit	8
145	Hand Stuk/Hand Pice	1
146	Kaca Mulut/Spigel	1
147	Tang Set	12
148	Excavator	1
149	Bed Side Cabinet	6
150	Speculum	8
151	Oxigen Regulator	3
152	Circumsision Set	2
153	Electric Suction Pump	2
154	Heacting Set	3
155	Syringe Pump (Alat Kedokteran Bedah)	10
156	Infusion Pump	16
157	Oxygen Regulator	1
158	Baby Incubator (Alat Kesehatan Kebidanan Dan Penyakit Kandungan)	10
159	Dopler (Fetal Heart Sound Detector)	13
160	Instrument Trolley, Stainless Steel	5
161	Ekg Manual	1
162	Baby Weighing Scale	1
163	Examination table	7
164	Ophthalmometer	1
165	Ishara Eye Retractor	1
166	Nebulizer	3
167	Endoscope Trolley	4
168	infus standar high 2 meter	8
169	Resuscitator For paediatric	5
170	Ventilator	2
171	Head Lamp	7
172	Measuring Infant Baby With Rail	1

No.	Jenis>Nama Barang	Jumlah
1	2	3
173	Wheel Chair (Alat Kesehatan Rehabilitasi Medis)	2
174	Patient Monitor	8
175	Haemodialysis Unit	1
176	Haematology Analyzer	1
177	Emergency Kit	2
178	Manual Resuscitation Set Adult & Child	2
179	Patient Strecher	80
180	Cinical Thermometer	971
181	HB Meter	2
182	Thermohygrometer (Alat Laboratorium Logam, Mesin Dan Listrik)	2
183	Centrifuge (Alat Laboratorium Umum)	2
184	Lux Meter (Alat Laboratorium Lingkungan Perairan)	4
185	Plastic Binding System	3
186	Air Purlier	16
187	Thermometer Analog / Digital	8
188	Tabung Breathing Aparatus	2
189	Mainframe (Komputer Jaringan)	6
190	P.C Unit	90
191	Lap Top	72
192	Note Book	9
193	Webcam	7
194	UPS	8
195	Hard Disk	19
196	Printer (Peralatan Personal Komputer)	129
197	Scanner (Peralatan Personal Komputer)	7
198	External/ Portable Hardisk	4
199	Router	3
200	Modem	4
201	Switch	3
202	Peralatan Jaringan Lain-lain	3
203	Helmet	10
204	Pallet	169
205	Rambu Jalan	10

2.2.2 Sumber Daya RSUD Bangil

1) Sumber Daya Manusia RSUD Bangil

Tenaga medis dan paramedis merupakan pendukung utama dalam pelayanan kesehatan di RSUD Bangil Kabupaten Pasuruan, untuk itu diperlukan SDM yang mencukupi dari segi kualitas maupun kuantitas Standart Pelayanan Rumah Sakit Tipe B, oleh karena itu RSUD Bangil senantiasa berupaya meningkatkan mutu pelayanan dengan memenuhi jumlah kebutuhan dan kompetensi tenaga kerjanya baik medik maupun non medik. Untuk meningkatkan produktivitas karyawan, senantiasa diupayakan peningkatan kesejahteraan pegawai, pengembangan karier melalui pendidikan formal maupun non formal, dalam bentuk kursus dan pelatihan yang dilaksanakan baik di dalam maupun diluar Rumah Sakit. Jumlah sumber daya manusia yang mendukung kegiatan pelayanan,

pendidikan, dan penelitian di RSUD Bangil Kabupaten Pasuruan seperti tabel dibawah Ini :

Tabel 2. 6 Distribusi Aset Data kepegawaian RSUD Bangil

NO	DATA	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	JUMLAH PEGAWAI	904	925	918	1018	1119	1093
2	JENIS KELAMIN						
	Laki	384	398	392	430	445	462
	Perempuan	520	527	526	588	664	631
	JUMLAH	904	925	918	1018	1109	1093
3	JENIS TENAGA						
	Struktural	21	19	17	21	21	20
	Medis	61	68	68	77	81	88
	Perawat	332	341	342	381	422	414
	Penunjang	177	189	184	183	205	217
	Administrasi	313	308	307	356	380	354
	JUMLAH	904	925	918	1018	1109	1093
4	PENDIDIKAN						
	SD	1	1	1	1	1	1
	SMP	1	1	1	1	1	1
	SMA	261	280	273	301	328	305
	D-I	4	4	4	1	1	1
	D-II						
	D-III	363	365	363	421	470	475
	D-IV	28	28	30	35	35	33
	S-1	174	174	174	183	198	196
	S-2	72	72	72	75	75	81
	S-3						
	JUMLAH	904	925	918	1018	1109	1093
4	GOLONGAN PNS						
	GOL IV	20	23	25	30	33	37
	GOL III	273	257	263	257	281	271
	GOL II	54	48	73	66	55	52
	GOL I	4	4	4	4	4	2
	JUMLAH	351	332	365	357	373	362
5	STATUS KEPEGAWAIAN						
	PNS	351	332	327	319	343	362
	CPNS			38	38	30	
	HONORER DAERAH	2	2	1	1	1	1
	BLUD	551	591	552	660	745	730
	PPPK						
	JUMLAH	904	925	918	1018	1119	1093

Table 2.7 ; distribusi pegawai menurut status kepegawaian

NO	JENIS PEGAWAI		STATUS				JUMLAH
			PNS	HONDA	Non PNS	PKWT	
1	STRUKTURAL		21				21
2	DOKTER						
	a	DOKTER UMUM	7		13		20
	b	DOKTER GIGI	3				3
3	DOKTER SPESIALIS						
	1	SP. ANAK				3	4
	2	SP. ANASTESI	3				3
	3	SP. BEDAH	2			1	3
	4	SP. BEDAH SYARAF				1	1
	5	SP. KULIT & KELAMIN	2				2
	6	SP. MATA	1			1	2
	7	SP. OBGYN	2			3	5
	8	SP. ORTHOPEDI	2			1	3
	9	SP. PARU	3				3
	10	SP. PATOLOGI ANATOMI	2				2
	11	SP. PATOLOGI KLINIK	2				2
	12	SP. PENYAKIT DALAM	2			4	6
	13	SP. RADIOLOGI				2	2
	14	SP. REHAB MEDIK				1	1
	15	SP. SARAF	1			1	2
	16	SP. THT	1			1	2
	17	SP. ANDROLOGI	1				1
	19	Sp. KONSULTAN ANAK					
	20	Sp. KONSULTAN BEDAH Onk				1	1
	21	SP. KONSULTAN OBGYN				2	2
	22	SP. KONSULTAN PENYAKIT DALAM				2	2
	23	SP. KONSULTAN REHAB MEDIK				1	1
	24	Sp. JANTUNG PEMBULU DARAH	1			1	2
	25	Sp. UROLOGI				1	1
	26	SP. BEDAH MULUT				1	1
	27	SP. KONSERVASI GIGI	1				1
	28	SP. ORTODENSIA	1				1
	29	SP. PENYAKIT MULUT	1				1
	30	SP. KESEHATAN JIWA				1	1
TOTAL DOKTER SPESIALIS							55
4	APOTEKER						
	a	APOTEKER SPESIALIS			2		2
	b	APOTEKER	8		6		14
	c	ASISTEN APOTEKER	15		16		31
TOTAL PETUGAS FARMASI							47
5	PERAWAT						
	a	PERAWAT	162	1	152	55	370

NO	JENIS PEGAWAI		STATUS				JUMLAH
			PNS	HONDA	Non PNS	PKWT	
	b	PERAWAT GIGI	4		1		5
	c	PERAWAT ANASTESI	6				6
TOTAL PERAWAT							381
6	BIDAN		27		32		59
7	GIZI						
	a	AHLI GIZI	4		10		14
	b	JURU MASAK	2		10		12
	c	DISTRIBUSI GIZI			17		17
TOTAL PETUGAS GIZI							43
8	RADIOLOGI		10		4		14
9	ANALIS KESEHATAN		15		7		22
10	ELEKTROMEDIS		1		4		5
11	GAS MEDIS				3		3
12	REHAB MEDIK						
	a	FISIOTHERAPY	3		1		4
	b	OKUPASI TERAPIS	1				1
	c	REFRAKSIONIS			1		1
	d	TERAPI WICARA	1				1
TOTAL PETUGAS REHAB MEDIK							7
13	PSIKOLOGI KLINIS				1		1
14	BANK DARAH		1		4		5
15	SANITARIAN		3		1		4
16	KAMAR JENAZAH				8		8
17	REKAM MEDIK						
	a	PELAKSANA REKAM MEDIK	3		4		7
	b	ADMIN REKAM MEDIK	3		23		26
TOTAL PETUGAS REHAM MEDIK							33
18	CSSD						
	a	STERILISASI	3		9		12
	b	LOUNDRY	5		7		12
TOTAL PETUGAS CSSD							24
19	IPS NON MEDIK		2		8		10
20	JURU PARKIR				21		21
21	CLEANING SERVICE					51	51
22	GARDEN					10	10
23	ADMIN		20		143	9	172
JUMLAH			357	1	508	152	1018

Sumber data : Kepegawaian RSUD Bangil tahun 2022

2) Sarana dan Prasarana RSUD Bangil

RSUD Bangil sebagai rumah sakit tipe B harus dapat menyediakan pelayanan rujukan level B bagi rumah sakit dan pemberi pelayanan kesehatan lain di wilayah Kabupaten Pasuruan Jawa Timur, baik dalam segi peralatan medis yang canggih juga aset yang dimiliki oleh RSUD Bangil. Beberapa peralatan medis canggih telah tersedia di RSUD Bangil yaitu

terutama untuk keperluan pelayanan radiodiagnostik, laboratorium, ICU/CVCU, alat pembedahan, dan rehabilitasi.

Adapun sumber daya aset yang mendukung Kinerja Pelayanan, Pendidikan, Penelitian dan Administrasi di RSUD Bangil Kabupaten Pasuruan Tahun 2020 seperti tabel dibawah ini :

Tabel. 2.5 ; Daftar sarana prasarana yang sesuai standart

No	Jenis aset	Kondisi aset	
		Sesuai Standart	Tidak Sesuai Standart
1	Bangunan/Ruang Gawat Darurat	√	
2	Bangunan/Ruang Rawat Jalan	√	
3	Bangunan/Ruang Rawat Inap	√	
4	Bangunan/Ruang Bedah/Kamar Operasi	√	
5	Bangunan/Ruang Rawat Intensif	√	
6	Bangunan/Ruang Isolasi	√	
7	Bangunan/Ruang Radiologi	√	
8	Bangunan/Ruang Laboratorium Klinik	√	
9	Bangunan/Ruang Farmasi	√	
10	Bangunan/Ruang Gizi	√	
11	Bangunan/Ruang Rehabilitasi Medik	√	
12	Bangunan/Ruang Pemeliharaan Sarana dan Prasarana	√	
13	Bangunan/Ruang Pengelolaan Limbah	√	
14	Bangunan/Ruang Sterilisasi	√	
15	Bangunan/Ruang Laundry dan CSSD	√	
16	Bangunan/Ruang Pemulasaran Jenazah	√	
17	Bangunan/Ruang Administrasi	√	
18	Bangunan/Ruang Gudang	√	
19	Bangunan/Ruang Sanitasi	√	
20	Ambulan	√	
21	Ruang Komite Medis	√	

No	Jenis aset	Kondisi aset	
		Sesuai Standart	Tidak Sesuai Standart
22	Ruang PKMRS	√	
23	Ruang Perpustakaan	√	
24	Ruang jaga Ko Ass	√	
25	Ruang Pertemuan	√	
26	Bangunan/Ruang diklat	√	
27	Ruang Diskusi	√	
28	Skill Lab dan Audio Visual		√
29	Sistem Informasi Rumah Sakit	√	
30	Sistem Dokumentasi Medis	√	
31	Listrik/genset	√	
32	Air	√	
33	Gas Medis	√	
34	Limbah Cair	√	
35	Limbah Padat	√	
36	Penanganan Kebakaran	√	
37	Perangkat Komunikasi (24 jam)	√	
38	Tempat Tidur	√	

Tabel 2. 6 : Jumlah Data Barang bergerak RSUD Bangil tahun 2022

No	Jenis barang	Jumlah	Satuan
	Alat kendaraan bermotor		Buah
1	Jenis Ambulance	6	Buah
2	Jenis Station wagon	4	Buah
3	Jenis sepeda motor	5	Buah
4	Jenis roda tiga	1	Buah
	Alat Kedokteran Canggih		

No	Jenis barang	Jumlah	Satuan
1.	Automatic CPR (PACKAGE : COMPREHENSIVE + DEVIBRILATOR		Buah
2.	Broncosscopy	1	Buah
3.	DC Shock	5	Buah
4.	Dental Chair	4	Buah
5.	ECG 12 Channel	4	Buah
6.	Hearing screening OAE	1	Buah
7.	Spirometri	2	Buah
8.	Panoramic Digital	1	Buah
9.	Microskope bedah saraf	1	Buah
10.	Mechine anestesi	6	Buah
11.	Ultrasonografi 4D	3	Buah
12.	Patient monitor	40	Buah
13.	Endoscopy/Laparoscopy/Arthoscopy	1	Buah
14.	Operating lamp	6	Buah
15.	Operating Table	6	Buah
16.	Ventilator	15	Buah
17.	Elektrocauter	1	Buah
18.	A/B Scan	1	Buah
19.	Biosafety Cabinet	2	Buah
20.	Computerized Tomography scan 16 slicce	1	Buah
21.	Bed Obgyn Elektrik	7	Buah
22.	Electroterapy and elektrodiagnostic	1	Buah
23.	Incubator	4	Buah
24.	Infant warmer	5	Buah
25.	Transport Incubator	3	Buah
26.	Water seal Drainage	3	Buah
27.	Microtome	1	Buah
28.	Modular Operating Theatre	4	Buah
29.	Mechanical CPR	1	Buah
30.	Phaechoemulsification Machine	1	Buah

No	Jenis barang	Jumlah	Satuan
31.	Phototerapy	1	Buah
32.	CPAP mechine	4	Buah
33.	Ultrasoud Diathermi	1	Buah
34.	Mammografi	1	Buah
35.	Electrocauter	1	Buah
36.	Electric Brest Pump	1	Buah
37.	Vena Viewer	3	Buah
38.	Steam Steril	1	Buah
39.	Bor Orthopedo dan neuro	1	Buah
40.	Washer Extrator	1	Buah
41.	Genset	2	Buah
42.	C-Arm Unit	1	Buah
43.	General X-Ray & Fluoroscopy Radiologi Sentral	1	Buah
44.	Alat Cuci Darah	20	Buah
45.	DR Unit X-Ray	2	Buah
46.	MSCT Scan	1	Buah
47.	Panoramic Cephalometry (Alat Pemeriksaan Foto Khusus Gigi)	1	Buah
48.	Alat urologi	1	Buah
49.	Radio Frekuensi	1	Buah
50.	ENT	1	Buah
51.	CT scan	2	Buah

Dari data alat canggih tersebut di atas maka dapat dijelaskan bahwa RSUD Bangil memiliki keunggulan dalam rangka menetapkan diagnosa dan terapi pada kasus-kasus yang dirujuk maupun tindakan operatif dibandingkan dengan rumah sakit sekitarnya.

1. Jenis Pelayanan

Jenis Pelayanan Standar dan Unggulan RSUD Bangil Kabupaten Pasuruan
 Produk pelayanan yang diselenggarakan di RSUD Bangil Kabupaten Pasuruan meliputi:

1) PelayananRawat Jalan.

Pelayanan Rawat Jalan terdiri dari 23 Poliklinik antara lain:

- a. Klinik Umum & General Check Up
 - b. Klinik Gigi dan Mulut
 - c. Klinik Penyakit Dalam
 - d. Klinik Paru
 - e. Klinik Jantung
 - f. Klinik Bedah Umum
 - g. Klinik Bedah Orthopaedi
 - h. Klinik Bedah Syaraf
 - i. Klinik Bedah Urologi
 - j. Klinik Syaraf
 - k. Klinik Anak
 - l. Klinik Mata
 - m. Klinik Kebidanan dan Kandungan
 - n. Klinik Telinga Hidung dan Tenggorokan (THT)
 - o. Klinik Kulit dan Kelamin
 - p. Klinik Rehabilitasi Medik (Fisioterapi)
 - q. Klinik Andrologi
 - r. Klinik Diabetes & Wound Care
 - s. Klinik VCT dan CST
 - t. Klinik Gizi
 - u. Klinik Psikologi.
 - v. Klinik Psikiatri
 - w. Klinik Komplementer
 - x. Klinik Pinere (klinik *Covid-19*)
- 2) Pelayanan Poliklinik Eksekutif untuk 4 klinik meliputi :
- a. Klinik Obstetri dan Gynekologi
 - b. Klinik Klinik Anak
 - c. Klinik Bedah
 - d. Klinik Klinik Paru
- 3) Pelayanan Rawat Inap.
- a. Ruang Melati
 - b. Ruang Krisan
 - c. Ruang Asoka
 - d. Ruang Mawar
 - e. Ruang Dahlia
 - f. Ruang Edelwis
 - g. Ruang Teratai
 - h. Ruang Anggrek
 - i. Ruang Alamanda

- 4) Pelayanan Rawat Intensif
- 5) Pelayanan Rawat Khusus
- 6) Pelayanan Rekam Medis.
- 7) Pelayanan Bedah Sentral.
- 8) Pelayanan Gawat Darurat
- 9) Pelayanan Maternal dan Perinatal
- 10) Pelayanan Laboratorium Pathologi Klinik.
- 11) Pelayanan Laboratorium Pathologi Anatomi.
- 12) Pelayanan Radiologi.
- 13) Pelayanan Pemulasaraan Jenazah.
- 14) Pelayanan Rehabilitasi Medik.
- 15) Pelayanan Farmasi.
- 16) Pelayanan Gizi.
- 17) Pelayanan Central Supply Sterilisasi Divisi (CSSD)/ Laundry.
- 18) Pelayanan Pengelolaan Data Elektronik
- 19) Pelayanan Pemeliharaan Sarana (IPS Medik).
- 20) Pelayanan Pemeliharaan Sarana (IPS Non Medik).
- 21) Pelayanan Gas Medik dan Vakum Medik
- 22) Pelayanan Kesehatan Lingkungan
- 23) Pelayanan Penjaminan.
- 24) Pelayanan Unggulan.

Beberapa pelayanan unggulan yang dimiliki RSUD Bangil meliputi:

- a. Pelayanan Laparoscopy Surgery.
- b. Pelayanan Endoscopy.
- c. Pelayanan Hemodialisa.
- d. Pelayanan C-Arm Radiologi.
- e. Pelayanan Computerized Radiography.
- f. Pelayanan Bedah Mulut.
- g. Pelayanan Urologi
- h. Pelayanan Nyeri
- i. Pelayanan Komplementer (*akupresur*, herbal/jamu)

2.2.3 Sumber Daya RSUD Grati

1) Sumber Daya Manusia RSUD Grati

Manusia merupakan salah satu aset terpenting untuk kemajuan organisasi sehingga harus dikelola demi tercapainya tujuan organisasi. Manajemen sumber daya manusia (SDM) meliputi sistem rekrutmen, sistem orientasi, kredensial dan rekredensial, penempatan dan rotasi pegawai, pengembangan dan jenjang karir, evaluasi kinerja dan sistem reward, program retensi, serta bagaimana menjalin hubungan ketenagakerjaan yang baik.

RSUD Grati akan senantiasa berupaya meningkatkan mutu pelayanan dengan memenuhi jumlah kebutuhan dan kompetensi tenaganya baik tenaga kesehatan maupun non kesehatan.

Jenis dan jumlah SDM yang mendukung kegiatan pelayanan, pendidikan, dan penelitian di RSUD Grati sesuai dengan Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 56 Tahun 2014 dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 2.7 ; Jenis dan Jumlah Sumber Daya Manusia RSUD Grati

NO.	JENIS KETENAGAAN	JUMLAH	JENIS KELAMIN	
			LAKI LAKI	PEREMPUAN
1.	Tenaga medis	37	19	18
	a. Dokter umum	12	8	4
	b. Dokter gigi	2	0	2
	c. Dokter spesialis	23	11	12
2.	Tenaga kefarmasian	15	5	10
3.	Tenaga keperawatan (Perawat: TT)	138	60	78
	a. Perawat	136	60	76
	b. Perawat gigi	2	0	2
4.	Tenaga kebidanan	48	0	48
5.	Tenaga kesehatan lainnya	34	9	25
6.	Tenaga non kesehatan	175	127	48
	Total Keseluruhan	447	220	227

Berdasarkan dari Status Kepegawaian, dari 447 pegawai tersebut, Pegawai yang berjenis kelamin laki-laki sebanyak 220 orang (49,2 %) dan Pegawai yang berjenis kelamin perempuan sebanyak 227 orang (50,8%)

2) Sarana dan Prasarana RSUD Grati

RSUD Grati sebagai Rumah Sakit Kelas C harus mampu menyediakan sarana sesuai persyaratan Kelas C dalam Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 3 Tahun 2020 tentang Klasifikasi dan Perijinan Rumah Sakit. Peralatan medis canggih yang diperlukan untuk menunjang pelayanan tidak hanya harus mencukupi dari segi jumlah, tetapi harus memenuhi kelengkapan jenis maupun kesesuaian dengan perkembangan teknologi.

Hambatan-hambatan yang ada terkait kesiapan peralatan medis dan sarana lain akan mempengaruhi kepuasan pelanggan maupun tenaga di rumah sakit sendiri sebagai pelaksana kegiatan pelayanan.

Ketersediaan dan kondisi bangunan dan ruang pelayanan di RSUD Grati dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 2.8 ; Sumber Daya Aset / modal RSUD Grati

No	Jenis Aset	Kondisi Aset		
		Ada		Belum Ada
		Sesuai Standar	Belum sesuai standar	
1	Bangunan/Ruang IGD	√		
2	Bangunan/Ruang Rawat Jalan	√		
3	Bangunan/Ruang Rawat Inap	√		
4	Bangunan/Kamar Operasi	√		
5	Bangunan/Ruang Rawat Intensif	√		
6	Bangunan/Ruang Isolasi	√		
7	Bangunan/Ruang Radiologi	√		
8	Bangunan/Ruang Laboratorium Klinik	√		
9	Bangunan/Ruang Pelayanan Farmasi	√		
10	Bangunan/Gudang Farmasi			√
11	Bangunan/Ruang Rekam Medik	√		
12	Bangunan/Ruang Rehabilitasi Medik	√		
13	Bangunan/Ruang Pemeliharaan Sarana dan Prasarana			√
14	Bangunan/Ruang Pengelolaan Limbah	√		
15	Bangunan/Ruang CSSD	√		
16	Bangunan/Ruang Laundry	√		
17	Bangunan/Ruang Pemulasaraan Jenazah	√		
18	Bangunan/Gudang Peralatan lain		√	
19	Bangunan/Ruang Sanitasi			√
20	Bangunan/Ruang Komite Medik	√		
21	Bangunan/Ruang PKRS	√		
22	Bangunan/Ruang Perpustakaan			√
23	Bangunan/Ruang Pertemuan			√
24	Bangunan/Ruang Manajemen			√
25	Bangunan/Ruang Diskusi			√
26	Sistem Informasi Rumah Sakit	√		
27	Listrik/genset	√		

No	Jenis Aset	Kondisi Aset		
		Ada		Belum Ada
		Sesuai Standar	Belum sesuai standar	
28	Air	√		
29	Gas Medis		√	
30	Penanganan Kebakaran		√	
31	Limbah padat		√	
32	Limbah cair	√		
33	Perangkat komunikasi (24 jam)	√		
34	Area Parkir dan taman	√		
35	Kamar mandi dan toilet umum	√		
36	Kantin			√
37	Ambulan	√		
38	Kendaraan Dinas Operasional	√		

Sebagai rumah sakit tipe C baru yang tumbuh dan berkembang, RSUD Grati memiliki banyak kekurangan dan belum sesuai dengan standar yang diharapkan. Pada tahun 2021 dalam proses pembangunan gedung Rawat Inap sebagai pembangunan gedung RSUD Grati tahap ketiga. Dengan adanya tambahan sarana tersebut harapannya sebagian kebutuhan sarana dan prasarana di RSUD Grati akan dapat dipenuhi sesuai standar.

Peralatan kedokteran yang dimiliki RSUD Grati digunakan untuk mendukung proses pelayanan sebagai rumah sakit Kelas C. Dalam jangka waktu dua tahun

ke depan jumlah dan jenis peralatan akan ditingkatkan dengan dukungan anggaran DBHCHT (Dana Bagi Hasil Cukai Hasil Tembakau) di Kabupaten Pasuruan.

Jumlah prasarana dan alat kedokteran yang dimiliki RSUD Grati dapat dilihat dari table dibawah ini :

Tabel 2. 9 ; Jumlah Prasarana dan Alat RSUD Grati

NO	JENIS PRASARANA DAN ALAT YANG DIMILIKI	JUMLAH
1	Alat Berat	0
2	Alat Angkut	10
3	Alat Keamanan	2
4	Alat Kantor dan Rumah Tangga	1054
5	Alat Studio dan Komunikasi	29

NO	JENIS PRASARANA DAN ALAT YANG DIMILIKI	JUMLAH
6	Alat Kedokteran	1507
7	Alat Laboratorium	264
8	Mobil Dinas Direktur	1
9	Mobil Ambulance	3
10	Mobil Jenazah	1
11	Mobil Operasional	1
12	Sepeda Motor Roda 2	-
13	Sepeda Motor Roda 3	-
14	Sumber Air Bersih	1
15	Sumur	1
16	Sumber Daya Listrik	500 KVA
17	Sistem Tegangan	380 V
18	Genset	200 KVA
19	Limbah Medis	PT. PRIA
20	Limbah Non Medis	Dinas Lingkungan Hidup
21	Telpon Sistem PABX	ADA
22	Nurse Call	ADA
23	RIG	ADA / 1 buah
24	HT	ADA / 6 buah
25	Sentral Audio Speaker Pelayanan	ADA
26	SIMRS	ADA

2.3 Kinerja Pelayanan Dinas Kesehatan

Dalam mengukur kinerja, Dinas Kesehatan menjelaskan dalam dua indikator yaitu capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Indikator Kinerja Upaya Kesehatan. Indikator Kinerja Utama (IKU) yaitu capaian indikator impact dan capaian Indikator Kinerja yaitu capaian indikator outcome dari upaya pelayanan yang dilaksanakan oleh Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan dan Unit Organisasi didalamnya. Capaian tersebut yang dilaporkan Kepala Dinas Kesehatan kepada Bupati Pasuruan. Indikator Kinerja Utama (IKU) Kesehatan ditunjang oleh 7 (dua) indikator yakni; Angka Harapan Hidup (AHH), Angka Kematian Ibu (AKI), Angka Kematian Bayi (AKB), Prevalensi Stunting, Persentase Fasilitas Kesehatan Terakreditasi Strata Madya, Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM), dan Nilai evaluasi implementasi SAKIP Perangkat Daerah

Sedangkan Indikator Kinerja Upaya Kesehatan merupakan indikator standar pelayanan minimal Dinas Kesehatan Tahun 2018-2023. Indikator tersebut juga untuk menilai keberhasilan penyelenggaraan pembangunan kesehatan di Kabupaten Pasuruan. Indikator ini juga merupakan gambaran capaian outcome yang merupakan capaian kinerja Dinas Kesehatan.

Capaian indikator-indikator tersebut adalah sebagai berikut:

Table 2.1 (T-C.23)
Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan

1	Indikator Kinerja sesuai Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	IKU	Target SPM	Target IKK	Target Renstra Perangkat Daerah Tahun ke-					Realisasi Capaian Tahun ke-					Rasio Capaian pada Tahun ke-				
					2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
1	2	3	4	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
1	Angka Harapan Hidup (AHH)	√			69,91	69,91	69,93	70,28	70,3	70,17	70,23	70,28	70,55		100,4	100,5	100,5	100,4 ₃	
2	Angka Kematian Ibu (AKI)	√			90	88	86	84	83	83,61	76,34	109,46	78,91		92,9	86,8	127,3	106,0 ₆	
3	Angka Kematian Bayi (AKB)	√			6,66	6,5	6,4	6,3	6,2	5,33	4,4	4,6	3,38		80,0	67,7	71,9	126,6 ₂	
4	Prevalensi Stunting	√			25	24,1	21,1	18,4	16	22,5	21,4	18,1	10,83		90,0	88,8	85,8	140,1 ₇	
5	Persentase Gizi Buruk	√			0,03	0,029	0,028	n/a	n/a	0,03	0,029	0,026	0,023		100,0	100,0	92,9	-	
6	Persentase Fasilitas Kesehatan Terakreditasi Strata Madya	√			81	91	100	94	94	94	94	94	94		116,0	103,3	94,0	100	
7	Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	√			81	81,1	82,85	82,95	83,05	82,73	82,75	84,26	85,88		102,1	102,0	101,7	101,9 ₂	
8	Nilai SAKIP	√			80,78	80,79	80,8	81,8	81,9	80,79	80,8	81,76	NA		100,0	100,0	101,2	NA	
9	Pelayanan kesehatan ibu hamil		√	√	100	100	100	100	100	95,09	93,54	100	103		95,1	93,5	100,0	103	

	Indikator Kinerja sesuai Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	IKU	Target SPM	Target IKK	Target Renstra Perangkat Daerah Tahun ke-					Realisasi Capaian Tahun ke-					Rasio Capaian pada Tahun ke-				
					2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
1	2	3	4	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
10	Pelayanan kesehatan ibu bersalin		√	√	100	100	100	100	100	99,51	98,6	100	100,2 ₃		99,5	98,6	100,0	100,2 ₃	
11	Pelayanan kesehatan bayi baru lahir;		√	√	100	100	100	100	100	105,47	98,25	100	103,1 ₅		105,5	98,3	100,0	103,1 ₅	
12	Pelayanan kesehatan balita;		√	√	100	100	100	100	100	90,63	86,46	97,81	100,5		90,6	86,5	97,8	100,5	
13	Pelayanan kesehatan pada usia pendidikan dasar;		√	√	100	100	100	100	100	75,4	90,67	99,54	99,99		75,4	90,7	99,5	99,99	
14	Pelayanan kesehatan pada usia produktif		√	√	100	100	100	100	100	100,01	73,69	87,26	100,0 ₇		100,0	73,7	87,3	100,0 ₇	
15	Pelayanan kesehatan pada usia lanjut		√	√	100	100	100	100	100	112,64	99,9	100	94,24		112,6	99,9	100,0	94,24	
16	Pelayanan kesehatan penderita hipertensi;		√	√	100	100	100	100	100	100,69	68,77	77,79	90,16		100,7	68,8	77,8	90,16	
17	Pelayanan kesehatan penderita diabetes melitus;		√	√	100	100	100	100	100	104,45	92,81	107,23	109,1 ₂		104,5	92,8	107,2	109,1 ₂	
18	Pelayanan kesehatan orang dengan gangguan jiwa berat;		√	√	100	100	100	100	100	100,07	101,17	98,18	103,5 ₆		100,1	101,2	98,2	103,56	
19	Pelayanan kesehatan orang terduga tuberkulosis		√	√	100	100	100	100	100	100	92,1	62,05	103		100,0	92,1	62,1	103	

1	Indikator Kinerja sesuai Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	IKU	Target SPM	Target IKK	Target Renstra Perangkat Daerah Tahun ke-					Realisasi Capaian Tahun ke-					Rasio Capaian pada Tahun ke-				
					2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
1	2	3	4	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
20	Pelayanan kesehatan orang dengan risiko terinfeksi virus yang melemahkan daya tahan tubuh manusia (HIV)		√	√	100	100	100	100	100	106,69	94,52	108,77	101		106,7	94,5	108,8	101	
21	Rasio daya tampung RS terhadap Jumlah Penduduk			√	N/A	N/A	0,07	0,08	0,09	N/A	N/A	0,07	0,069 1		N/A	N/A	100,0	86,375	
22	Persentase RS Rujukan Tingkat kabupaten/kota yang terakreditasi			√	100	100	100	100	100	100	100	100	100		100,0	100,0	100,0	100	

Uraian Progam /Keg	Anggaran Pada Tahun Ke -					Realisasi Anggaran Pada Tahun Ke -					Rasio antara Realisasi dan Anggaran Tahun Ke -					Rata-rata Pertumbuhan	
	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	Angg aran	Realisa si
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
UOBK RSUD BANGIL																	
(3)																	
Program Pengadaan, Peningkatan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit/Rumah Sakit Jiwa/Rumah Sakit Paru-paru/Rumah Sakit Mata	13.342.939. 000,0					6.735.708. 670,00											
Pengadaan Alat-alat Rumah Sakit	13.342.939 .000,00					6.735.708. 670,00											
Program Pembinaan Lingkungan Sosial	19.498.045. 478,00					4.732.152. 198,00											
A) Penyediaan / Peningkatan / Pemeliharaan Sarana / Prasarana / Fasilitas Kesehatan yang bekerjasama dengan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan (Pengadaan Obat- obatan RSUD Bangil)	7.303.000.0 00,00					352.105.80 6,00											

Uraian Progam /Keg **)	Anggaran Pada Tahun Ke -					Realisasi Anggaran Pada Tahun Ke -					Rasio antara Realisasi dan Anggaran Tahun Ke -					Rata-rata Pertumbuhan	
	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	Angg aran	Realisa si
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
(B) Penyediaan / Peningkatan / Pemeliharaan Sarana / Prasarana / Fasilitas Kesehatan yang bekerjasama dengan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan (Pengadaan Sarana Penunjang Gedung RSUD Bangil)	157.000.00 0,00					156.993.40 0,00											
(C) Penyediaan / Peningkatan / Pemeliharaan Sarana / Prasarana / Fasilitas Kesehatan yang bekerjasama dengan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan (Pengadaan Alat Kesehatan & Alat Kedokteran RSUD Bangil)	5.943.101.3 10,00					3.050.560. 493,00											
(D) Penyediaan / Peningkatan / Pemeliharaan Sarana / Prasarana / Fasilitas Kesehatan yang bekerjasama dengan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan (Pemeliharaan Rutin/Berkala/Kalibrasi Alat Kesehatan & Alat Kedokteran RSUD Bangil)	200.000.00 0,00					195.505.00 0,00											

Uraian Progam /Keg **)	Anggaran Pada Tahun Ke -					Realisasi Anggaran Pada Tahun Ke -					Rasio antara Realisasi dan Anggaran Tahun Ke -					Rata-rata Pertumbuhan	
	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	Angg aran	Realisa si
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
(E) Penyediaan / Peningkatan / Pemeliharaan Sarana / Prasarana / Fasilitas Kesehatan yang bekerjasama dengan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan (Pengadaan Bahan dan Alat Habis Pakai RSUD Bangil)	5.012.040.000,00					587.189.079,00											
(I) Penyediaan / Peningkatan / Pemeliharaan Sarana / Prasarana / Fasilitas Kesehatan yang bekerjasama dengan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan (Pemeliharaan Rutin/Berkala Sarpras Gedung & Penunjang RSUD Bangil)	882.904.168,00					546.791.820,00											
Program Peningkatan Mutu Pelayanan BLUD	156.668.059.008,90					57.240.946.808,00											
Peningkatan Mutu Pelayanan dan Pendukung Pelayanan	156.668.059.008,90					57.240.946.808,00											
Program Pengadaan, Peningkatan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit/Rumah Sakit Jiwa/Rumah Sakit Paru paru/Rumah Sakit Mata		13.250.142.286,00					12.667.553.424,00										

Uraian Progam /Keg	Anggaran Pada Tahun Ke -					Realisasi Anggaran Pada Tahun Ke -					Rasio antara Realisasi dan Anggaran Tahun Ke -					Rata-rata Pertumbuhan	
	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	Anggaran	Realisasi
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Pengadaan Alat-alat Rumah Sakit		13.250.142.286,00					12.667.553.424,00										
Program Pembinaan Lingkungan Sosial		28.787.883.168,00					25.876.702.814,00										
(A) Penyediaan / Peningkatan / Pemeliharaan Sarana / Prasarana / Fasilitas Kesehatan yang bekerjasama dengan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan (Pengadaan Obat-obatan RSUD Bangil)		8.037.883.168,00					8.015.821.370,00										
(B) Penyediaan / Peningkatan / Pemeliharaan Sarana / Prasarana / Fasilitas Kesehatan yang bekerjasama dengan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan (Pengadaan Sarana Penunjang Gedung RSUD Bangil)		1200.000.000,00					911.450.365,00										

Uraian Progam /Keg **)	Anggaran Pada Tahun Ke -					Realisasi Anggaran Pada Tahun Ke -					Rasio antara Realisasi dan Anggaran Tahun Ke -					Rata-rata Pertumbuhan	
	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	Angg aran	Realisa si
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
(C) Penyediaan / Peningkatan / Pemeliharaan Sarana / Prasarana / Fasilitas Kesehatan yang bekerjasama dengan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan (Pengadaan Alat Kesehatan & Alat Kedokteran RSUD Bangil)		8.228.825.0 00 ,00					7.661.809. 687,00										
(D) Penyediaan / Peningkatan / Pemeliharaan Sarana / Prasarana / Fasilitas Kesehatan yang bekerjasama dengan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan (Pemeliharaan Rutin/Berkala/Kalibrasi Alat Kesehatan & Alat Kedokteran RSUD Bangil)		2.000.000.0 00,00					38.4730.00 0,00										
(E) Penyediaan / Peningkatan / Pemeliharaan Sarana / Prasarana / Fasilitas Kesehatan yang bekerjasama dengan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan (Pengadaan Bahan dan Alat Habis Pakai RSUD Bangil)		6.321.175.0 00,00					6.267.709. 588,00										

Uraian Progam /Keg	Anggaran Pada Tahun Ke -					Realisasi Anggaran Pada Tahun Ke -					Rasio antara Realisasi dan Anggaran Tahun Ke -					Rata-rata Pertumbuhan	
	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	Anggaran	Realisasi
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
(F) Penyediaan / Peningkatan / Pemeliharaan Sarana / Prasarana / Fasilitas Kesehatan yang bekerjasama dengan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan (Pengadaan Sarana Peralatan Penunjang RSUD Bangil)		200.000.00 0,00					192.955.00 0,00										
(G) Penyediaan / Peningkatan / Pemeliharaan Sarana / Prasarana / Fasilitas Kesehatan yang bekerjasama dengan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan (Pengadaan Sarana Transportasi Rujukan RSUD Bangil)		700.000.00 0,00					662.500.00 0,00										
(I) Penyediaan / Peningkatan / Pemeliharaan Sarana / Prasarana / Fasilitas Kesehatan yang bekerjasama dengan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan (Pemeliharaan Rutin/Berkala Sarpras Gedung & Penunjang RSUD Bangil)		2.100.000.0 00,00					1.779.726. 804,00										

Uraian Progam /Keg	Anggaran Pada Tahun Ke -					Realisasi Anggaran Pada Tahun Ke -					Rasio antara Realisasi dan Anggaran Tahun Ke -					Rata-rata Pertumbuhan	
	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	Anggaran	Realisasi
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Program Peningkatan Mutu Pelayanan BLUD		162.603.06 2.991,64					149.206.93 3.596,00										
Peningkatan Mutu Pelayanan dan Pendukung Pelayanan		162.603.06 2.991,64					149.206.93 3.596,00										
TAHUN 2021 -2023 RSUD BANGIL																	
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN/KOTA			177.363.230.984	230.086.812.000	19.714.758.191			159.957.754.004	223.454.967.923				0,901865359	0,97			
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah			80.028.960					79.905.000									
Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD			80.028.960	-	-			79.905.000					1,00				
Peningkatan Pelayanan BLUD			177.283.202.024	230.086.812.000	19.714.758.191			159.877.849.004	223.454.967.923				0,90	0,97			
Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD			177.283.202.024	230.086.812.000	19.714.758.191			159.877.849.004	223.454.967.923				0,90				
PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYRAKAT			58.836.647.008	49.533.955.668	57.590.245.904			51.779.852.721	48528838775				0,88	0,98			

Uraian Progam /Keg	Anggaran Pada Tahun Ke -					Realisasi Anggaran Pada Tahun Ke -					Rasio antara Realisasi dan Anggaran Tahun Ke -					Rata-rata Pertumbuhan	
	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	Anggaran	Realisasi
**) 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota			58.116.647.008	49.533.955.668	57.590.245.904			51.060.602.721	48528838775				0,88	0,98			
Pembangunan Rumah Sakit beserta Sarana dan Prasarana Pendukungnya					24.500.000.000												
Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Sakit			8.702.785.187	21.389.550.000,00				6.895.579.461	21.206.744.770				0,79	0,99			
Pengadaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan			1.700.304.990	-	20.621.860.000			1.634.777.000					0,96				
Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan			26.393.261.514	16.456.192.451	2.468.385.904			25.983.228.395	16.043.959.405				0,98	0,97			
Pengadaan Obat, Vaksin			6.907.330.132	3.227.992.239	10.000.000.000			6.275.559.537	3.064.318.288				0,91	0,95			
Pengadaan Bahan Habis Pakai			12.939.034.101	8.460.220.978				9.428.439.896	8.213.816.312				0,73				
Pemeliharaan Rutin dan Berkala Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan			1.473.931.084					843.018.432					0,57				
Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota			720.000.000					719.250.000					1,00				

Uraian Progam /Keg	Anggaran Pada Tahun Ke -					Realisasi Anggaran Pada Tahun Ke -					Rasio antara Realisasi dan Anggaran Tahun Ke -					Rata-rata Pertumbuhan	
	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	Anggaran	Realisasi
**) 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk Terdampak Krisis Kesehatan Akibat Bencana dan/atau Berpotensi Bencana			720.000.000					719.250.000					1,00				
PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN			27.058.783.298					25.453.915.614					0,94				
Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumberdaya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota			27.058.783.298					25.453.915.614					0,94				
Pemenuhan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan sesuai Standart			27.058.783.298					25.453.915.614					0,94				
UOBK RSUD GRATI																	
PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN	9.000.000.000					7.512.483.476					0,83						
Operasional RSUD Grati	9.000.000.000					7.512.483.476					0,83						
PENINGKATAN KUALITAS PELAYANAN UPTD RSUD		21.913.669.450					20.523.398.388	0	0			0,94					
Peningkatan Mutu dan Pendukung Pelayanan Kesehatan RSUD Grati		350.000.000					307.820.900	0	0			0,88					

Berdasarkan Tabel 2.1 (T-C.23) dapat menggambarkan pencapaian kinerja Dinas Kesehatan dari beberapa indikator kinerja. Untuk indikator kinerja utama Secara keseluruhan disimpulkan bahwa terjadi peningkatan kinerja, indikator kinerja utama yang mengalami peningkatan capaian meliputi Angka harapan Hidup (AHH) dari kurun waktu tahun 2019 – 2022, dengan nilai 70.17 ditahun 2019 dan meningkat menjadi 70.55 di tahun 2022. Peningkatan Angka Harapan Hidup ini tentunya tidak lepas dari dukungan beberapa Indikator kinerja lainnya, diantaranya diikuti dengan penurunan Angka Kematian Bayi (AKB) sejak tahun 2019 – 2022 dari sebesar 5.33 ditahun 2019 menjadi sebesar 3,38 ditahun 2022, Penurunan Angka Kematian Ibu (AKI) dari tahun 2019 yang sebesar 83,61 menurun menjadi 78,91 di tahun 2022 dan penurunan Prevalensi Stunting sejak tahun 2019-2022, dari sebesar 22,5 ditahun 2019 menurun menjadi sebesar 10,83 ditahun 2022, untuk indikator rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) menunjukkan peningkatan dari tahun 2019 sebesar 82,73 persen menjadi 85,88 persen di tahun 2022 dan Indikator berikutnya adalah nilai evaluasi SAKIP yang mulai terealisasi tahun 2019 dengan kondisi awal sebesar 80,79 mengalami peningkatan menjadi sebesar 81.76 di tahun 2021. Sedangkan Indikator Persentase Fasilitas Kesehatan terakreditasi Strata Madya tetap sama dengan tahun sebelumnya tidak mengalami peningkatan dari sejak tahun 2019 sampai dengan 2022 sebanyak 94 persen Fasilitas kesehatan terakreditasi Strata Madya. Peningkatan capaian angka harapan hidup dari tahun ke tahun menunjukkan keberhasilan program-program pemerintah di bidang kesehatan. Namun peningkatan tersebut tidak terlepas dari faktor-faktor yang mempengaruhi angka harapan hidup itu sendiri, berupa faktor sosial maupun faktor ekonomi. Angka harapan hidup dapat dipengaruhi oleh keadaan lingkungan, ketersediaan pangan, pendidikan, kebijakan pemerintah maupun perekonomian masyarakat dan sebagainya. Peningkatan harapan hidup disebabkan karena hidup yang lebih baik, pencegahan serta perawatan ibu, meningkatnya pendidikan dan pendapatan perkapita.

Indikator keberhasilan kinerja organisasi ditunjang oleh kualitas layanan publik serta akuntabilitas kinerja yang mendukung dan memenuhi kebutuhan masyarakat khususnya dalam bidang pembangunan kesehatan. Tabel diatas telah merepresentasikan kondisi kualitas layanan publik dan akuntabilitas kinerja organisasi yang disebabkan oleh kondisi regulasi/kebijakan yang berlaku di lingkungan Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan belum mampu meramalkan kondisi pembangunan kesehatan dimasa mendatang. Sehingga perlu dilakukan langkah intervensi yang menunjang pembangunan kesehatan melalui pemberdayaan masyarakat dan peningkatan peran lintas sektor guna menunjang akuntabilitas kinerja Dinas Kesehatan.

Berdasarkan Tabel 2.1 pada poin 9 sampai dengan 20 merupakan indikator kinerja upaya dinas kesehatan berdasarkan indikator standart pelayanan minimal SPM dan Indikator Kinerja Kunci (IKK) Dinas Kesehatan Tahun 2019 - 2023. Indikator ini juga menggambarkan outcome yang merupakan capaian kinerja Dinas Kesehatan. Pencapaian indikator standart pelayanan minimal Dinas Kesehatan sebagian besar mengalami kenaikan bahkan sudah mencapai 100 persen bahkan melebihi dari target. Terdapat 9 (Sembilan) indikator SPM yang sudah mencapai target 100 persen ditahun 2022 meliputi ; indiaktor pelayanan Kesehatan ibu hamil, indikator pelayanan Kesehatan ibu bersalin, indikator Kesehatan bayi batu lahir, Indikator pelayanan Kesehatan balita, indikator pelayanan Kesehatan pada usia produktif, pelayanan Kesehatan penderita diabetes militus, indikator pelayanan Kesehatan orang dengan gangguan jiwa berat, indikator pelayanan Kesehatan orang dengan tuberculosis dan pelayanan Kesehatan orang dengan risiko terinfeksi virus yan melemahkan daya tahan tubuh (HIV).

Sedangkan beberapa indikator yang capainya belum mencapai 100 persen ada 3 (tiga) indikator meliputi pelayanan Kesehatan usia Pendidikan dasar sebesar 99,99 persen, pelayanan Kesehatan pada usia lanjut sebesar 94,24, dan indikator pelayanan Kesehatan pada penderita hipertensi sebesar 90, 16 persen.

Dari table 2.1 tersebut juga menggambarkan capaian indikator kinerja kunci (IKK) . IKK meliputi poin nomor 9 sampai dengan poin 22, untuk IKK poin 9 sampai dengan 20 telah di uraikan diatas, sedangkan 2 indikator berikutnya adalah rasio daya tampung RS terhadap Jumlah penduduk sebesar 0.0691 di tahun 2022, sedangkan untuk indikator kinerja kunci Persentase RS rujukan tingkat kabupaten / kota yang terakreditasi dari tahun 2019 sampai dengan 2022 sebesar 100 persen.

Gambaran perkembangan derajat kesehatan masyarakat dapat dilihat dari kejadian kematian di masyarakat dari waktu ke waktu. Disamping itu kejadian kematian juga dapat digunakan sebagai indikator dalam penilaian keberhasilan pelayanan kesehatan dan progam pembangunan kesehatan lainnya.

a. Angka Kematian Bayi (AKB)per 1000 Kelahiran Hidup

Tabel 2.3. Angka Kematian Bayi (AKB)Kabupaten Pasuruan Periode Th 2018-2022

Tahun	Angka Kematian Bayi (per 1.000 KH)		
	Kelahiran Hidup	Kematian Bayi	Angka Kematian Bayi
Th 2018	23935	135	5.60
Th 2019	25118	134	5.33
Th 2020	23703	105	4.4
Th 2021	22.839	105	4.6
Th 2022	22.812	77	3,3

Sumber : LKPJ Tahun 2022

Dari tabel 2.3 diatas menjelaskan bahwa Angka Kematian Bayi (AKB) tahun 2022 sebanyak 3,3 per 1000 kelahiran hidup mengalami penurunan jika dibanding tahun 2021 yang mencapai 4,6 bayi per 1000 kelahiran hidup, maka Angka Kematian Bayi (AKB) mengalami penurunan sebanyak 1,3 per 1000 kelahiran hidup.

Dengan penurunan angka kematian bayi menunjukan bahwa kinerja Dinas Kesehatan di tahun 2022 mengalami peningkatan dalam mengatasi dan mencegah terjadi nya kematian pada bayi. Keberhasilan penurunan indikator Angka Kematian Bayi menunjukan kemampuan Dinas Kesehatan dalam mengakomodir potensi resiko kesehatan dengan baik, serta mampu mengatasi 4 (empat) faktor yang menyebabkan AKB dan AKI yakni ; terlalu muda dalam melahirkan, terlalu tua melahirkan, terlalu rapat jarak melahirkan dan terlalu banyak melahirkan.

Upaya yang dilakukan dan akan terus ditingkatkan kualitasnya untuk menekan angka kematian bayi di Kabupaten Pasuruan diantaranya adalah pelaksanaan Penelusuran Pemantauan Wilayah Setempat Kesehatan Ibu dan Anak (P-PWS KIA), Audit Maternal Perinatal, Supervisi Fasilitatif, Peningkatan pemeriksaan ibu hamil melalui revitalisasi posyandu serta penyelenggaraan pelatihan untuk tenaga medis meliputi Pelatihan Asuhan Persalinan Normal, Pelatihan Kelas

Ibu Hamil, Pelatihan Kelas Ibu Balita, Sarasehan dalam rangka upaya penurunan Angka Kematian Bayi.

b. Angka Kematian Ibu Melahirkan (AKI) per 100.000 Kelahiran Hidup

Angka Kematian Ibu (AKI) melahirkan digunakan untuk mengetahui keselamatan ibu yang diperoleh dengan perhitungan jumlah kasus kematian ibu dibanding dengan jumlah kelahiran hidup..

Tabel 2.4. Angka Kematian Ibu(AKI) Kabupaten Pasuruan
Periode tahun 2018-2022

Tahun	Angka Kematian Ibu Melahirkan		
	Kelahiran Hidup	Kematian Ibu	Angka Kematian Ibu
Th 2018	23935	28	111.32
Th 2019	25118	21	83.61
Th 2020	24887	19	76.34
Th 2021	22839	25	109.46
Th. 2022	22812	18	78,91

Sumber : LKPJ Tahun 2022

Jumlah kematian ibu melahirkan di Kabupaten Pasuruan pada tahun 2022 sebesar 78,91 per 100.000 kelahiran hidup (18 kasus) Mengalami penurunan jika dibanding tahun 2021 sebesar 109,46 per 100.000 kelahiran hidup (25 kasus), maka mengalami penurunan sebesar 30,55 per 100.000 kelahiran hidup. Angka kematian ibu tersebut masih lebih tinggi dibandingkan angka nasional Target Angka kematian ibu (AKI) berdasarkan SDGs (Suistenable Development Goals) harus dibawah 70 per 100.000 Kelahiran Hidup pada tahun 2030.

Masih tinggingnya angka kematian ibu ini disebabkan karena beberapa kasus yaitu: Penyebab kematian ibu terbanyak adalah karena Infeksi 5 orang, PEB 5 orang, Eklamsi 2 orang, Covid-19 sebanyak 1 orang, perdarahan 1 orang, jantung 1 orang, dan lain-lain 5 orang.

Kegiatan-kegiatan yang dilakukan untuk menurunkan angka kematian ibu melahirkan dan bayi adalah

- a. Gerakan Ibu Hamil sadar Posyandu
- b. Pembinaan Puskesmas Pelayanan Obstetri Neonatal Emergensi Dasar (PONED) oleh Tim Pelayanan Obstetri Neonatal Emergensi Komprehensif (PONEK).
- c. Pertemuan kader KIBBLA
- d. Audit Maternal Perinatal
- e. Pengembangan P4K di desa maslahat
- f. Penelusuran Pemantauan Wilayah Setempat KIA (P-PWS KIA) ibu dan anak
- g. Supervisi fasilitatif
- h. Pelatihan APN
- i. Pelatihan Kelas ibu hamil

- j. Kemitraan Bidan dan dukun bayi – kader (melalui PERDA nomor 2 tahun 2009 tentang KIBBLA).
- k. Peningkatan pemeriksaan ibu hamil melalui revitalisasi posyandu.
- l. Drill emergency kegawatdaruratan Maternal di setiap Puskesmas.

c. Prevalensi Balita Stunting

Tabel 2.5. Prevalensi Stunting Kabupaten Pasuruan Periode 2017-2021

Tahun	Kondisi Balita di Kabupaten Pasuruan		
	Jumlah Balita	Balita status Stunting	% Balita Dgn Stunting
Th 2018	97358	29889	30,7
Th 2019	82963	18678	22,5
Th 2020	50872	10942	21,4
Th 2021	70267	12719	18.1
Th. 2022	82112	8889	10,38

Sumber : LKPJ Tahun 2022

Stunting dapat terjadi sebagai akibat kekurangan gizi terutama pada saat 1000 HPK. Pemenuhan gizi dan pelayanan kesehatan pada ibu hamil perlu mendapat perhatian untuk mencegah terjadinya stunting. Stunting akan berpengaruh terhadap tingkat kecerdasan anak dan status kesehatan pada saat dewasa. Akibat kekurangan gizi pada 1000 HPK bersifat permanen dan sulit untuk diperbaiki

Dari tabel 2.5 diatas menjelaskan bahwa prevalensi Balita Stunting di kabupaten pasuruan di tahun 2022 sebesar 10,38 persen, mengalami penurunan dari tahun 2021 sebesar 18,1 persen. Bahwa jumlah prevalensi stunting menurun sebesar 7,72 persen di bandingkan tahun 2021. Ada sebanyak 8889 balita stunting dari 82112 balita yang di ukur tinggi badan dan berat badannya. Capaian prevalensi stunting di kabupaten Pasuruan tiap tahun nya menurun secara bertahap. Sejak tahun 2018 sebesar 30. 7 persen menjadi 10,38 persen di tahun 2022. Keberhasilan capaian ini karena komitmen Dinas Kesehatan untuk meningkat status kesehatan masyarakat Kabupaten pasuruan yang diawali dengan peningkatan Gizi pada ibu hamil sampai dengan gizi pada balita.

Beberapa upaya yang dapat dilakukan untuk menurunkan prevalensi stunting diantaranya; peningkatan Perilaku Hidup Bersih dan Sehat, pendampingan ANC pada ibu hamil, peningkatan gizi pada ibu Hamil. Pemberian gizi tambahan pada bayi dan balita.

2.4 Kelompok Sasaran Layanan Dinas Kesehatan

Kelompok sasaran layanan adalah individu atau kelompok yang menjadi target dalam pemberian pelayanan kesehatan atau penerima manfaat layanan kesehatan secara langsung atau tidak langsung. Sehingga penentuan kelompok sasaran layanan ini yang mempengaruhi keberhasilan dalam pencapaian kinerja

Dinas Kesehatan. Didalam melaksanakan tugas dan fungsi nya Dinas kesehatan tidak akan lepas dari kelompok sasaran layanan kesehatan. Adapaun yang menjadi kelompok sasaran layanan Dinas Kesehatan diantaranya ;

- a. Kelompok sasaran usia bayi baru lahir atau 0 – 12 tahun
- b. Kelompok sasaran usia balita atau usia 1 – 5 tahun
- c. Kelompok sasaran usia anak sekolah dasar atau usia 6 – 15 tahun
- d. Kelompok sasaran usia produktif atau usia 15 – 59 tahun
- e. Kelompok sasaran usia lanjut usia atau usia lebih dari 60 tahun
- f. Kelompok sasaran UMKM
- g. Kelompok sasaran Pekerja Industri

2.5 Mitra Dinas Kesehatan dalam Pemberian Pelayanan

Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan tentunya tidak lepas dari dukungan peran lintas sector dan kelompok sasaran Layanan sebagai stakeholder untuk mencapai target kinerja yang di tentukan. Dalam perencanaan Renstra Dinas Kesehatan tahun 2024 – 2026 kelompok sasaran layanan yang terlibat dalam pelayanan meliputi ;

a. Mitra Pemerintah Daerah ;

Selain dari pada kelompok sasaran layanan yang terlibat dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Dinas Kesehatan, terdapat beberapa mitra yang berperan dalam memberikan dukungan kepada Dinas Kesehatan dalam menjalankan tugas dan fungsi nya, dalam menjalankan fungsi dan tugas nya Dinas Kesehatan saling mendukung dan bersinergi dengan Lembaga atau organisasi pemerintah lainnya, diantaranya adalah

- 1) Pemerintah Daerah Kecamatan se Kabupaten
- 2) Bappelitbangda
- 3) Inspektorat Daerah
- 4) Dinas Pendidikan
- 5) Kepolisian (Polsek dan Polres)
- 6) Dinas Lingkungan Hidup
- 7) DP3AP2KB
- 8) DISPENDUKAPIL (Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil)
- 9) Koramil
- 10) Dinas Lingkungan Hidup
- 11) Dinas P3AP2 KB
- 12) BPJS (Badan Penyelenggara Jaminan Sosial)
- 13) Rumah Sakit Umum Daerah

b. Mitra Swasta/ Non Pemerintah Daerah

Selain dari pada Mitra Pemerintah Daerah terdapat mitra swasta yang terlibat dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Dinas Kesehatan, terdapat beberapa mitra swasta yang berperan dalam memberikan dukungan kepada Dinas Kesehatan dalam menjalankan tugas dan fungsi nya, dalam menjalankan fungsi dan tugas nya Dinas Kesehatan saling mendukung dan bersinergi dengan Lembaga atau organisasi / Lembaga swasta lainnya, diantaranya adalah

- 1) Bank Jatim
- 2) Bank BNI
- 3) Rumah Sakit dan Klinik Swasta
- 4) Praktek Mandiri (Tenaga Kesehatan)

BAB III

PERMASALAHAN DAN ISU STRATEGIS DINAS KESEHATAN

3.1. Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan Perangkat Daerah

3.1.1 Dinas Kesehatan

Berdasarkan pada permasalahan pelayanan Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan mengacu pada sumber daya kesehatan dan evaluasi kinerja, dapat disimpulkan bahwa permasalahan berdasarkan tugas pokok dan fungsi sebagai berikut:

Tabel 3.1. Pemetaan Permasalahan untuk Penentuan Prioritas dan Sasaran Pembangunan Daerah

No	Permasalahan	Isu Aktual	Isu Strategis
1	Masih tingginya angka kematian ibu dan Belum tercapainya angka kematian bayi	Kualitas pelayanan kesehatan ibu yang belum memadai	Peningkatan Pelayanan Kesehatan yang merata terjangkau dan bermutu dengan mengutamakan pada upaya promotif dan preventif melalui ;
		rendah nya kesadaran masyarakat untuk memanfaatkan fasilitas kesehatan melalui ANC	Meningkatkan pembangunan Rumah Sakit, Puskesmas sesuai standar tata ruang serta pengembangan Puskesmas menjadi puskesmas mampu PONED serta meningkatkan Polindes menjadi Ponkesdes
		rendahnya akses masyarakat terhadap fasilitas kesehatan ataupun UKBM (posyandu balita)	1) Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan dasar melalui Upaya Kesehatan Masyarakat (UKM) dan Upaya Kesehatan Perorangan (UKP) di Puskesmas, Pustu, Ponkesdes/ polindes di seluruh wilayah
		Masih adanya pernikahan usia muda dan usia muda melahirkan	2) Meningkatkan upaya-upaya penurunan tingkat kematian ibu dan bayi melalui peningkatan kualitas Kesehatan Ibu dan Anak.
		Belum terintegrasinya koordinasi lintas sektor	3) Meningkatkan pembangunan Rumah Sakit, Puskesmas sesuai standar tata ruang serta pengembangan Puskesmas menjadi puskesmas mampu PONED serta meningkatkan Polindes menjadi Ponkesdes
			4) Meningkatkan pengembangan dan pemberdayaan SDM kesehatan yang merata dan bermutu
2	Rendahnya cakupan	rendahnya masyarakat untuk meng akses fasilitas kesehatan	5) Meningkatkan ketersediaan, pemerataan, serta kualitas obat dan alat kesehatan

No	Permasalahan	Isu Aktual	Isu Strategis
	pelayanan tuberculosis		
		masih berlakunya status pandemi covid 19	Pemberdayaan Masyarakat dan peningkatan kemitraan melalui ;
			1) Meningkatkan upaya promosi kesehatan dalam mencapai PHBS melalui kerjasama lintas sektor dan lintasprogram diantaranya revitalis asi peran dan fungsi Posyandu sebagai upaya kesehatan yang bersumber daya masyarakat
3	masih adanya balita stunting dan gizi buruk	Masih rendah nya akses makanan bergizi dan seimbang	2) Mengembangkan seluruh desa menjadi desa siaga dengan icon program unggulan “Kader Asuh”
		Belum tercapainya Sanitasi Total Berbasis Masyarakat (STBM)	3) Meningkatkan kerjasama dengan institusi pendidikan kesehatan dan organisasi profesi serta sarana pelayanan kesehatan swasta sebagai mitra pelayanan.
		Rendahnya kesadaran masyarakat terhadap tumbuh kembang balita	Pengembangan Pembiayaan Kesehatan melauai ;
		Rendahnya akse fasilitas kesehatan	1) Meningkatkan advokasi dalam rangka meningkatkan pembiayaan APBD untuk kesehatan menjadi 10% (pembiayaan dari APBD yang mencukupi untuk pembangunan kesehatan di daerah).
		balita menderita penyait infeksi	2) Meningkatkan pelaksanaan JKN- PBI dan JKN-PBID melalui prinsip-prinsip Asuransi
		rendahnya akses masyarakat terhadap fasilitas kesehatan ataupun UKBM (posyandu balita)	3) Meningkatkan advokasi ke sektor swasta melalui CSR untuk kegiatan pembangunan kesehatan
			Penanggulangan keadaan darurat, surveilans dan monitoring penyakit menular:
4	Rendahnya kemampuan akses masyarakat terhadap fasilitas kesehatan	Masih tingginya persentase masyarakat miskin di daerah	1) Meningkatkan kemandirian masyarakat dan Mengembangkan sistem kewaspadaan dini untuk penyebaran informasi terjadinya bencana, wabah/KLB dan cara menghindari terjadinya kepanikan serta jatuhnya korban lebih banyak.
		masih tingginya tingkat pengangguran masyarakat	2) Meningkatkan kualitas SDM melalui pelatihan tanggap

No	Permasalahan	Isu Aktual	Isu Strategis
			darurat dan pengembangan desa siaga penanggulangan bencana
		dan masih adanya masyarakat miskin ekstrim di daerah	Penguatan manajemen kesehatan:
			1) Meningkatkan kualitas perencanaan, pelaksanaan kegiatan serta pengawasan, pengendalian dan penilaian terhadap program pembangunan kesehatan di semua tingkatan ;
			2) Meningkatkan pembiayaan kesehatan untuk kegiatan preventif dan promotif, pencapaian Indeks Kesehatan, Standar Pelayanan Minimal (SPM) Kesehatan dan komitmen SDGs.

Berdasarkan Tabel 3.1 menggambarkan bahwa permasalahan pokok dalam mencapai Angka Harapan Hidup (AHH) yang ditetapkan di sebabkan oleh 3 (tiga) prioritas masalah yang belum tercapai diantaranya : Belum tercapainya target Angka Kematian Ibu (AKI), Belum tercapainya target Angka Kematian Bayi (AKB) dan Masih adanya kasus gizi buruk dan Stunting di Kabupaten Pasuruan. Selain dari 3 (tiga) prioritas masalah tersebut, untuk mencapai Angka Harapan Hidup (AHH) di pengaruhi juga dengan tingginya kasus penyakit menular dan masalah global pandemic yang terjadi saat ini yaitu kasus Covid 19. Prioritas masalah tersebut ditunjang oleh multifaktor akar masalah mulai dari akses pelayanan kesehatan, penyakit penyerta, peningkatan sanitasi sampai dengan PHBS.

Beberapa faktor internal yang merupakan kekuatan dalam pelaksanaan program pembangunan kesehatan antara lain:

- a. Tersedianya perangkat perundangan dari pemerintah baik dikeluarkan Pemerintah Pusat, Propinsi maupun Pemerintah Kabupaten Pasuruan sebagai dasar hukum maupun landasan operasional program pembangunan di bidang kesehatan berupa petunjuk teknis, petunjuk pelaksanaan dan pedoman umum;
- b. Tersedianya sarana pelayanan kesehatan yang cukup yaitu RSUD, Puskesmas, Puskesmas Pembantu dan Polindes/Poskesdes baik pemerintah maupun swasta;
- c. Tersedianya Sumber Daya Manusia yang memiliki latar belakang pendidikan kesehatan di berbagai jenjang/ strata yang tersebar di wilayah Kabupaten Pasuruan;
- d. Adanya kesempatan untuk mengikuti jenjang pendidikan formal dan non formal, pelatihan dan kegiatan – kegiatan lain yang bertujuan meningkatkan kemampuan personil;
- e. Adanya motivasi kerja yang tinggi dari sebagian personil khususnya terhadap kemajuan program kesehatan;
- f. Pelaksanaan mekanisme perencanaan dari bawah/ Puskesmas dengan melibatkan staf, lintas sektor dan tokoh masyarakat sehingga ada transparansi serta tujuan yang dicapai mendekati pemecahan masalah riil masyarakat;

- g. Tercapainya sebagian sasaran/ target program kesehatan sehingga menjadi modal pendorong bagi pelaksanaan kegiatan berikutnya.
- h. Belum optimalnya koordinasi dan kerja sama lintas sektor karena adanya egoisme dan pola pikir sektoral diantara pihak-pihak yang berkoordinasi;
- i. Belum berfungsinya secara maksimal pokja - pokja yang ada di Kabupaten, Kecamatan dan Desa;
- j. Perilaku masyarakat yang belum sepenuhnya mendukung upaya program kesehatan;
- k. Pengetahuan dan kesadaran hukum sebagian masyarakat masih kurang khususnya dalam bidang kesehatan;
- l. Adanya krisis ekonomi dan politik yang menyebabkan kecenderungan meningkatnya masalah kesehatan khususnya program kesehatan ibu, anak dan gizi;
- m. Masih banyaknya keluhan dari masyarakat terhadap sistem/ prosedur pelayanan, sikap petugas dan kualitas pelayanan yang diberikan oleh sarana kesehatan milik Pemerintah.
- n. Masih adanya potensi timbulnya penyakit yang menyebabkan Kejadian Luar Biasa (KLB).

3.1.2 UOBK RSUD Bangil

Berdasarkan Peraturan Bupati Nomor 49 tahun 2012 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum, RSUD Bangil mempunyai tugas pokok untuk mencapai tujuan dan sasaran Rencana Pembangunan Daerah (RPD) dalam menyelenggarakan pelayanan kesehatan masyarakat dalam rangka mendukung penyelenggaraan tugas-tugas pemerintahan serta melaksanakan tugas pembantuan yang diberikan oleh Pemerintah dan/ atau Pemerintahan Provinsi. Untuk menyelenggarakan tugas pokok tersebut rumah sakit mempunyai fungsi antara lain

- 1. Pelaksanaan pelayanan kesehatan secara komprehensif meliputi peningkatan (promotif), pencegahan (preventif), pengobatan (kuratif) dan pemulihan (rehabilitative);
- 2. Pelaksanaan penunjang pelayanan kesehatan;
- 3. Penyelenggaraan pengelolaan keuangan sesuai ketentuan badan layanan umum daerah;
- 4. Penyusunan Rencana Strategis Bisnis (RSB) serta Rencana Bisnis dan Anggaran (RBA);
- 5. Pengelolaan administrasi umum Rumah Sakit Umum Daerah;
- 6. Pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Bupati.

Apabila dikaitkan dengan pencapaian tujuan dan sasaran Rencana Pembangunan Daerah (RPD), maka beberapa faktor yang dapat mempengaruhi terhadap pelayanan kesehatan di RSUD Bangil adalah sebagai berikut :

- 1. Faktor Internal
 - 1) Jumlah SDM yang cukup khususnya dokter spesialis yang berpengalaman
 - 2) Terakreditasi Paripurna oleh KARS.
 - 3) Adanya program unggulan dan berbagai jenis pelayanan medis dan penunjang medis.
 - 4) Sebagai BLUD mempunyai fleksibilitas dalam mengelola manajemen Rumah Sakit.
 - 5) Kinerja pelayanan kesehatan belum optimal.
 - 6) Utilitas sarana penunjang medik (Laboratorium, Radiologi, Bank Darah, Farmasi)
 - 7) Kurangnya pemasaran Rumah Sakit, sehingga banyak belum tahu

perkembangan dan kemajuan pelayanan yang ada di Rumah Sakit.

- 8) Efisiensi dan efektivitas penggunaan sumber daya belum optimal
- 9) Sistem manajemen mutu SDM dan produktivitas tenaga medis, non-medis, dan paramedis belum optimal
- 10) SIM RS belum terintegrasi secara optimal
- 11) Standarisasi dan pemeliharaan alat medis/kedokteran belum optimal
- 12) Tarif pelayanan yang murah
- 13) Promosi yang telah dilakukan melalui Media internet (website dan social media)
- 14) Penyelesaian terhadap problem atau complain yang cepat

2. Faktor Eksternal

- 1) Regulasi terhadap Undang-Undang Rumah Sakit, Undang-Undang Kesehatan, dan Undang-Undang Pelayanan Publik
- 2) Adanya kebijakan kepastian penjaminan pembiayaan bagi pasien Gakin oleh Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) dan asuransi kesehatan lainnya
- 3) Ilmu Pengetahuan dan teknologi Kedokteran terus berkembang
- 4) Tingkat kesadaran masyarakat terhadap pelayanan kesehatan di RS semakin meningkat
- 5) Tumbuh dan berkembangnya Rumah Sakit baru, Klinik swasta baru di Kabupaten Pasuruan
- 6) Meningkatnya kesadaran hukum di masyarakat sehingga meningkatkan potensi terjadinya tuntutan hukum
- 7) Tingginya Ketergantungan obat dan peralatan medis pada produk impor
- 8) Tingginya kerusakan alat medis/kedokteran
- 9) Stigma masyarakat terhadap RS pemerintah
- 10) Kesempatan untuk KSO pelayanan, pendidikan, dan penelitian
- 11) Kemajuan teknologi informasi
- 12) Dukungan Pemerintah Kabupaten Pasuruan

Berdasarkan pada permasalahan pelayanan di RSUD Bangil Kabupaten Pasuruan mengacu pada sumber daya kesehatan dan evaluasi kinerja, dapat disimpulkan bahwa permasalahan berdasar kan tugas pokok dan fungsi sebagai berikut:

- 1) Angka kematian Ibu dan angka kematian bayi masih ada
- 2) Belum tertanganinya kasus penyakit keganasan karena kurangnya sarana prasarana dan SDM spesialis onkologi konsultan.
- 3) Tingginya kejadian penyakit jantung koroner, stroke, uronefro, DM
- 4) Adanya rujukan karena keterbatasan sarana prasanara ICU di RSUD Bangil
- 5) Belum tertanganinya pasien neurologi dan kasus lain yang membutuhkan pemeriksaan MRI
- 6) Pengembangan dan pemanfaatan SIMRS belum optimal
- 7) Jumlah, kompetensi untuk peningkatan dan Pemerataan Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) yang berdaya saing dan bermanrtabat
- 8) Peningkatan Kualitas Tata kelola Pemerintah, Reformasi Birokrasi dan pelayanan public
- 9) RSUD Bangil belum terakreditasi Pendidikan
- 10) RSUD Bangil sebagai RS rujukan kelas B harus memiliki kemampuan pelayanan advance subspesialistik

3.1.3 UOBK RSUD GRATI

Berdasarkan pada permasalahan pelayanan di RSUD Grati Kabupaten Pasuruan mengacu pada sumber daya kesehatan dan evaluasi kinerja, dapat disimpulkan bahwa permasalahan berdasar kan tugas pokok dan fungsi sebagai berikut:

- 1) Masih belum tertanganinya pasien dengan gagal ginjal yang membutuhkan hemodialisa di rumah sakit
- 2) Masih belum tertanganinya pasien dengan gagal ginjal yang membutuhkan hemodialisa di rumah sakit
- 3) Masih adanya keluhan lama antrian di unit layanan pendaftaran
- 4) Masih ditemukannya balita stunting
- 5) Covid-19 masih ditemukan walaupun sudah ada penurunan jumlah kasus

3.2. Penentuan Isu Strategis

3.2.1 Dinas Kesehatan

Berdasarkan hasil analisis data capaian target Renstra Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan, maka dapat dirumuskan beberapa regulasi/kebijakan yang mengarah pada pembangunan berwawasan kesehatan. Penentuan isu strategis berdasarkan kondisi pembangunan kesehatan melalui proses identifikasi untuk menentukan prioritas masalah kesehatan, agar kedepan dapat dirumuskan alternatif pemecahan masalahnya, adapun kriteria penentuan isu strategis pembangunan kesehatan Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan adalah sebagai berikut:

1. Merupakan permasalahan utama yang sering dikemukakan dan menjadi prioritas bagi mayoritas pemangku kepentingan utama pembangunan kesehatan di Kabupaten Pasuruan
2. Merupakan permasalahan atau isu utama yang jika ditangani atau dipecahkan secara simultan hasilnya saling mempengaruhi untuk menyelesaikan permasalahan kesehatan Kabupaten Pasuruan
3. Merupakan permasalahan yang memiliki dampak luas pada pencapaian target-target pembangunan Kabupaten Pasuruan di berbagai bidang.
4. Merupakan pernyataan isu utama yang memiliki pengaruh besar atau signifikan terhadap pencapaian sasaran pembangunan utama di Kabupaten Pasuruan
5. Merupakan faktor utama yang memiliki daya ungkit signifikan terhadap pencapaian bidang pembangunan lainnya di Kabupaten Pasuruan
6. Merupakan tugas dan tanggung jawab utama Pemerintah Kabupaten Pasuruan yang mana permasalahan utama memang memerlukan intervensi kewenangan, kebijakan dan implementasi.

Adapun Isu strategis dalam pembangunan kesehatan di Kabupaten Pasuruan dapat diuraikan sebagai berikut:

a. Peningkatan Pelayanan Kesehatan yang merata terjangkau dan bermutu dengan mengutamakan pada upaya promotif dan preventif, antara lain :

- 1) Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan dasar melalui Upaya Kesehatan Masyarakat (UKM) dan Upaya Kesehatan Perorangan (UKP) di Puskesmas, Pustu, Ponkesdes/ polindes di seluruh wilayah
- 2) Meningkatkan upaya-upaya penurunan tingkat kematian ibu dan bayi melalui peningkatan kualitas Kesehatan Ibu dan Anak.

- 3) Meningkatkan pembangunan Rumah Sakit, Puskesmas sesuai standar tata ruang serta pengembangan Puskesmas menjadi puskesmas mampu PONEB serta meningkatkan Polindes menjadi Ponkesdes
- 4) Meningkatkan pengembangan dan pemberdayaan SDM kesehatan yang merata dan bermutu
- 5) Meningkatkan ketersediaan, pemerataan, serta kualitas obat dan alat kesehatan

b. Pemberdayaan masyarakat dan peningkatan kemitraan :

- 1) Meningkatkan upaya promosi kesehatan dalam mencapai PHBS melalui kerjasama lintas sektor dan lintasprogram diantaranya revitalisasi peran dan fungsi Posyandu sebagai upaya kesehatan yang bersumber daya masyarakat
- 2) Mengembangkan seluruh desa menjadi desa siaga dengan icon program unggulan “Kader Asuh”
- 3) Meningkatkan kerjasama dengan institusi pendidikan kesehatan dan organisasi profesi serta sarana pelayanan kesehatan swasta sebagai mitra pelayanan.

c. Pengembangan pembiayaan kesehatan:

- 1) Meningkatkan advokasi dalam rangka meningkatkan pembiayaan APBD untuk kesehatan menjadi 10% (pembiayaan dari APBD yang mencukupi untuk pembangunan kesehatan di daerah).
- 2) Meningkatkan pelaksanaan JKN- PBI dan JKN-PBID melalui prinsip-prinsip Asuransi
- 3) Meningkatkan advokasi ke sektor swasta melalui CSR untuk kegiatan pembangunan kesehatan

d. Penanggulangan keadaan darurat, surveilans dan monitoring penyakit menular:

- 1) Meningkatkan kemandirian masyarakat dan Mengembangkan sistem kewaspadaan dini untuk penyebaran informasi terjadinya bencana, wabah/KLB dan cara menghindari terjadinya kepanikan serta jatuhnya korban lebih banyak.
- 2) Meningkatkan kualitas SDM melalui pelatihan tanggap darurat dan pengembangan desa siaga penanggulangan bencana

e. Penguatan manajemen kesehatan:

- 1) Meningkatkan kualitas perencanaan, pelaksanaan kegiatan serta pengawasan, pengendalian dan penilaian terhadap program pembangunan kesehatan di semua tingkatan ;
- 2) Meningkatkan pembiayaan kesehatan untuk kegiatan preventif dan promotif, pencapaian Indeks Kesehatan, Standar Pelayanan Minimal (SPM) Kesehatan dan komitmen SDGs.

3.2.2 UOBK RSUD BANGIL

Adapun Isu strategis RSUD Bangil dalam pembangunan kesehatan di Kabupaten Pasuruan dapat diuraikan sebagai berikut:

No	Permasalahan	Isu Aktual	Isu Strategis
1	Angka kematian Ibu dan angka kematian bayi masih ada	Sustainable Development Goals (SDGs) bidang	Penataan sistem rujukan

No	Permasalahan	Isu Aktual	Isu Strategis
		kesehatan belum dicapai optimal	
2	Belum tertanganinya kasus penyakit keganasan karena kurangnya sarana prasarana dan SDM spesialis onkologi konsultan	Diterapkannya SJSN	Pemenuhan dan peningkatan kompetensi SDM melalui pendidikan dan pelatihan dan rekrutmen baru
3	Tingginya kejadian penyakit jantung koroner, stroke, uronefro, DM	Regulasi BPJS yang berpengaruh pada pelayanan RS	Pemenuhan sarana prasana sesuai standar
4	Adanya rujukan karena keterbatasan sarana prasanara ICU di RSUD Bangil	Kebijakan penurunan stunting dan elemniasi ATM (AIDS, TBC, Malaria)	Penambahan sarana dan prasarana ICU serta SDM
5	Belum tertanganinya pasien neurologi dan kasus lain yang membutuhkan pemeriksaan MRI	RS yang menerima mahasiswa bidang kesehatan harus terakreditasi	Pemenuhan alat MRI
6	Pengembangan dan pemanfaatan SIMRS belum optimal	Biaya kesehatan tinggi	Pemenuhan sarana prasarana dan pengembangan IT
7	Jumlah, kompetensi untuk peningkatan dan Pemerataan Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) yang berdaya saing dan bermanrtabat	JKN akan memberlakukan KRIS (Kelas Rawat Inap Standar) dan global budgeting	Pemenuhan SDM sesuai kebutuhan dan peningkatan kompetensi SDM melalui pendidikan dan pelatihan
8	Peningkatan Kualitas Tata kelola Pemerintah, Reformasi Birokrasi dan pelayanan publik		Penguatan dan implementasi tata kelola pemerintah, reformasi birokrasi dan pelayanan publik
9	RSUD Bangil belum terakreditasi pendidikan		Tata kelola RS Pendidikan
10	RSUD Bangil sebagai RS rujukan kelas B harus memiliki kemampuan pelayanan advance subspecialistik		Restrukturisasi RS dengan mengembangkan kecukupan SDM, sarana prasarana dan sistem pembiayaan kesehatan

3.2.3 UOBK RSUD GRATI

Adapun Isu strategis RSUD Grati dalam pembangunan kesehatan di Kabupaten Pasuruan dapat diuraikan sebagai berikut:

No	Permasalahan	Isu Aktual	Isu Strategis
1	Masih belum tertanganinya pasien dengan gagal ginjal yang membutuhkan hemodialisa di rumah sakit	Terbatasnya rumah sakit di Kabupaten Pasuruan yang memiliki layanan hemodialisa	Pemenuhan sarana dan prasarana untuk pengembangan layanan hemodialisa
2	Belum optimalnya SIM RS dalam mengakomodasi kebutuhan layanan di rumah sakit	Kebijakan pemerintah daerah dan BPJS yang mengarah pada sistem pemerintahan berbasis elektronik	Perlunya dilakukan update fitur aplikasi SIM RS
3	Masih adanya keluhan lama antrian di unit layanan pendaftaran	Adanya kebijakan BPJS untuk menggunakan aplikasi pendaftaran online bagi peserta JKN	Optimalisasi penggunaan aplikasi pendaftaran online rumah sakit dan mobile JKN
4	Masih ditemukannya balita stunting	Adanya gerakan KASIH BERSANDING MESRA yang dicanangkan Bapak Bupati Pasuruan untuk menurunkan angka stunting	Peningkatan peran rumah sakit dalam penanganan stunting dengan melakukan inovasi pelayanan
5	Covid-19 masih ditemukan walaupun sudah ada penurunan jumlah kasus	Indonesia masih berada pada status pandemi covid-19	Penyediaan tempat layanan pasien khusus Covid 19 masih diperlukan

BAB IV

TUJUAN DAN SASARAN

Dalam kedudukan sebagai unsur Pemerintah di bidang kesehatan serta dengan memperhatikan tuntutan kinerja dan kualitas aparatur yang diharapkan dalam memberikan yang terbaik kepada masyarakat yang mengacu kepada Rencana Pembangunan Daerah (RPD) yang mempertimbangkan perkembangan masalah serta kecenderungan Pembangunan Kesehatan ke depan, maka disusun Renstra Dinas kesehatan 2024 – 2026 sesuai dengan tujuan dan arah kebijakan yang termuat dalam Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kabupaten Pasuruan 2024 – 2026.

Sesuai dengan tujuan dan arah kebijakan dijelaskan dalam Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kabupaten Pasuruan 2024 – 2026, maka Dinas Kesehatan berupaya mewujudkan pelayanan kesehatan yang berkualitas untuk mewujudkan derajat kesehatan masyarakat yang optimal. Kondisi tersebut akan diukur melalui indikator-indikator kesehatan.

Adapun dari tiga tujuan yang termuat dalam Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kabupaten Pasuruan 2024 – 2026. Dinas Kesehatan mendukung tujuan Pembangunan Daerah yaitu pada Tujuan ke dua “ *Meningkatnya Kesejahteraan, Kualitas Hidup dan Daya Saing Sumber Daya Manusia*” di kabupaten Pasuruan, dengan sasaran Pembangunan Daerah yaitu “*Meningkatnya Kualitas Pembangunan Manusia*”.

4.1. Tujuan dan Sasaran

4.1.1. Tujuan

Sebagaimana tujuan dan arah kebijakan yang telah ditetapkan sebagai pernyataan untuk mendukung Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kabupaten Pasuruan, maka pengertian tujuan adalah suatu target kinerja yang dapat dicapai dalam waktu tertentu dan terukur dengan pertimbangan kondisi yang ada, maka telah ditetapkan tujuannya yaitu: *Meningkatnya Derajat kesehatan masyarakat*.

4.1.2. Sasaran

Sasaran adalah hasil yang akan dicapai secara nyata oleh instansi dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu lebih pendek dari tujuan. Sasaran merupakan bagian integral dalam proses perencanaan strategis yang akan dicapai secara nyata melalui penetapan kebijakan, program dan kegiatan sehingga dapat memberi arah terhadap alokasi sumber daya yang telah dipercayakan kepada instansi yang bersangkutan.

Dinas Kesehatan berkewajiban memberikan dukungan dan ikut bertanggungjawab atas tercapainya sasaran Pemerintah Kabupaten yang merupakan fungsi/ bidang kewenangannya.

Berdasarkan pernyataan tujuan di atas ditetapkanlah Sasaran Dinas Kesehatan sebagai berikut :

Sasaran pertama: Meningkatnya status kesehatan Keluarga, dengan mempunyai indikator sasaran:

- a. Angka Harapan Hidup (AHH)
- b. Angka Kematian Bayi (AKB)
- c. Angka Kematian Ibu (AKI)
- d. Prevalensi Stunting

Sasaran Kedua: Meningkatnya Kepuasan Layanan Kesehatan, dengan indikatornya;

a. Rata-rata indeks kepuasasn masyarakat (IKM)

Sasaran Ketiga: Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Daerah. mempunyai indikator sasaran :

a. Nilai SAKIP.

Tabel 4.1 (T-C.25)
Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Perangkat Daerah

No	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR TUJUAN/SASARAN	TARGET KINERJA TUJUAN/SASARAN PADA TAHUN KE-		
				2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7
	Mewujudkan derajat kesehatan masyarakat yang optimal		Indeks Kesehatan	0,782	0,784	0,786
		1. Meningkatnya status Kesehatan Keluarga	Angka Harapan Hidup (AHH)	70,82	70,96	71,09
			Angka Kematian Ibu (AKI)	77	76	75
			Angka Kematian Bayi (AKB)	3,2	3,1	3
			Prevalensi Stunting	9,7	9,50	9
		2. Meningkatnya kepuasan layanan kesehatan	Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	86,70	87,50	88,0
		3. Meningkatnya akuntabilitas kinerja perangkat daerah	Nilai SAKIP	82,25	82,5	83

4.2 Cascading Kinerja Dinas Kesehatan

Lampiran ;

BAB V
STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

5.1 Strategi dan Kebijakan

5.1.1 Dinas Kesehatan

Strategi dan kebijakan pembangunan kesehatan adalah suatu cara untuk mencapai tujuan sasaran jangka menengah dan target kinerja hasil (out come) program Prioritas RPD yang menjadi tugas dan fungsi Dinas Kesehatan, Strategi dan Kebijakan dirumuskan sebagai berikut:

Tabel 5.1 (T-C.26)
Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan

Tujuan RPD : Meningkatkan Kesejahteraan dan kualitas hidup			
Sasaran : Meningkatkan Kualitas Pembangunan Manusia			
TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
Mewujudkan derajat kesehatan masyarakat yang optimal	1. Meningkatnya status Kesehatan Keluarga	1. Penguatan advokasi ke Pemda dalam penurunan AKI, AKB dan Stunting serta penanggulangan penyakit 2. Meningkatkan kemudahan masyarakat dalam mendapatkan pelayanan kesehatan yang berkualitas	1. Peningkatan Pelayanan Kesehatan Ibu, KB, bayi, dan pencegahan 2. Pencegahan dan Penaggulangan penyakit 3. Penguatan fasilitas dan alat kesehatan sesuai standar 4. Peningkatan mutu dan pemerataan SDM Kesehatan
	2. Meningkatnya Kepuasan layanan Kesehatan	1. Meningkatkan kualitas dan Pendidikan Sumberdaya Manusia Kesehatan 2. Meningkatkan responsibilitas terhadap keluhan masyarakat	1. Peningkatan kompetensi Sumber daya manusia kesehatan. 2. Peningkatan rasa aman atau jaminan keamanan Masyarakat 3. Peningkatan mutu layanan kesehatan.
	3. Meningkatnya akuntabilitas kinerja perangkat daerah	Mendorong terciptanya akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah sebagai salah satu prasyarat untuk terciptanya pemerintah yang baik dan terpercaya	1. Peningkatan kualitas penyusunan dan penyajian laporan kinerja 2. Monitoring pencapaian sasaran strategis atas penggunaan anggaran untuk program

Tabel diatas menggambarkan tujuan Renstra Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan adalah Mewujudkan derajat kesehatan masyarakat yang optimal dengan 3 (tiga) sasaran kinerja pertama adalah Meningkatnya status kesehatan keluarga ditunjang dengan strategi penguatan advokasi sehingga menghasilkan kebijakan berupa Peningkatan Pelayanan Kesehatan Ibu, KB, bayi, dan pencegahan Pencegahan dan Penanggulangan penyakit serta kemudahan akses layanan kesehatan.

Sasaran kedua adalah meningkatnya kepuasan layanan kesehatan yang di dukung dengan strategi meningkatkan kualitas dan pendidikan sumber daya manusia kesehatan dan meningkatkan responsibilitas terhadap keluhan masyarakat

Sasaran ketiga adalah meningkatnya akuntabilitas kinerja perangkat daerah yang bertujuan untuk mendukung Pemerintah Kabupaten Pasuruan dalam menyelenggarakan Pemerintahan yang baik dan terpercaya, sasaran ini menghasilkan beberapa arah kebijakan diantaranya adalah upaya peningkatan kualitas laporan kinerja sampai dengan monitoring pencapaian strategis.

5.1.2 UOBK RSUD BANGIL dan RSUD GRATI

Strategi dan arah kebijakan Rumah Sakit menunjukkan bagaimana cara Rumah Sakit Umum Daerah mencapai tujuan, sasaran, dan target kinerja hasil (outcome) program prioritas RPD yang menjadi tugas dan fungsi RSUD sekaligus menjadi dasar perumusan kegiatan RSUD bagi setiap program prioritas RPD yang menjadi tugas dan fungsi RSUD.

Adapun keterkaitan dengan tujuan, Sasaran, strategi dan arah kebijakan RSUD dalam Renstra Dinas Kesehatan tahun 2024 -2026 tertuang dalam tabel berikut:

Tabel 5.2 (T-C.26) Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan RSUD

Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
Tujuan Meningkatnya pelayanan kesehatan	1. Meningkatnya mutu dan keselamatan pasien	Mengelola keuangan secara efektif, efisien, dan akuntabel	Status keuangan BLUD sehat. Meningkatkan akuntabilitas Meningkatkan pendapatan
		Menyelenggarakan pelayanan kesehatan dengan mengutamakan kepuasan pelanggan	Meningkatkan loyalitas internal dan eksternal Meningkatkan kepuasan pelanggan internal dan eksternal Meningkatkan kerjasama
		Menyelenggarakan pelayanan kesehatan secara professional denganmengutamakan mutu dan keselamatan pasien	Meningkatkan tata kelola dan produk pelayanan kesehatan

Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
		Mengembangkan pelayanan kesehatan, sarana prasarana serta tenaga yang terintegrasi dengan pendidikan dan penelitian	Meningkatkan profesional petugas
	Meningkatnya akuntabilitas kinerja perangkat daerah	Mendorong terciptanya akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah Sebagai salah satu prasyarat untuk terciptanya pemerintah yang baik dan terpercaya	1. Peningkatan kualitas penyusunan dan penyajian laporan kinerja 2. Monitoring pencapaian sasaran strategis atas penggunaan anggaran untuk program

5.2 ROAD MAP RSUD BANGIL

Tabel 5.3. Road Map Rencana Pengembangan Pelayanan RSUD Bangil Kabupaten Pasuruan Tahun 2024-2026

Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026
1. Pelayanan neuro intervensi 2. Pelayanan luka bakar (burn unit) 3. Relokasi gedung gizi, binatu 4. Pengembangan pelayanan rawat inap anak terpadu 5. Pelayanan radioterapi tahap i (pembangunan bunker) 6. Pengembangan layanan laborat terpadu 7. Pengembangan pelayanan urologi (laser homium)	1. Pengembangan pelayanan radioterapi tahap ii (linac dan ct simulator) 2. Pengembangan eye center tahap i 3. Pengembangan pelayanan komplementer 4. Pengembangan pelayanan estetika 5. Pengembangan hemodialisis (36 mesin)	1. Akreditasi rs 2. Pembangunan gedung intensive care terpadu 3. Pengembangan eye center tahap ii 4. Pengembangan radiologi (mri)

5.3 ROAD MAP RSUD GRATI

Tabel 5.4.Road Map Rencana Pengembangan Pelayanan RSUD Grati Kabupaten Pasuruan Tahun 2018 - 2023

Pengembangan Pelayanan		
2024	2025	2026
1. Survei verifikasi akreditasi	1. Survei Re-akreditasi (Paripurna)	1. Survei verifikasi akreditasi
2. Pembangunan gedung terpadu Rawat Inap dan Rawat Jalan	2. Pembangunan gedung manajemen dan rumah dinas dokter	2. Pembangunan gedung laundry
3. Penambahan pelayanan a. klinik urologi (rawat jalan) b. Hemodialisa	3. Pengembangan pelayanan jantung : a. Cathlab	3. Penambahan pelayanan: a. Klinik Onkologi
4. Pengembangan layanan penunjang radiologi : - Alat C-Arm - PACS		4. Pengembangan layanan penunjang radiologi : - Mamography
5. Pengembangan SIM RS terintegrasi pelayanan seluruh instalasi		

BAB VI

RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN

6.1 Rencana Program dan Kegiatan

Program merupakan kumpulan dari beberapa kegiatan yang sistematis dan terpadu untuk mendapatkan hasil yang dilaksanakan oleh instansi pemerintah, dalam hal ini Dinas Kesehatan, guna mencapai sasaran tertentu.

Program diperlukan dalam proses penentuan jumlah dan jenis sumberdaya yang diperlukan dalam pelaksanaan suatu rencana. Program serta kegiatan-kegiatan Dinas Kesehatan dalam kurun waktu 2 tahun ke depan dapat dikelompokkan sebagai berikut :

Program dan kegiatan Dinas Kesehatan, yang merupakan program dan kegiatan Lokalitas Kewenangan Dinas Kesehatan adalah :

Merujuk pada Peraturan Pemerintah No. 12 tahun 2019 tentang pengelolaan keuangan daerah dan Peraturan Menteri Da

lam Negeri nomor 90 Tahun 2019 serta Keputusan Menteri Dalam Negeri No. 050-5889 tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah, Peraturan tersebut mengamanahkan bahwa setiap Perangkat Daerah wajib melakukan pemetaan program dan kegiatan menurut kodefikasi dan nomenklatur, maka mulai tahun 2020 -2023 ada perubahan program dan kegiatan yaitu:

Program dan kegiatan Dinas Kesehatan, yang merupakan program dan kegiatan langsung ke masyarakat adalah :

1 Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat :

1.1 Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten Kota

- 1) Pembangunan Rumah Sakit beserta Sarana dan Prasarana Pendukungnya
- 2) Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Sakit
- 3) Rehabilitasi dan Pemeliharaan Puskesmas
- 4) Rehabilitasi dan Pemeliharaan Fasilitas Kesehatan Lainnya
- 5) Pengadaan Sarana Fasilitas Pelayanan Kesehatan
- 6) Pengadaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan
- 7) Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan
- 8) Pengadaan Obat, Vaksin
- 9) Pengadaan Bahan Habis Pakai
- 10) Pemeliharaan Rutin dan Berkala Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan
- 11) Pengadaan Alat Kesehatan / Alat penunjang medik fasilitas pelayanan kesehatan
- 12) Distribusi Alat Kesehatan, obat, vaksin, BMHP, Makanan dan minuman ke Puskesmas dan faskes lainnya(GFK)

1.2 Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

- 1) Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil
- 2) Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin

- 3) Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Bayi Baru Lahir
 - 4) Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Balita
 - 5) Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Pendidikan Dasar
 - 6) Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Produktif
 - 7) Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut
 - 8) Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penderita Hipertensi
 - 9) Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penderita Diabetes Melitus
 - 10) Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis
 - 11) Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan Risiko Terinfeksi HIV
 - 12) Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Gangguan Jiwa Berat
 - 13) Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk Pada Kondisi Kejadian Luar Biasa (KLB)
 - 14) Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Bagi Penduduk Terdampak Krisis Kesehatan Akibat Bencana dan/Atau Berpotensi Bencana.
 - 15) Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat.
 - 16) Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga
 - 17) Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan
 - 18) Pengelolaan Pelayanan Promosi Kesehatan
 - 19) Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Tradisional, Akupunktur, Asuhan Mandiri dan Tradisional Lainnya
 - 20) Pengelolaan Surveilans Kesehatan
 - 21) Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Jiwa dan NAPZA
 - 22) Pengelolaan Upaya Kesehatan Khusus
 - 23) Pengelolaan Upaya Pengurangan Risiko Krisis Kesehatan dan Pasca Krisis Kesehatan
 - 24) Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular
 - 25) Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat
 - 26) Penyediaan Telemedicine di Fasilitas Pelayanan Kesehatan
 - 27) Pelaksanaan Akreditasi Fasilitas Kesehatan di Kabupaten/Kota
 - 28) Penyediaan dan Pengelolaan Sistem Penanganan Gawat Darurat Terpadu (SPGDT)
 - 29) Penyelenggaraan Kabupaten/Kota Sehat
 - 30) Investigasi Awal Kejadian Tidak Diharapkan (Kejadian Ikutan Pasca Imunisasi dan Pemberian Obat Massal)
 - 31) Operasional Pelayanan Fasilitas Kesehatan Lainnya
 - 32) Operasional Pelayanan Puskesmas
 - 33) Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Tuberkulosis
 - 34) Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan Infeksi HIV (ODHIV)
 - 35) Pengelolaan Kawasan Tanpa Rokok
 - 36) Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Malaria
 - 37) Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Masalah Kesehatan Jiwa (ODMK)
 - 38) Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Dasar Melalui Pendekatan Keluarga
- 1.3 Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan secara Terintegrasi
- 1.4 Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas C dan D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

- 1) Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan
- 2) Penyiapan Perumusan dan Pelaksanaan Pelayanan Kesehatan Rujukan

Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan, dengan pokok kegiatan sebagai berikut:

- 1.5 Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumberdaya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota
 - 1) Peningkatan Kompetensi dan Kualifikasi Sumber Daya Manusia Kesehatan
 - 2) Pembinaan dan Pengawasan Sumber Daya Manusia Kesehatan
- 1.6 Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
 - 1) Pemenuhan Kebutuhan Sumber daya Manusia Kesehatan sesuai Standart

2 Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan Dan Makanan Minuman, dengan pokok kegiatan:

- 2.1 Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Perizinan Apotek, Toko Obat, Toko Alat Kesehatan, dan Optikal, Usaha Mikro Obat Tradisional (UMOT)
 - 1) Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Perizinan Apotek, Toko Obat, Toko Alat Kesehatan dan Optikal, Usaha Mikro Obat Tradisional (UMOT)
- 2.2 Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Sertifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga dan Nomor P-IRT sebagai Izin Produksi, untuk Produk Makanan Minuman Tertentu yang dapat Diproduksi oleh Industri Rumah Tangga.
 - 1) Pengendalian dan Pengawasan Serta Tindak Lanjut Pengawasan Sertifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga dan Nomor P-IRT Sebagai Izin Produksi, untuk Produk Makanan Minuman Tertentu yang Dapat Diproduksi oleh Industri Rumah Tangga

3 Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan, dengan pokok kegiatan:

- 3.1 Pelaksanaan Sehat dalam Rangka Promotif Preventif Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota
 - 1) Penyelenggaraan Promosi Kesehatan dan Gerakan Hidup Bersih dan Sehat
- 3.2 Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
 - 1) Bimbingan Teknis Dan Supervisi Pengembangan Dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)
- 3.3 Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
 - 1) Peningkatan Upaya Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat

4 Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah, dengan pokok kegiatan:

- 4.1 Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
 - 1) Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat
 - 2) Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
- 4.2 Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
 - 1) Penyediaan Gaji dan Tunjangan AS
 - 2) Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN
- 4.3 Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN
 - 1) Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
 - 2) Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
 - 3) Penyediaan Peralatan Rumah Tangga
 - 4) Penyelenggaraan Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah
- 4.4 Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
 - 1) Pengadaan Kendaraan Dinas/Operasional
 - 2) Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya
 - 3) Pengadaan Mebel
- 4.5 Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
 - 1) Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
 - 2) Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
- 4.6 Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
 - 1) Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya
 - 2) Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
 - 3) Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya

Rencana Program dan Kegiatan diatas disertai indikator kinerja, kelompok sasaran, serta pendanaan indikatifnya. Program Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan merupakan program prioritas RPD Kabupaten Pasuruan Tahun 2024 -2026 yang sesuai dengan tugas dan fungsinya.

N O	TUJUA N	SASARAN	PROGRAM/ Kegiatan	INDIKATOR PROGRAM/KEGIA TAN	Data Capaian pada Tahun Awal Perenca naan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan						kondisi kinerja pada akhir periode Renstra		unit kerja penanggu ng jawab	Lok asi
						2024		2025		2026					
						Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp		
			UOBK RSUD BANGIL												
			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN/ KOTA	Persentase pemanfaatan rumah sakit	Na	100%	150.000.00 0.000	100	155.000.0 00.000	100	160.000.00 0.000	100	160.000.000 .000	RSUD BANGIL	
			Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	Persentase BOR Rumah Sakit	54	55	150.000.00 0.000	56	155.000.0 00.000	57	160.000.00 0.000	57	160.000.000 .000	1	
			Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	1	1	150.000.00 0.000	1	155.000.0 00.000	1	160.000.00 0.000	1	160.000.000 .000		
			PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGA N DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKA T	Persentase Capaian SPM Rumah Sakit	77	78	62.400.000. 000	79	72.950.00 0.000	80	75.450.000. 000	80	75.450.000. 000	RSUD BANGIL	

N O	TUJUAN	SASARAN	PROGRAM/ Kegiatan	INDIKATOR PROGRAM/KEGIATAN	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan						kondisi kinerja pada akhir periode Renstra		unit kerja penanggung jawab	Lokasi
						2024		2025		2026					
						Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp		
			Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Persentase fasilitas kesehatan sesuai standar	1%	1%	62.400.000.000	0	72.950.000.000	0	75.450.000.000	0	75.450.000.000		
			Pembangunan Rumah Sakit beserta Sarana dan Prasarana Pendukungnya	Jumlah Rumah Sakit Baru yang Memenuhi Rasio Tempat Tidur Terhadap Jumlah Penduduk Minimal 1:1000	1	1	12.000.000.000	1	20.000.000.000	1	20.000.000.000	1	20.000.000.000		
			Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Sakit	Jumlah Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan yang Dilakukan Rehabilitasi dan Pemeliharaan oleh Rumah Sakit	1	1	10.000.000.000	1	10.000.000.000	1	10.000.000.000	1	10.000.000.000		
			Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan	Jumlah Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan	1	1	12.000.000.000	1	12.500.000.000	1	13.000.000.000	1	13.000.000.000		

N O	TUJUA N	SASARAN	PROGRAM/ Kegiatan	INDIKATOR PROGRAM/KEGIA TAN	Data Capaian pada Tahun Awal Perenca naan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan						kondisi kinerja pada akhir periode Renstra		unit kerja penanggu ng jawab	Lok asi
						2024		2025		2026					
						Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp		
			Pelayanan Kesehatan	Kesehatan yang Disediakan											
			Pengadaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Prasarana Fasilitas Pelayanan Kesehatan yang Disediakan	1	1	1.000.000.000	1	1.000.000.000	1	1.000.000.000	1	1.000.000.000		
			Pengadaan obat, vaksin	Jumlah Obat dan Vaksin yang Disediakan	1	1	5.000.000.000	1	6.000.000.000	1	7.000.000.000	1	7.000.000.000		
			Pengadaan Bahan Habis Pakai	Jumlah Bahan Habis Pakai yang Disediakan	1	1	10.000.000.000	1	11.000.000.000	1	12.000.000.000	1	12.000.000.000		
			Pemeliharaan Rutin dan Berkala Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan yang Terpelihara Sesuai Standar	1	1	400.000.000	1	450.000.000	1	450.000.000	1	450.000.000		

N O	TUJUA N	SASARAN	PROGRAM/ Kegiatan	INDIKATOR PROGRAM/KEGIA TAN	Data Capaian pada Tahun Awal Perenca naan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan						kondisi kinerja pada akhir periode Renstra		unit kerja penanggu ng jawab	Lok asi
						2024		2025		2026					
						Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp		
			Pengembanga n Rumah Sakit	Jumlah Rumah sakit yang ditingkatkan sarana, prasarana, alat kesehatan dan SDM agar sesuai standar jenis pelayanan rumah sakit berdasarkan kelas rumah sakit yang memenuhi rasio tempat tidur terhadap jumlah penduduk minimal 1:1000	1	1	12.000.000. 000	1	12.000.00 0.000	1	12.000.000. 000	1	12.000.000. 000		
			Jumlah PAGU RSUD BANGIL				212.400.00 0.000		227.950.0 00.000		235.450.00 0.000		235.450.000 .000	RSUD BANGIL	
			UOBK RSUD GRATI												
			PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGA N DAN UPAYA	Persentase Capaian SPM Rumah Sakit	97%	98%	30.700.000. 000	99	32.000.00 0.000	100	33.400.000. 000	100	33.400.000. 000	RSUD Grati	

BAB VII

KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN

Penetapan indikator kinerja Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan bertujuan untuk memberikan gambaran tentang ukuran keberhasilan pencapaian Tujuan Sasaran Pembangunan Kesehatan Kabupaten Pasuruan untuk periode 2024-2026 sebagai komitmen untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran RPJMD.Indikator kinerja Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan 2024-2026 yang mengacu pada tujuan dan sasaran RPD Kabupaten Pasuruan adalah sebagai berikut:

7.1 Indikator Kinerja Tujuan dan Sasaran

Adapun target capaian indikator kinerja Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan untuk periode 2024-2026 disajikan pada Tabel 7.1

Tabel 7.1 (T-C. 28)

Indikator Kinerja Perangkat Daerah yang Mengacu pada Tujuan dan Sasaran RPD

No	Indikator	Kondisi Kinerja pada awal periode RPD 2024	Target Capaian Setiap Tahun			Kondisi Kinerja pada akhir periode RPD (2026)
			2024	2025	2026	
1	2	3	4	5	6	7
Indikator Tujuan						
1	Indeks Kesehatan	0,782	0,782	0,784	0,786	0,786
Indikator Sasaran						
1	Angka Harapan Hidup (AHH)	70,82	70,82	70,96	71,09	71,09
2	Angka Kematian Ibu (AKI)	77	77	76	75	75
3	Angka Kematian Bayi (AKB)	3,2	3,2	3,1	3	3
4	Prevalensi Stunting	9,7	9,7	9,5	9	9
5	Rata-Rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	86,70	86,70	87,50	88	88
6	Nilai SAKIP	82,25	82,25	82,5	83	83

Tabel 7.1 (T-C.28) Menggambarkan kondisi awal target kinerja Renstra Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan yang dapat diuraikan kedalam indikator tujuan adalah indeks kesehatan (IK) yang akan dicapai dengan indikator sasaran berupa Angka Harapan Hidup (AHH) dengan kondisi awal di tahun 2024 sebesar 70,82 % yang pada akhir periode RPD diperkirakan dapat tercapai sebesar 71,09 %, indikator berikutnya adalah Angka Kematian Bayi (AKB) dengan satuan 1000 per Kelahiran Hidup (KH) pada akhir RPD target yang ingin dicapai adalah 3 dengan kondisi awal di tahun 2024 sebesar 3,2, Angka Kematian Ibu (AKI) dengan kondisi awal 77 perlu meningkatkan kinerja untuk

mencapai target akhir penurunan kasus sebesar 75, sedangkan prevalensi Stunting dengan kondisi awal tahun 2024 sebesar 9,7 diharapkan di akhir periode tahun 2026 turun menjadi 9, sedangkan untuk indicator rata-rata kepuasan masyarakat yang di awal tahun periode sebesar 86,70 % diharapkan terjadi peningkatan tingkat kepuasan masyarakat di akhir tahun periode menjadi 88 %. Nilai SAKIP sebagai salah satu indikator sasaran memiliki kondisi awal sebesar 82,25 % secara konsisten perlu meningkatkan kinerja untuk mencapai hasil akhir sebesar 83 %.

7.2 Indikator Kinerja Sasaran SPM (Standart Pelayanan Minimal)

1. Indikator kinerja sasaran dan hasil capaian kinerja Standart Pelayanan Minimal (SPM) Bidang Kesehatan pada Dinas Kesehatan yang diharapkan pada akhir masa 2026 adalah sebagai berikut:

No	INDIKATOR KINERJA	TARGET (%)
1.	Setiap ibu hamil mendapatkan pelayanan antenatal sesuai standar	100
2.	Setiap ibu bersalin mendapatkan pelayanan persalinan sesuai standar	100
3.	Setiap bayi baru lahir mendapatkan pelayanan Kesehatan sesuai standar	100
4.	Setiap balita mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	100
5.	Setiap anak pada usia pendidikan dasar mendapatkan skrining kesehatan sesuai standar	100
6.	Setiap warga Negara Indonesia usia 15 sd 59 tahun mendapatkan skrining kesehatan sesuai standar	100
7.	Setiap warga Negara Indonesia usia 60 tahun keatas mendapatkan skrining kesehatan sesuai standar	100
8.	Setiap penderita hipertensi mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	100
9.	Setiap penderita diabetes melitus mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	100
10.	Setiap orang dengan gangguan jiwa (ODGJ) mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	100
11.	Setiap orang dengan TB mendapatkan pelayanan TBsesuai standar	100
12.	Setiap orang beresiko trinfeksi HIV (ibu hamil, pasien TB, pasien IMS, waria/transgender , pengguna napza dan warga binaan Lembaga Pemasyarakatan)Mendapatkan pemeriksaan HIV sesuai standar	100

2. Indikator kinerja sasaran dan hasil capaian kinerja Standart Pelayanan Minimal (SPM) Unit Organisasi RSUD

No	Indikator Pelayanan RSUD Bangil	Target NSPK	Target IKK	Standar SPM	Target SPM		
					2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Pelayanan IGD						
1	Kemampuan menangani life saving anak dan dewasa			100%	100%	100%	100%
2	Jam buka pelayanan gawat darurat			24 jam	24 jam	24 jam	24 jam
3	Pemberi pelayanan kegawatdaruratan yang bersertifikat yang masih berlaku			100%	100%	100%	100%
4	Ketersediaan tim penanggulangan bencana			satu tim	satu tim	satu tim	satu tim
5	Waktu tanggap pelayanan Dokter di Gawat Darurat			≤ 5 menit terlayani setelah pasien datang	≤ 5 menit terlayani setelah pasien datang	≤ 5 menit terlayani setelah pasien datang	≤ 5 menit terlayani setelah pasien datang
6	Kepuasan Pelanggan			≥ 70%	≥ 70%	≥ 70%	≥ 70%
7	Kematian pasien ≤ 24 jam			≤ dua per seribu (pindah ke pelayanan rawat inap setelah 8 jam)	≤ dua per seribu (pindah ke pelayanan rawat inap setelah 8 jam)	≤ dua per seribu (pindah ke pelayanan rawat inap setelah 8 jam)	≤ dua per seribu (pindah ke pelayanan rawat inap setelah 8 jam)

8	Khusus untuk RS Jiwa Pasien dapat ditenangkan dalam waktu ≤ 48 jam			100%	100%	100%	100%
9	Tidak adanya pasien yang diharuskan membayar uang muka			100%	100%	100%	100%
2	Pelayanan Rawat Jalan						
1	Dokter pemberi pelayanan di Poliklinik Spesialis			100% Dokter Spesialis	100% Dokter Spesialis	100% Dokter Spesialis	100% Dokter Spesialis
2	Ketersediaan Pelayanan a.Klinik anak b.Klinik Peny.Dalam c.Klinik Kebidanan d.Klinik Bedah (tersedia=1, tidak tersedia=0)			100%	100%	100%	100%
3	Ketersediaan pelayanan di RS jiwa a. Anak Remaja b. NAPZA c. Gang Psikotik d.Gang. Neurotik e. Mental Retardasi f. Mental Organik g.Usia Lanjut (tersedia=1, tidak tersedia=0)			100%	100%	100%	100%
4	Jam buka pelayanan			100%	100%	100%	100%
5	Waktu tunggu di rawat jalan			≤ 60 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit
6	Kepuasan Pelanggan			$\geq 90\%$	$\geq 90\%$	$\geq 90\%$	$\geq 90\%$

7	a. Penegakan diagnosis TB melalui pemeriksaan mikroskop TB (untuk RS yang telah melaksanakan TB DOTS)			≥ 60%	≥ 60%	≥ 60%	≥ 60%
	b. Terlaksananya kegiatan pencatatan dan pelaporan TB di rumah sakit			≤ 60%	≤ 60%	≤ 60%	≤ 60%
3	Pelayanan rawat Inap						
1	Pemberi pelayanan di Rawat Inap			100%	100%	100%	100%
2	Dokter penanggung jawab pasien rawat inap			100%	100%	100%	100%
3	Ketersediaan pelayanan rawat Inap min kesehatan anak, PD, kebidanan, bedah (ada=1, tidak ada=0)			min kesehatan anak, PD, kebidanan, bedah (ada=1, tidak ada=0)	min kesehatan anak, PD, kebidanan, bedah (ada=1, tidak ada=0)	min kesehatan anak, PD, kebidanan, bedah (ada=1, tidak ada=0)	min kesehatan anak, PD, kebidanan, bedah (ada=1, tidak ada=0)
4	Jam Visite Dokter Spesialis			100%	100%	100%	100%
5	Kejadian infeksi pasca operasi			≤ 1,5%	≤ 1,5%	≤ 1,5%	≤ 1,5%
6	Kejadian infeksi nosokomial			≤ 1,5%	≤ 1,5%	≤ 1,5%	≤ 1,5%
7	Tidak adanya kejadian pasien jatuh yang berakibat kecacatan/kematian			100%	100%	100%	100%
8	Kematian pasien > 48 jam			≤ 0,24%	≤ 0,24%	≤ 0,24%	≤ 0,24%
9	Kejadian pulang paksa			≤ 5%	≤ 5%	≤ 5%	≤ 5%
10	Kepuasan pelanggan			≥ 90%	≥ 90%	≥ 90%	≥ 90%

11	Rawat inap TB: untuk RS yang telah melaksanakan TB DOTS						
	a. Rawat inap TB: Penegakan diagnosis TB melalui pemeriksaan mikroskopis TB			100%	100%	100%	100%
	b. Rawat inap TB: Terlaksananya kegiatan pencatatan dan pelaporan TB di Rumah Sakit			100%	100%	100%	100%
12	Ketersediaan Pelayanan Rawat Inap di RS yg memberikan pelayanan jiwa			Napsa, gangguan psikotik, gangguan neroti, mental organik (ya=1, tidak=0)	Napsa, gangguan psikotik, gangguan neroti, mental organik (ya=1, tidak=0)	Napsa, gangguan psikotik, gangguan neroti, mental organik (ya=1, tidak=0)	Napsa, gangguan psikotik, gangguan neroti, mental organik (ya=1, tidak=0)
13	Tidak adanya kejadian kematian pasien gangguan jiwa karena bunuh diri			100%	100%	100%	100%
14	Kejadian re-admission pasien gangguan jiwa dalam waktu ≤ 1 bulan			100%	100%	100%	100%
15	Lama hari perawatan pasien gangguan jiwa			≤ 6 minggu	≤ 6 minggu	≤ 6 minggu	≤ 6 minggu
4	Pelayanan Bedah						
1	Waktu tunggu operasi elektif			≤ 2 hari	≤ 2 hari	≤ 2 hari	≤ 2 hari
2	Kejadian kematian di meja operasi			≤ 1%	≤ 1%	≤ 1%	≤ 1%
3	Tidak adanya kejadian operasi salah sisi			100%	100%	100%	100%

4	Tidak adanya kejadian operasi salah orang			100%	100%	100%	100%
5	Tidak adanya kejadian salah tindakan pada operasi			100%	100%	100%	100%
6	Tidak adanya kejadian tertinggalnya benda asing/lain pada tubuh pasien setelah operasi			100%	100%	100%	100%
7	Komplikasi anestesi karena overdosis, reaksi anestesi, dan salah penempatan endotracheal tube			≤ 6%	≤ 6%	≤ 6%	≤ 6%
5	Pelayanan Persalinan, Perinatologi dan neonatologi						
1	Kejadian Kematian ibu karena persalinaan : a. Perdarahan ≤ 1%			≤ 1%	≤ 1%	≤ 1%	≤ 1%
	b. Pre-eklampsia ≤ 30%			≤ 30%	≤ 30%	≤ 30%	≤ 30%
	c. Sepsis ≤ 0,2%			≤ 0,2%	≤ 0,2%	≤ 0,2%	≤ 0,2%
2	Pemberi pelayanan persalinan normal			Dr Sp. OG, Dr umum terlatih (asuhan persalinan normal), Bidan 100%	Dr Sp. OG, Dr umum terlatih (asuhan persalinan normal), Bidan 100%	Dr Sp. OG, Dr umum terlatih (asuhan persalinan normal), Bidan 100%	Dr Sp. OG, Dr umum terlatih (asuhan persalinan normal), Bidan 100%

3	Pemberi pelayanan persalinan dengan penyulit			Tim PONEK yang terlatih (tersedia=1, tidak tersedia=0)	Tim PONEK yang terlatih (tersedia=1, tidak tersedia=0)	Tim PONEK yang terlatih (tersedia=1, tidak tersedia=0)	Tim PONEK yang terlatih (tersedia=1, tidak tersedia=0)
4	Pemberi pelayanan persalinan dengan tindakan operasi			Dr Sp. OG, dr Sp. A, Dr Sp An 100%	Dr Sp. OG, dr Sp. A, Dr Sp An 100%	Dr Sp. OG, dr Sp. A, Dr Sp An 100%	Dr Sp. OG, dr Sp. A, Dr Sp An 100%
5	Kemampuan menangani BBLR 1500 gr-2500 gr			100%	100%	100%	100%
6	Pertolongan persalinan melalui seksio cesaria			≤ 20%	≤ 20%	≤ 20%	≤ 20%
7	Keluarga Berencana						
	a. Persentase KB (Vasektomi & tubektomi yang dilakukan oleh tenaga kompeten dr. SpOG, dr. Sp.B, dr. SP.U, dokter umum terlatih)			100%	100%	100%	100%
	b. Presentasi peserta KB mantap yang mendapat konseling KB mantap oleh bidan terlatih			100%	100%	100%	100%
8	Kepuasan pelanggan			≥ 80%	≥ 80%	≥ 80%	≥ 80%
6	Pelayanan Intensif						

1	Rata-rata Pasien yang kembali ke perawatan intensif dengan kasus yang sama <72 jam			≤ 3%	≤ 3%	≤ 3%	≤ 3%
2	Pemberi pelayanan Unit Intensif			a. Dokter Sp Anestesi dan dokter sp sesuai kasus yang ditangani	a. Dokter Sp Anestesi dan dokter sp sesuai kasus yang ditangani	a. Dokter Sp Anestesi dan dokter sp sesuai kasus yang ditangani	a. Dokter Sp Anestesi dan dokter sp sesuai kasus yang ditangani
				b. 100% Perawat minimal D3 dengan sertifikat Perawat mahir ICU/setara D4 100%	b. 100% Perawat minimal D3 dengan sertifikat Perawat mahir ICU/setara D4 100%	b. 100% Perawat minimal D3 dengan sertifikat Perawat mahir ICU/setara D4 100%	b. 100% Perawat minimal D3 dengan sertifikat Perawat mahir ICU/setara D4 100%
7	Pelayanan laboratorium						
1	Waktu tunggu hasil pelayanan laboratorium			≤ 140 menit kimia darah dan darah rutin	≤ 140 menit kimia darah dan darah rutin	≤ 140 menit kimia darah dan darah rutin	≤ 140 menit kimia darah dan darah rutin
2	Pelaksana ekspertisi			Dokter Sp. PK 100%	Dokter Sp. PK 100%	Dokter Sp. PK 100%	Dokter Sp. PK 100%
3	Tidak adanya kesalahan pemberian hasil pemeriksaan laboratorium			100%	100%	100%	100%
4	Kepuasan Pelanggan			≥ 80%	≥ 80%	≥ 80%	≥ 80%

8	Pelayanan radiologi						
1	Waktu tunggu hasil pelayanan thorax foto			≤ 3 jam	≤ 3 jam	≤ 3 jam	≤ 3 jam
2	Pelaksana ekspertisi			100%	100%	100%	100%
3	Kejadian kegagalan pelayanan Rontgen			Kerusakan foto ≤ 2%	Kerusakan foto ≤ 2%	Kerusakan foto ≤ 2%	Kerusakan foto ≤ 2%
4	Kepuasan Pelanggan			≥ 80%	≥ 80%	≥ 80%	≥ 80%
9	Pelayanan rehabilitasi medik						
1	Kejadian Drop Out pasien terhadap pelayanan Rehabilitasi Medik yang direncanakan			≤ 50%	≤ 50%	≤ 50%	≤ 50%
2	Tidak adanya kejadian kesalahan tindakan rehabilitasi medik			100%	100%	100%	100%
3	Kepuasan Pelanggan			≥ 80%	≥ 80%	≥ 80%	≥ 80%
10	pelayanan Farmasi						
1	Waktu tunggu pelayanan						
	a. Obat jadi			≤ 30 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit
	b. Racikan			≤ 60 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit
2	Tidak adanya kejadian kesalahan pemberian obat			100%	100%	100%	100%
3	Kepuasan pelanggan			≥ 80%	≥ 80%	≥ 80%	≥ 80%
4	Penulisan resep sesuai formularium			100%	100%	100%	100%

11	Pelayanan Gizi						
1	Ketepatan waktu pemberian makanan kepada pasien			≥ 90%	≥ 90%	≥ 90%	≥ 90%
2	Sisa makanan yang tidak termakan oleh pasien			≤ 20%	≤ 20%	≤ 20%	≤ 20%
3	Tidak adanya kejadian kesalahan pemberian diet			100%	100%	100%	100%
12	Pelayanan transfusi						
1	Kebutuhan darah bagi setiap pelayanan tranfusi			100% terpenuhi	100% terpenuhi	100% terpenuhi	100% terpenuhi
2	Kejadian Reaksi tranfusi			≤ 0,01%	≤ 0,01%	≤ 0,01%	≤ 0,01%
13	Pelayanan Maskin						
1	Pelayanan terhadap pasien GAKIN yang datang ke RS pada setiap unit pelayanan			100% terpenuhi	100% terpenuhi	100% terpenuhi	100% terpenuhi
14	Pelayanan Rekam Medik						
1	Kelengkapan pengisian rekam medis 24 jam setelah selesai pelayanan			100%	100%	100%	100%
2	Kelengkapan Informed Consent setelah mendapatkan informasi yang jelas			100%	100%	100%	100%
3	Waktu penyediaan dokumen rekam medik pelayanan rawat jalan			≤ 10 menit	≤ 10 menit	≤ 10 menit	≤ 10 menit

4	Waktu penyediaan dokumen rekam medik pelayanan rawat inap			≤ 15 menit	≤ 15 menit	≤ 15 menit	≤ 15 menit
15	Pelayanan limbah						
1	Baku mutu limbah cair						
	a. BOD < 30mg/l			100%	100%	100%	100%
	b. COD < 80mg/l						
	c. TSS < 30mg/l						
	d. PH 6-9						
2	Pengelolaan limbah padat infeksius sesuai dengan aturan			100%	100%	100%	100%
16	pelayanan Administrasi dan Manajemen						
1	Tindak lanjut penyelesaian hasil pertemuan tingkat direksi			100%	100%	100%	100%
2	Kelengkapan laporan akuntabilitas kinerja			100%	100%	100%	100%
3	Ketepatan waktu pengusulan kenaikan pangkat			100%	100%	100%	100%
4	Ketepatan waktu pengusulan gaji berkala			100%	100%	100%	100%
5	Karyawan yang mendapat pelatihan minimal 20 jam setahun			≥ 60%	≥ 60%	≥ 60%	≥ 60%
6	Cost recovery			≥ 40%	≥ 40%	≥ 40%	≥ 40%

7	Ketepatan waktu penyusunan laporan keuangan			100%	100%	100%	100%
8	Kecepatan waktu pemberian informasi tentang tagihan pasien rawat inap			≤ 2 jam	≤ 2 jam	≤ 2 jam	≤ 2 jam
9	Ketepatan waktu pemberian imbalan (insentif) sesuai kesepakatan waktu			100%	100%	100%	100%
17	Pelayanan Ambulans/kereta jenazah						
1	Waktu pelayanan ambulance/Kereta Jenazah			24 jam	24 jam	24 jam	24 jam
2	Kecepatan memberikan pelayanan ambulance/Kereta jenazah di Rumah Sakit			≤ 30 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit
3	Response time pelayanan ambulance oleh masyarakat yang membutuhkan			Sesuai ketentuan daerah	Sesuai ketentuan daerah	Sesuai ketentuan daerah	Sesuai ketentuan daerah
18	Pelayanan Pemulasaraan Jenazah						
1	Waktu tanggap pelayanan pemulasaran jenazah			≤ 2 jam	≤ 2 jam	≤ 2 jam	≤ 2 jam
19	Pelayanan pemeliharaan sarana						
1	Kecepatan waktu menanggapi kerusakan alat			≥ 80%	≥ 80%	≥ 80%	≥ 80%

2	Ketepatan waktu pemeliharaan alat			100%	100%	100%	100%
3	Peralatan laboratorium dan alat ukur yang digunakan dalam pelayanan terkalibrasi tepat waktu sesuai dengan ketentuan kalibrasi			100%	100%	100%	100%
20	Pelayanan pemeliharaan laundry						
1	Tidak adanya linen yang hilang			100%	100%	100%	100%
2	Ketepatan waktu penyediaan linen untuk ruang rawat inap			100%	100%	100%	100%
21	pelayanan pemeliharaan Pengendalian Infeksi						
1	Ada anggota tim PPI yang terlatih			≥ 75%	≥ 75%	≥ 75%	≥ 75%
2	Tersedia APD di setiap instalasi/departement			≥ 60%	≥ 60%	≥ 60%	≥ 60%

3	Kegiatan pencatatan dan pelaporan infeksi nosokomial/HAI (health care associated infections) di rumah sakit (minimum satu parameter)			≥ 75%	≥ 75%	≥ 75%	≥ 75%
---	--	--	--	-------	-------	-------	-------

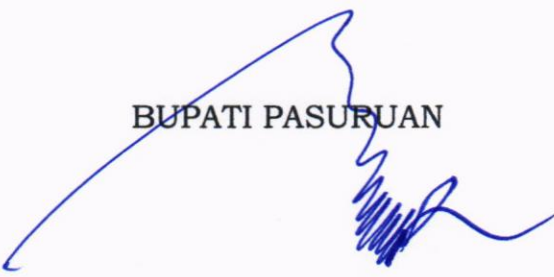
BAB VIII PENUTUP

Rencana Strategis Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan tahun 2024-2026 yang berisi Tujuan, Kebijakan, Strategi, Sasaran berikut indikator kinerja diharapkan mampu menjadi dasar atau acuan dan arah pembangunan kesehatan di Kabupaten Pasuruan selama kurun waktu dua tahun.

Mengingat perubahan lingkungan baik yang bersifat Nasional maupun Global yang sangat kompleks, pesat dan tidak menentu selama kurun waktu berlakunya rencana strategis ini yang dapat mengubah situasi epidemiologi maupaun kebijakan sehingga rencana strategis yang telah disusun ini memerlukan penyesuaian.

Kepada semua pihak yang terlibat dalam penyusunan rencana strategis Dinas Kesehatan ini diucapkan penghargaan yang setinggi-tingginya dan semoga upaya Dinas Kesehatan di masa dua tahun tersebut dapat lebih terarah dan terukur.

Selanjutnya Rencana Strategis Dinas Kesehatan 2024-2026 ini hanya dapat dilaksanakan dan tercapai tujuannya, bila dikerjakan dengan dedikasi dan kerja keras, terutama semua aparatur kesehatan di lingkungan Dinas Kesehatan serta adanya dukungan lintas sektor dan pemberdayaan masyarakat



BUPATI PASURUAN

M. IRSYAD YUSUF

DAFTAR INDEKS PROFESIONALITAS ASN
DINAS KESEHATAN KABUPATEN PASURUAN

No	NAMA	INSTANSI	TOTAL SKOR (NILAI IP. ASN)	NIP. (tanpa spasi)	SKOR DIMENSI "KUALIFI KASI"	SKOR DIMENSI "KOMPET ENSI"	SKOR DIME NSI "KINE RJA"	SKOR DIME NSI "DISIP LIN"
1	ROHMAN MUHARJO	DINAS KESEHATAN	62,5	197911192006041000	15	17,5	25	5
2	MASHUDI MANSUR, S.Kep.,Ns	DINAS KESEHATAN	85	197207131994031000	15	40	25	5
3	ERLIN FITRIANY	UOBF PKM RACI	75	197609272008012000	20	25	25	5
4	Ragil Widodo Budi Nugroho	UOBF PKM NONGKOJAJAR	85	197901222010011000	15	40	25	5
5	INDAH KARYAWATI	UOBF PKM NGEMPIT	45	197107222007012000	15	0	25	5
6	SIGIT PURWADI	UOBF PKM REJOSO	35	196701171993031000	5	0	25	5
7	DIAN CHOTAMININGSIH, Amd.Keb	UOBF PKM NGEMPIT	50	197208221993022000	5	15	25	5
8	Lia istiani	UOBF PKM BANGIL	70	198206252011012000	10	30	25	5
9	LUTFIYAH MASHUDI	UOBF PKM BANGIL	50	198302082014062000	10	10	25	5
10	Parama Zea Prabowo	UOBF PKM BANGIL	65	198711202017042000	10	25	25	5
11	Ruly Dewi Lestari	UOBF PKM BANGIL	80	198707072011012000	10	40	25	5
12	Umi Latifah,S.ST.Keb	UOBF PKM BANGIL	70	197002191991022000	15	25	25	5
13	YUNI TRIWARDHANI	UOBF PKM BANGIL	70	198106042008012000	15	25	25	5
14	SURATNAH	UOBF PKM BANGIL	55	198503082017042000	10	15	25	5
15	INDAH WAHYUNINGSIH	UOBF PKM WINONGAN	70	197311231997032000	15	25	25	5
16	HERI NUR SUSANTO, A.Md.Kep.	UOBF PKM BANGIL	65	199001172011011000	10	25	25	5
17	JAMILAH	UOBF PKM BANGIL	65	198207132014062000	10	25	25	5
18	HALIMAH HANIF	UOBF PKM BANGIL	70	198203202014062000	15	25	25	5
19	IRA INGGRANI PRIYANSYAH, S Tr. Keb	UOBF PKM BANGIL	60	198603292010012000	15	15	25	5
20	YULI USIA PUJILESTARI	UOBF PKM NGEMPIT	70	197307141998032000	15	25	25	5
21	Mastinah	UOBF PKM KRATON	55	196805241990012000	10	15	25	5
22	Herlin Sugiarti	UOBF PKM KRATON	65	197004011990032000	10	25	25	5
23	Eni Wahyuni	UOBF PKM KRATON	75	197410302007012000	15	30	25	5
24	RIFATUL KHUSNIAH	UOBF PKM KRATON	45	197604162007012000	15	0	25	5
25	dr.NOER IZZA KUSUMAWARDANI	UOBF PKM KRATON	75	197307122002122000	15	40	25	5
26	MEILANI SYAHFITRI	UOBF PKM NGEMPIT	45	198705212009022000	15	0	25	5
27	ARYATAMA RAHARDHIMAN, S.KM,M.KL	DINAS KESEHATAN	67,5	198711102009021000	20	17,5	25	5
28	USWATUL ULIYA	UOBF PKM NGEMPIT	65	197201081993022000	10	25	25	5
29	Ririn Widyowati Supangat, S.KM	DINAS KESEHATAN	45	198504082009022000	15	0	25	5
30	ELMI NURIATI ISFANTINA	UOBF PKM PURWODADI	35	196902091990022000	5	0	25	5
31	ELLY KURNIAWATI	UOBF PKM PURWODADI	50	197606162000122000	10	10	25	5
32	DIAN CHOTAMININGSIH	UOBF PKM NGEMPIT	50	197208221993022000	5	15	25	5
33	VİYANTI AGUSTINANINGSIH	UOBF PKM WINONGAN	75	198108252014062000	15	30	25	5
34	WILUJENG ISMINANTI	UOBF PKM NGEMPIT	35	196507281994032000	5	0	25	5

No	NAMA	INSTANSI	TOTAL SKOR (NILAI IP. ASN)	NIP. (tanpa spasi)	SKOR DIMENSI "KUALIFI KASI"	SKOR DIMENSI "KOMPET ENSI"	SKOR DIME NSI "KINE RJA"	SKOR DIME NSI "DISIP LIN"
35	SHUVIATUL CHASANAH	UOBF PKM LEKOK	40	19900430201502 2000	10	0	25	5
36	Weny Febriyanti	UOBF PKM GRATI	70	19860202201704 2000	10	30	25	5
37	FIAN IRIANI	DINAS KESEHATAN	40	19841013200902 2000	10	0	25	5
38	Taliffia Setya Haryantiwi	UOBF PKM WINONGAN	70	19750614200212 2000	15	25	25	5
39	FURITA	UOBF PKM WINONGAN	35	19660705200604 2000	5	0	25	5
40	SITI KOMARIYAH	UOBF PKM GRATI	70	19741108200012 2000	15	25	25	5
41	Hanif Wanadri Kautsar	UOBF PKM SUKOREJO	75	19830217201001 1000	15	30	25	5
42	Dian Eko Prasetyo	UOBF PKM SUKOREJO	75	19820320200501 1000	15	30	25	5
43	AGUS TRI CAHYONO	UOBF PKM SUKOREJO	70	19800826201001 1000	15	25	25	5
44	Siti munawaroh	UOBF PKM GRATI	65	19691219199302 2000	10	25	25	5
45	Anik Widyarsih	UOBF PKM WINONGAN	55	19790424200801 2000	10	15	25	5
46	Hartatik,SE	UOBF PKM KRATON	45	19680913200701 2000	15	0	25	5
47	NANDA SURVYANSYAH	UOBF PKM REJOSO	45	19690911200701 1000	15	0	25	5
48	Evy kurniawati	UOBF PKM GRATI	55	19790415200801 2000	10	15	25	5
49	AMIN KHAWAIT	UOBF PKM WINONGAN	35	19650507200901 1000	5	0	25	5
50	Wahyu Niati	UOBF PKM GRATI	55	19730410201905 2000	10	15	25	5
51	SRI REJEKI	UOBF PKM SUKOREJO	40	19690805199003 2000	10	0	25	5
52	Fransiska Noviana	UOBF PKM SUKOREJO	65	19830603200501 2000	10	25	25	5
53	Anita Hidayati	UOBF PKM SUKOREJO	55	19850116201704 2000	10	15	25	5
54	AKHMAD TIMBUL	UOBF PKM WINONGAN	35	19690614200604 1000	5	0	25	5
55	Fitriah nur chamidah,Amd.keb	UOBF PKM SUKOREJO	55	19880505201704 2000	10	15	25	5
56	SUBINASRI	UOBF PKM SUKOREJO	35	19650702198711 2000	5	0	25	5
57	Raudlatul jannah	UOBF PKM SUKOREJO	75	19721106200604 2000	15	30	25	5
58	PUTU DEWI NOVITA, A.Md.Kep	UOBF PKM PANDAAN	65	19841125201101 2000	10	25	25	5
59	AHMAD RIFA'I	UOBF PKM WINONGAN	65	19660825198803 1000	10	25	25	5
60	LILIK UTAMI	UOBF PKM WINONGAN	55	19800210200801 2000	10	15	25	5
61	Kusnul Eniah	UOBF PKM WINONGAN	55	19821105200801 2000	10	15	25	5
62	Sulistina rahayu	UOBF PKM SUKOREJO	75	19820409201704 2000	15	30	25	5
63	YANISH ADITYA MAHENDRA, S.Farm., Apt.	UOBF PKM SUKOREJO	60	19960428201903 1000	15	15	25	5
64	Abdul Latip	UOBF PKM GRATI	35	19750805200701 1000	5	0	25	5
65	Raupa	UOBF PKM SUKOREJO	75	19750601200701 2000	15	30	25	5
66	Inoki Fatmadiyanti	UOBF PKM SUKOREJO	75	19810807201704 2000	15	30	25	5
67	Eva Agustina	UOBF PKM SUKOREJO	75	19800801201905 2000	15	30	25	5
68	Diyah winarni	UOBF PKM SUKOREJO	75	18690704200604 2000	15	30	25	5
69	SRI HANDINI	UOBF PKM SUKOREJO	75	19740715200701 2000	15	30	25	5
70	Syafitri Miftakhul Jannah	UOBF PKM SUKOREJO	75	19960607201920 00	15	30	25	5

No	NAMA	INSTANSI	TOTAL SKOR (NILAI IP. ASN)	NIP. (tanpa spasi)	SKOR DIMENSI "KUALIFI KASI"	SKOR DIMENSI "KOMPET ENSI"	SKOR DIME NSI "KINE RJA"	SKOR DIME NSI "DISIP LIN"
71	dr. Sudjarwo	UOBF PKM PANDAAN	70	19690626200701 1000	15	25	25	5
72	Sri Nurwahyeni	UOBF PKM KRATON	55	19730612200604 2000	10	15	25	5
73	SARIANIK	UOBF PKM KEJAYAN	35	19700216199302 2000	5	0	25	5
74	Hartini	UOBF PKM GRATI	60	19690209199002 2000	15	15	25	5
75	JUBAEDAH	UOBF PKM KEJAYAN	35	19680110201001 2000	5	0	25	5
76	Umu Hanik, A.Md.Keb.	UOBF PKM PANDAAN	55	19660211199003 2000	10	15	25	5
77	TULUS WAHYUNI, Amd.Gizi	UOBF PKM BULUKANDANG	65	19790721201001 2000	10	25	25	5
78	Fatkhur rokhman	UOBF PKM PURWODADI	45	19851107201502 1000	15	0	25	5
79	MAYA ULFA, S.Si, Apt	UOBF PKM PURWODADI	45	19820329201001 2000	15	0	25	5
80	Anik Widyasari	UOBF PKM KRATON	70	19850126201704 2000	10	30	25	5
81	drg. Nurul Zakiyah	UOBF PKM PANDAAN	70	19780815200604 2000	15	25	25	5
82	AIDAH	UOBF PKM BULUKANDANG	35	19740104200701 2000	5	0	25	5
83	Kamilah	UOBF PKM SUKOREJO	75	19791029200801 2000	15	30	25	5
84	Budi santoso	UOBF PKM GRATI	35	19810815201406 1000	5	0	25	5
85	Muslichah	UOBF PKM GRATI	70	19700101199102 2000	15	25	25	5
86	Nani Zuliani Rakhmawati, A.Md.Keb.	UOBF PKM PANDAAN	55	19701118199102 2000	10	15	25	5
87	EKO SETYO BUDI	UOBF PKM PURWODADI	60	19771020200701 1000	15	15	25	5
88	TRININGAYU	UOBF PKM WINONGAN	50	19701011199302 2000	5	15	25	5
89	Budi santoso	UOBF PKM GRATI	35	19810815201406 1000	5	0	25	5
90	Ida kusumawati	UOBF PKM WINONGAN	55	19810206201905 2000	10	15	25	5
91	Supriyati	UOBF PKM WINONGAN	35	19670409200604 2000	5	0	25	5
92	EKO SETYO BUDI	UOBF PKM PURWODADI	60	19771020200701 1000	15	15	25	5
93	Siti komariyah	UOBF PKM KRATON	70	19740716200701 2000	10	30	25	5
94	Lia Azka Niyazi	UOBF PKM WINONGAN	76	19830518201001 2000	15	31	25	5
95	LILIK SUPRIHATIN	UOBF PKM PURWODADI	60	19740129199303 2000	15	15	25	5
96	dr. SITI CHOLIFAH	UOBF PKM BULUKANDANG	85	19770703200604 2000	15	40	25	5
97	LAILI PUJIWAHYUNI	UOBF PKM KEJAYAN	40	19751112200902 2000	10	0	25	5
98	Munkhita Yusro	UOBF PKM KRATON	60	19720311200604 2000	15	15	25	5
99	YAYUK SETYORINI	UOBF PKM PURWODADI	55	19700722199203 2000	10	15	25	5
10 0	LILIS ANDRINI	UOBF PKM SUKOREJO	65	19770609200701 2000	10	25	25	5
10 1	Mega fitria isabella aditya	UOBF PKM SUKOREJO	65	19890503201101 2000	10	25	25	5
10 2	dr. Fitri Fidyana	UOBF PKM PANDAAN	75	19820112201412 2000	20	25	25	5
10 3	NUZILLA RAMAYANTI	UOBF PKM BULUKANDANG	65	19850523201704 2000	10	25	25	5
10 4	SRI INDAYANI, Amd	UOBF PKM PURWODADI	40	19791120201101 2000	10	0	25	5
10 5	NOVI WAHYU WIJAYANTI	UOBF PKM GRATI	75	19811116200501 2000	15	30	25	5
10 6	Ana Yowisa, S.Farm.	UOBF PKM PANDAAN	60	19850604201101 2000	15	15	25	5

No	NAMA	INSTANSI	TOTAL SKOR (NILAI IP. ASN)	NIP. (tanpa spasi)	SKOR DIMENSI "KUALIFI KASI"	SKOR DIMENSI "KOMPET ENSI"	SKOR DIME NSI "KINE RJA"	SKOR DIME NSI "DISIP LIN"
107	Kusmiati,SST	UOBF PKM WINONGAN	60	19750610200701 2000	15	15	25	5
108	drg. SHINTA PRAMUDYA ROSANTI	UOBF PKM KEJAYAN	70	19750704200701 2000	15	25	25	5
109	IDA KUSUMAWATI	UOBF PKM PURWODADI	55	19710223200604 2000	10	15	25	5
110	NURUL EFENDY	UOBF PKM PURWODADI	40	19770105200501 1000	10	0	25	5
111	SATRIA GIRI DAHONO	UOBF PKM KEJAYAN	55	19870101201101 1000	10	15	25	5
112	Nur Ayuni, A.Md.Keb.	UOBF PKM PANDAAN	55	19710107199203 2000	10	15	25	5
113	Gerda sumariyani	UOBF PKM WINONGAN	55	19790918201905 2000	10	15	25	5
114	Ulfatul Qomariyah	UOBF PKM SUKOREJO	55	19790514201905 2000	10	15	25	5
115	JLITENG GUNAWAN	UOBF PKM KEJAYAN	31	19790519201001 1000	1	0	25	5
116	Ery Damayani	UOBF PKM SUKOREJO	55	19841103201101 2000	10	15	25	5
117	IIN INDRIRINI	UOBF PKM KEJAYAN	65	19760403200501 2000	10	25	25	5
118	SRI LESTARI	UOBF PKM BULUKANDANG	65	19860212201704 2000	10	25	25	5
119	NN Lirochmani Asiyah	UOBF PKM KRATON	55	19710319199103 2000	10	15	25	5
120	SUGIONO ADI	UOBF PKM PURWODADI	70	19850703201903 1000	15	25	25	5
121	Rini purwati	UOBF PKM WINONGAN	55	19760511200604 2000	10	15	25	5
122	Ju'ananiyah	UOBF PKM PURWODADI	55	19770622200801 2000	10	15	25	5
123	Nugraheni Rahmatika Fibriyanti	UOBF PKM PURWODADI	55	19840225201704 2000	10	15	25	5
124	Hapsari Nur Patria Krisna,SST	UOBF PKM POHJENTREK	55	19801004200604 2000	15	10	25	5
125	SRI WIDAYATI	UOBF PKM PURWODADI	35	19690624200701 2000	5	0	25	5
126	UMIYATI	UOBF PKM GRATI	35	19680804199403 2000	5	0	25	5
127	TOTOK RUDI HARTONO	UOBF PKM PURWODADI	55	19750926200604 1000	10	15	25	5
128	Rini Dwi Utami	UOBF PKM SUKOREJO	60	19700803199301 2000	15	15	25	5
129	YULISTINA MAULIDA	UOBF PKM KEJAYAN	55	19820108201704 2000	10	15	25	5
130	Ana Muflihatul Marhamah	UOBF PKM KRATON	70	19791230201905 2000	10	30	25	5
131	RINA ANJARWATI	UOBF PKM KEJAYAN	70	19710210199102 2000	15	25	25	5
132	Sri Astutin, A.Md.AM.	UOBF PKM PANDAAN	56	19740806200501 2000	1	25	25	5
133	Ety Nurwahyuni	UOBF PKM KRATON	55	19740808200701 2000	10	15	25	5
134	ESTI MUMPUNI	UOBF PKM KEJAYAN	60	19721210199503 2000	15	15	25	5
135	Dewi Agustina Widiyastuti	UOBF PKM WINONGAN	55	19840801201704 2000	10	15	25	5
136	LITA NUARI YANTI	UOBF PKM KEJAYAN	55	19860118201704 2000	10	15	25	5
137	Fidya Rachmawati, A.Md.Gz.	UOBF PKM PANDAAN	50	19750131200501 2000	10	10	25	5
138	Rahmawati Ayu Purnamasari	UOBF PKM SUKOREJO	55	19810106201905 2000	10	15	25	5
139	NURHAYATI	UOBF PKM KEJAYAN	55	19750819200701 2000	10	15	25	5
140	SITI RUBA'YAH	UOBF PKM PURWODADI	70	19650718198793 2000	15	25	25	5
141	Emilia Umaternate	UOBF PKM REJOSO	100	19781008200501 2000	25	40	30	5
142	Lisdiana Wulandari, A.Md.Keb.	UOBF PKM PANDAAN	55	19760625200604 2000	10	15	25	5

No	NAMA	INSTANSI	TOTAL SKOR (NILAI IP. ASN)	NIP. (tanpa spasi)	SKOR DIMENSI "KUALIFI KASI"	SKOR DIMENSI "KOMPET ENSI"	SKOR DIME NSI "KINE RJA"	SKOR DIME NSI "DISIP LIN"
14 3	NAILI ROKHMAH	UOBF PKM KEJAYAN	35	19731221199301 2000	5	0	25	5
14 4	DYAH AYU TRI RATNA SARI	UOBF PKM KEJAYAN	55	19830422201704 2000	10	15	25	5
14 5	SITI LAILATUL ISRO'IYAH	UOBF PKM BULUKANDANG	55	19780703200801 2000	10	15	25	5
14 6	TITIK SUPRIYATI	UOBF PKM KEJAYAN	55	19740622200701 2000	10	15	25	5
14 7	Umi Kulsum, A.Md.Kep.	UOBF PKM PANDAAN	65	19780604200604 2000	10	25	25	5
14 8	GUNAWAN YULI SISWANTO	UOBF PKM NONGKOJAJAR	55	19810718200604 1000	10	15	25	5
14 9	NUR`AINI	UOBF PKM SUKOREJO	55	19680822199503 2000	10	15	25	5
15 0	Febby Handayani, A.Md.Keb.	UOBF PKM PANDAAN	80	19820209200312 2000	10	40	25	5
15 1	IIN RUSDIANA	UOBF PKM KEJAYAN	55	19730323199302 2000	10	15	25	5
15 2	SRI WAHYUNI	UOBF PKM PURWODADI	55	19690802199203 2000	10	15	25	5
15 3	Rr. Dewi Sri Langening Ati, A.Md.Keb.	UOBF PKM PANDAAN	55	19700217199203 2000	10	15	25	5
15 4	Maria Ama Muslimatul Umaha	UOBF PKM PURWODADI	51	19882901201704 2000	10	15	25	1
15 5	DIANTI WIDIANINGSIH	DINAS KESEHATAN	40	19831009201406 2000	10	0	25	5
15 6	Yuni fitriati	UOBF PKM WINONGAN	70	19850620201704 2000	10	30	25	5
15 7	WINDHA TITIS PRISDHIYAH	UOBF PKM SUKOREJO	60	19880110201001 2000	15	15	25	5
15 8	Istofa Akhidah, A.Md.Keb.	UOBF PKM PANDAAN	55	19770412200801 2000	10	15	25	5
15 9	YULIATI NINGSIH	UOBF PKM KEJAYAN	65	19790626201905 2000	10	25	25	5
16 0	VERA FARIDA	UOBF PKM SUKOREJO	55	19780822200701 2000	10	15	25	5
16 1	YULIYANDARI	UOBF PKM WINONGAN	55	19740723200701 2000	10	15	25	5
16 2	Khusnia	UOBF PKM LEKOK	65	19851006201704 2000	10	25	25	5
16 3	EWIK WIDYAWATI	UOBF PKM KEJAYAN	70	19780329200801 2000	10	30	25	5
16 4	DWI SANTY DEWI KARTIKASARI	UOBF PKM BULUKANDANG	80	19751211200701 2000	10	40	25	5
16 5	Hidayatu nafi`ah	UOBF PKM PURWODADI	55	19801006201905 2000	10	15	25	5
16 6	Azmil Saputri, A.Md.Keb.	UOBF PKM PANDAAN	55	19810101200801 2000	10	15	25	5
16 7	dr. ERY ARDIANA	UOBF PKM KEJAYAN	70	19740810201001 2000	15	25	25	5
16 8	FARIDA NURDIANA	UOBF PKM PURWODADI	50	19770118200701 2000	5	15	25	5
16 9	drg. Ermita Windya Pratiwi	UOBF PKM BULUKANDANG	70	19920521201903 2000	15	25	25	5
17 0	IDA ZURAIDAH	UOBF PKM SUKOREJO	75	19810112200902 2000	15	30	25	5
17 1	Drg. Saida Khoirina	UOBF PKM LEKOK	70	19910920201903 2000	15	25	25	5
17 2	YEKTI NURCAHYANI	UOBF PKM PURWODADI	80	19800507200801 2000	10	40	25	5
17 3	NUR ISANA WARDANI	UOBF PKM LUMBANG	70	19820927200501 2000	15	25	25	5
17 4	Nurhasanah	UOBF PKM PURWODADI	55	19750213200701 2000	10	15	25	5
17 5	dr.ASIH SURYANTINI	UOBF PKM BULUKANDANG	79	19750720201001 2000	15	34	25	5
17 6	LINDA AGUSTIN	UOBF PKM LEKOK	55	19800906200701 2000	10	15	25	5
17 7	LILIS MIATI	UOBF PKM KEJAYAN	55	19820427201704 2000	10	15	25	5
17 8	SRI MULYANI	UOBF PKM PURWODADI	50	19781017200801 2000	5	15	25	5

No	NAMA	INSTANSI	TOTAL SKOR (NILAI IP. ASN)	NIP. (tanpa spasi)	SKOR DIMENSI "KUALIFI KASI"	SKOR DIMENSI "KOMPET ENSI"	SKOR DIME NSI "KINE RJA"	SKOR DIME NSI "DISIP LIN"
179	Hartini S.Keb	UOBF PKM LEKOK	55	197403202008012000	10	15	25	5
180	Rahmania Agustiningrum , SST	UOBF PKM KRATON	55	197908232005012000	15	10	25	5
181	Sri Hartutik, A.Md.TEM.	UOBF PKM PANDAAN	40	198402022009022000	10	0	25	5
182	DWI WAHYUNI	UOBF PKM KEJAYAN	55	198603052017042000	10	15	25	5
183	Luluk Ilmaknun	UOBF PKM LUMBANG	55	199001062017042000	10	15	25	5
184	Indah yuniarti	UOBF PKM LUMBANG	70	198506012017042000	10	30	25	5
185	LILIK JULIASIH	UOBF PKM LEKOK	65	197407072007012000	10	25	25	5
186	MOKHAMAD KHASIB	UOBF PKM KEJAYAN	50	197101291991031000	5	15	25	5
187	Ikke Dewi Tirtosari, A.Md.Kep.	UOBF PKM PANDAAN	80	198709092010012000	10	40	25	5
188	YENI PURBOWATI	UOBF PKM KEJAYAN	80	198706062017042000	10	40	25	5
189	SRI YUNIATI	UOBF PKM WINONGAN	35	196506292007012000	5	0	25	5
190	CHOLIFATURROHMI	UOBF PKM KEJAYAN	55	198804182017042000	10	15	25	5
191	Amirotul Mahmudah, A.Md.Kep.	UOBF PKM PANDAAN	55	198705142011012000	10	15	25	5
192	RATNA INDRASTUTI	UOBF PKM KEJAYAN	70	197903312008012000	10	30	25	5
193	Heny Riana	UOBF PKM LEKOK	62	197805092006042000	10	22	25	5
194	Dessy Magdalenna Puspitawati, S.Farm.,Apt	UOBF PKM REJOSO	55	198312302019032000	15	10	25	5
195	APRILLIA ELOK PURWONINGTIAS	UOBF PKM KEJAYAN	55	198804192017042000	10	15	25	5
196	NINNA KURNIASARI	UOBF PKM KEJAYAN	55	198502282017042000	10	15	25	5
197	Ari Wulandari, A.Md.Kes.Gi.	UOBF PKM PANDAAN	55	198808072011012000	10	15	25	5
198	INDAH AMALIYAH	UOBF PKM KEJAYAN	64	198902202017042000	10	24	25	5
199	TUTIEK NUGRAENI SRI IRNAWATI	UOBF PKM WINONGAN	55	197405182019052000	10	15	25	5
200	SUDARMAWATI	UOBF PKM LEKOK	70	197105051991022000	15	25	25	5
201	SUKMAWANTI RAHAYU	UOBF PKM KEJAYAN	35	197206072007012000	5	0	25	5
202	Riwanto, S.Kep.Ns.	UOBF PKM PANDAAN	70	197706052006041000	15	25	25	5
203	Nur Khanifah	UOBF PKM LUMBANG	55	197903052019052000	10	15	25	5
204	Hidayatul khasanah	UOBF PKM LUMBANG	55	198604202017042000	10	15	25	5
205	SULISTIANI	UOBF PKM KEJAYAN	40	197712152006042000	10	0	25	5
206	dr. Dian Megawati	UOBF PKM POHJENTREK	70	198012232010012000	15	25	25	5
207	PUJI ERLINA	UOBF PKM KEJAYAN	35	196710302007012000	5	0	25	5
208	Kasiyah	UOBF PKM PANDAAN	35	196509302006042000	5	0	25	5
209	ARIS LENI MAHMUDA	UOBF PKM WINONGAN	70	197709302009022000	15	25	25	5
210	ACHMAD ISMADI	UOBF PKM KEJAYAN	35	196506262007011000	5	0	25	5
211	SUBAEDAH	UOBF PKM NGEMPIT	50	197907012008012000	5	15	25	5
212	ENDAH SRI HAYATI	UOBF PKM GRATI	55	196604231988012000	10	15	25	5
213	Abu Bakar	UOBF PKM PANDAAN	35	196511132006041000	5	0	25	5
214	WAHYU WIJAYANTI	UOBF PKM KEJAYAN	55	198012182014062000	10	15	25	5

No	NAMA	INSTANSI	TOTAL SKOR (NILAI IP. ASN)	NIP. (tanpa spasi)	SKOR DIMENSI "KUALIFI KASI"	SKOR DIMENSI "KOMPET ENSI"	SKOR DIME NSI "KINE RJA"	SKOR DIME NSI "DISIP LIN"
21 5	HALIFAH WIJAKSARI AKBARYANTI	UOBF PKM KEJAYAN	70	19750608201001 2000	15	25	25	5
21 6	Khusnul Khotimah	UOBF PKM LUMBANG	30	19750402200701 2000	10	15	0	5
21 7	Jufaedah	UOBF PKM LEKOK	55	19821028201704 2000		15	25	5
21 8	ALIYAH	UOBF PKM GRATI	55	19831106201101 2000	10	15	25	5
21 9	Suratman	UOBF PKM REJOSO	35	19700510199102 1000	5	0	25	5
22 0	NURUL EFENDY	UOBF PKM PURWODADI	40	19770105200501 1000	10	0	25	5
22 1	Nevi agus indahwati	UOBF PKM WINONGAN	55	19850818201704 2000	10	15	25	5
22 2	Nur Khayati	UOBF PKM WINONGAN	55	19840129201704 2000	10	15	25	5
22 3	Umi Nadhifah, A.Md.Keb.	UOBF PKM PANDAAN	55	19770902200701 2000	10	15	25	5
22 4	ROSIDA,A.Md.Farm	UOBF PKM POHJENTREK	45	19740123199903 2000	5	10	25	5
22 5	Tutik Suryanti, A.Md.Keb.	UOBF PKM PANDAAN	55	19750111200801 2000	10	15	25	5
22 6	Intan Nalurita kresnawati	UOBF PKM BANGIL	65	19820719201704 2000	10	25	25	5
22 7	PERTIWI EKARWATI	UOBF PKM GRATI	70	19650915200701 2000	15	25	25	5
22 8	Merya Lyli Suswanti A.Md Farm	UOBF PKM GRATI	65	19740824200501 2000	10	25	25	5
22 9	Atiqotul Khasanah, Amd. AK	UOBF PKM NONGKOJAJAR	40	19950426201903 2000	10	0	25	5
23 0	Lailatul Mariam, A.Md.Keb.	UOBF PKM PANDAAN	70	19830226201704 2000	15	25	25	5
23 1	Silvia Ika Puspita, A.Md.Keb.	UOBF PKM PANDAAN	55	19870205201704 2000	10	15	25	5
23 2	Ira wahyuni sriwijanti	UOBF PKM LEKOK	0	19780304201101 2000	0	0	0	0
23 3	AIS MUSFIRO PUJIASTUTI	UOBF PKM PURWODADI	40	19660207198903 2000	10	0	25	5
23 4	EFIT RIAWATI,S.ST	UOBF PKM POHJENTREK	60	19741016200604 2000	15	15	26	5
23 5	Susi Fitrianti, A.Md.Kep.	UOBF PKM PANDAAN	65	19920429201903 2000	10	25	25	5
23 6	HANDARI HANJAYANI, A.Md.Kes Gi	UOBF PKM GRATI	65	19791028200501 2000	10	25	25	5
23 7	Tukinem	UOBF PKM PANDAAN	31	19660916200604 2000	1	0	25	5
23 8	Eka Frayuni, A.Md.Keb.	UOBF PKM PANDAAN	40	19850818201406 2000	10	0	25	5
23 9	Didik Sulistyono	UOBF PKM GRATI	45	19820316200902 1000	15	25	0	5
24 0	SUKARTI	UOBF PKM GRATI	50	19651008198901 2000	5	15	25	5
24 1	Haryati	UOBF PKM POHJENTREK	70	19730806200501 2000	10	30	25	5
24 2	Kasiyani	UPT LABKESDA	25	19731215200902 2000	10	10	0	5
24 3	Khosiatun Jamilah	UOBF PKM WINONGAN	35	19650803200701 2000	5	0	25	5
24 4	Dyah Puspitaningsih	UPT LABKESDA	57,5	19820605200604 2000	10	17,5	25	5
24 5	Amik Ika Yuli Maya Sari	UPT LABKESDA	25	19850707201001 2000	10	10	0	5
24 6	SUMARNI	UOBF PKM WINONGAN	40	19651209198803 2000	10	0	25	5
24 7	drg. Mega Nawaekasari	UOBF PKM POHJENTREK	70	19911101201502 2000	15	25	25	5
24 8	Laila	UPT LABKESDA	31	19701230201001 2000	1	0	25	5
24 9	SUCI DWI WAHYUNI	UOBF PKM LEKOK	70	19751103200604 2000	15	25	25	5
25 0	Wasis subagyo	UOBF PKM GRATI	35	19660422198603 1000	5	0	25	5

No	NAMA	INSTANSI	TOTAL SKOR (NILAI IP. ASN)	NIP. (tanpa spasi)	SKOR DIMENSI "KUALIFI KASI"	SKOR DIMENSI "KOMPET ENSI"	SKOR DIME NSI "KINE RJA"	SKOR DIME NSI "DISIP LIN"
25 1	Tri Sari Cindarwati	UPT LABKESDA	57,5	19760224200701 2000	10	17,5	25	5
25 2	SUPARTI	UOBF PKM WINONGAN	60	19720220199303 2000	15	15	25	5
25 3	Villa leonanda	UOBF PKM WINONGAN	70	19821201200801 2000	10	30	25	5
25 4	SUMIDA ARIYANTI	UOBF PKM POHJENTREK	85	19730414200604 2000	15	40	25	5
25 5	Zakiyah S. Keb	UOBF PKM POHJENTREK	80	19791014200801 2000	10	40	25	5
25 6	Ririn Setyowati,A.Md,Keb.	UOBF PKM WINONGAN	55	19840505201704 2000	10	15	25	5
25 7	Siti Fauziah	UOBF PKM BANGIL	65	19680209199003 2000	10	25	25	5
25 8	Mokhamad malik	UOBF PKM GRATI	35	19700607200701 1000	5	0	25	5
25 9	SARI NURHAYATI	UOBF PKM SUKOREJO	55	19781115200801 2000	10	15	25	5
26 0	SITI JAHROTUL UYUN	UOBF PKM WINONGAN	55	19870709201704 2000	10	15	25	5
26 1	Siti Noor Hayati,S.Kep,Ns	UOBF PKM KRATON	60	19771029200502 2000	15	15	25	5
26 2	MUFIDAH HIDAYATI	UOBF PKM REJOSO	40	19790501200801 2000	10	0	25	5
26 3	NINIK LATIFAH, ST	UOBF PKM POHJENTREK	60	19710928199503 2000	15	15	25	5
26 4	EKA PRASTIWI AGUSTININGTAS, Amd. Keb.	UOBF PKM LEKOK	55	19850809201704 2000	10	15	25	5
26 5	Saikhun A'yun Musthofa, S.Kep.Ns	UOBF PKM LEKOK	60	19870627201101 1000	15	15	25	5
26 6	KASIYO	UOBF PKM BULUKANDANG	65	19680806199303 1000	10	25	25	5
26 7	jainul	UOBF PKM GRATI	3	19830414200903 1000	5	0	25	5
26 8	MOCHAMAD ANIS	UOBF PKM BULUKANDANG	65	19670526199203 1000	10	25	25	5
26 9	INDAH APRILIYAH	UOBF PKM BULUKANDANG	64	19830412200801 2000	10	24	25	5
27 0	EVI SUSILOWATI, Amd.Keb	UOBF PKM BULUKANDANG	55	19750606200701 2000	10	15	25	5
27 1	SUCIATI	UOBF PKM SUKOREJO	55	19780908200801 2000	10	15	25	5
27 2	MARDIYATI	UOBF PKM WINONGAN	35	19671212200604 2000	5	0	25	5
27 3	SUCAHYONO	UOBF PKM LEKOK	70	19830508201406 1000	15	25	25	5
27 4	NUR HAFIDAH	UOBF PKM LEKOK	64	19820420200801 2000	10	24	25	5
27 5	Rudi Santoso, A.Md.Kep	UOBF PKM LEKOK	70	19800316201001 1000	10	30	25	5
27 6	EWIM LISYA YUDAWATI	UOBF PKM GRATI	70	19780327200801 2000	10	30	25	5
27 7	EWIM LISIYA YUDAWATI	UOBF PKM GRATI	70	19780327200801 2000	10	30	25	5
27 8	Anis farida	UOBF PKM BANGIL	65	19791127200501 2000	10	25	25	5
27 9	Khoirul Anwar	UOBF PKM LEKOK	70	19690904199103 1000	15	25	25	5
28 0	WIWIK ASIYAH	UOBF PKM SUKOREJO	55	19710503200604 2000	10	15	25	5
28 1	LILIK YUNARSIH	UOBF PKM SUKOREJO	55	19750610200701 2000	10	15	25	5
28 2	NUR FARIDA	UOBF PKM RACI	70	19870411201101 2000	15	25	25	5
28 3	NURIYATI	UOBF PKM SUKOREJO	55	19660502198802 2000	10	15	25	5
28 4	HENDY FEBRIAN SYAFII	DINAS KESEHATAN	40	19800204200501 1000	10	0	25	5
28 5	Emilia Umaternate	UOBF PKM REJOSO	40	19781008200501 2000	10	0	25	5
28 6	IRFAN	UOBF PKM REJOSO	45	19680612200604 1000	15	0	25	5

No	NAMA	INSTANSI	TOTAL SKOR (NILAI IP. ASN)	NIP. (tanpa spasi)	SKOR DIMENSI "KUALIFI KASI"	SKOR DIMENSI "KOMPET ENSI"	SKOR DIME NSI "KINE RJA"	SKOR DIME NSI "DISIP LIN"
28 7	MOKH.YASIN	UOBF PKM NGEMPIT	55	19670410199503 1000	10	15	25	5
28 8	SOFIYAH	UOBF PKM WINONGAN	55	19740314201905 2000	10	15	25	5
28 9	RAHAYU SUSMINARTI	UOBF PKM SUKOREJO	55	19730418199302 2000	10	15	25	5
29 0	TIMBUL	UOBF PKM NGEMPIT	35	19680411199302 1000	5	0	25	5
29 1	SUGENG MARIYONO	UOBF PKM SUKOREJO	80	19730907200604 1000	10	40	25	5
29 2	NUR AMALIYAH ZAITANTY	UOBF PKM RACI	50	19800620201406 2000	10	10	25	5
29 3	BAKRUL	UOBF PKM RACI	70	19721019199703 1000	15	25	25	5
29 4	dr. Inayati	UPT LABKESDA	70	19681110200701 2000	15	25	25	5
29 5	MAHMUD AL ASKHAR	UOBF PKM SUKOREJO	35	19660704199403 1000	5	0	25	5
29 6	SUMIRAH	UOBF PKM LEKOK	60	19710810199301 2000	15	15	25	5
29 7	SITI AISYAH, Amd.Keb	UOBF PKM BULUKANDANG	65	19671010199001 2000	10	25	25	5
29 8	SALAMAH	UOBF PKM NGEMPIT	31	19660819200701 2000	1	0	25	5
29 9	ITA TRIWAHYUNINGTAS, A.Md.Keb	UOBF PKM REMBANG	55	19830507201704 2000	10	15	25	5
30 0	MISTINI, Amd.Keb	UOBF PKM BULUKANDANG	55	19730904200604 2000	10	15	25	5
30 1	SITI AISYAH	UOBF PKM REMBANG	35	19820618201406 2000	5	0	25	5
30 2	YENNY DWI PURWANTINI	UOBF PKM POHJENTREK	50	19820130200801 2000	10	10	25	5
30 3	ISTIB ROAH	UOBF PKM KRATON	50	19850530201001 2000	10	10	25	5
30 4	IFAH AFRILIYAH	UOBF PKM BULUKANDANG	35	19800413200901 2000	5	0	25	5
30 5	Rahayu Wahyuningsih	UOBF PKM RACI	50	19940209201903 2000	10	10	25	5
30 6	Frida dwi retnowati	UOBF PKM RACI	65	19821207201704 2000	10	25	25	5
30 7	Irma eke wulansari	UOBF PKM RACI	65	19860117201704 2000	10	25	25	5
30 8	Endang fatmawati	UOBF PKM POHJENTREK	55	19720202200604 2000	10	15	25	5
30 9	SIAMAH	UOBF PKM REMBANG	35	19651202198803 2000	5	0	25	5
31 0	DIANUSVITA NUNUK WIDOWATI	UOBF PKM NGEMPIT	55	19761027201406 2000	10	15	25	5
31 1	Elya Nuraini	UOBF PKM REMBANG	70	19810717201001 2000	15	25	25	5
31 2	ROMIT ESTI NURWAHYUNI	UOBF PKM REMBANG	45	19771106201001 2000	15	25	0	5
31 3	drg.ENDANG ZULMALIANA	UOBF PKM NGEMPIT	70	19670226199303 2000	15	25	25	5
31 4	SITI RUBIATI, A.Md.Keb	UOBF PKM REMBANG	55	19780226200701 2000	10	15	25	5
31 5	DWI WAHYUNI	UOBF PKM PURWODADI	31	19740403200604 2000	1	0	25	5
31 6	IRIN SUHARINI	UOBF PKM WINONGAN	55	19780509201905 2000	10	15	25	5
31 7	Alifah	UOBF PKM WINONGAN	55	19770319201905 2000	10	15	25	5
31 8	QUROTUL AINI	UOBF PKM SUKOREJO	65	19760710200604 2000	10	25	25	5
31 9	Allidar Nasution	UOBF PKM POHJENTREK	70	19730225199303 2000	10	30	25	5
32 0	dr.Meita Devi Rachmayani,M.Kes	UOBF PKM PURWODADI	75	19640517198903 2000	20	25	25	5
32 1	SRI ISMIATI	UOBF PKM NGEMPIT	55	19760904200701 2000	10	15	25	5
32 2	Irin Suharini	UOBF PKM WINONGAN	55	19780509201905 2000	10	15	25	5

No	NAMA	INSTANSI	TOTAL SKOR (NILAI IP. ASN)	NIP. (tanpa spasi)	SKOR DIMENSI "KUALIFI KASI"	SKOR DIMENSI "KOMPET ENSI"	SKOR DIME NSI "KINE RJA"	SKOR DIME NSI "DISIP LIN"
32 3	Dwi Yunitasari	UOBF PKM WINONGAN	55	19920628201903 2000	10	15	25	5
32 4	EKAWANTI	UOBF PKM REJOSO	35	19810718200801 2000	5	0	25	5
32 5	ENDANG ASTUTIK	UOBF PKM PURWODADI	55	19651221198603 2000	10	15	25	5
32 6	DWI ENDAH RETNANI	UOBF PKM NGEMPIT	55	19860402201704 2000	10	15	25	5
32 7	DAWAMATUL KHOIRIYAH	UOBF PKM REMBANG	40	19850627201001 2000	10	0	25	5
32 8	FITA NUR HAZIZAH, AMD. KEB	DINAS KESEHATAN	40	19920221201502 2000	10	0	25	5
32 9	MARSINI	UOBF PKM BANGIL	57.5	19720922201905 2000	10	17.5	25	5
33 0	Gandhi Kusyoko	DINAS KESEHATAN	65	19741028199403 1000	20	15	25	5
33 1	HENY PRASETYANINGRUM	DINAS KESEHATAN	50	19850518200902 2000	20	0	25	5
33 2	Nurul Hidayati	UOBF PKM REMBANG	60	19710717199102 2000	15	15	15	5
33 3	SITI NUR JANNAH	UOBF PKM NGEMPIT	55	19870910201101 2000	10	15	25	5
33 4	Ririn Riani	UOBF PKM WINONGAN	45	19860316201903 2000	15	0	25	5
33 5	Linda widya ningsih	UOBF PKM REMBANG	55	19871229201704 2000	10	15	25	5
33 6	SRI WINARSIH	UOBF PKM REMBANG	70	19671224198901 2000	15	25	25	5
33 7	Suwati Amd.Keb	UOBF PKM REMBANG	55	19740205200604 2000	10	15	25	5
33 8	Zahrotul Mufida	UOBF PKM NGEMPIT	55	19740509200604 2000	10	15	25	5
33 9	Yuli Harianto	DINAS KESEHATAN	35	19790701200604 1000	5	0	25	5
34 0	DWIYANI POSTALINA	DINAS KESEHATAN	62,5	19810927201001 2000	15	17,5	25	5
34 1	Fitri Andriani	UOBF PKM BANGIL	50	19741026199403 2000	10	10	25	5
34 2	Erna Suswaningsri	UOBF PKM SUKOREJO	55	19760314200604 2000	10	15	25	5
34 3	MUFIDAH	UOBF PKM REMBANG	35	19670929198812 2000	5	25	0	25
34 4	Kulfariyah	UOBF PKM NGEMPIT	55	19730612200604 2000	10	15	25	5
34 5	IRA WAHYUNI SRIWIJANTI	UOBF PKM LEKOK	50	19780304201101 2000	10	10	25	5
34 6	MIFTAKHUR ROKHMAH	DINAS KESEHATAN	45	19840516201001 2000	15	0	25	5
34 7	Erna Yunita	UOBF PKM NGEMPIT	55	19730809200604 2000	10	15	25	5
34 8	Ita indasari	UOBF PKM REMBANG	55	19850513201704 2000	10	15	25	5
34 9	YULI AMALIYAH	UOBF PKM REMBANG	55	19750708200701 2000	10	15	25	5
35 0	SRI WAHYUNI	UOBF PKM REMBANG	55	19750714200701 2000	10	15	25	5
35 1	Tatik mufidah	UOBF PKM SUKOREJO	55	19721013199803 2000	10	15	25	5
35 2	AISAH INDARTI,Amd Farm	UOBF PKM REJOSO	40	19750419199503 2000	10	0	25	5
35 3	TRI WAHYUNI SETYO PERTIWI	UOBF PKM REJOSO	55	19740601200801 2000	10	15	25	5
35 4	ADDINNA MULYA FIRDAUS	UOBF PKM REJOSO	60	19780518200801 2000	15	15	25	5
35 5	SUMIHARSIH	UOBF PKM REJOSO	45	19700202199003 2000	15	25	0	5
35 6	Amilia Intarti	UOBF PKM NGEMPIT	55	19750219200701 2000	10	15	25	5
35 7	Ninuk Triningtyas, SST	UOBF PKM PURWODADI	60	19761127200604 2000	15	15	25	5
35 8	Fasinta Agustina	DINAS KESEHATAN	55	19870830201704 2000	10	15	25	5

No	NAMA	INSTANSI	TOTAL SKOR (NILAI IP. ASN)	NIP. (tanpa spasi)	SKOR DIMENSI "KUALIFI KASI"	SKOR DIMENSI "KOMPET ENSI"	SKOR DIME NSI "KINE RJA"	SKOR DIME NSI "DISIP LIN"
35 9	Dwi Kurniati	UOBF PKM NGEMPIT	55	19710718199102 2000	10	15	25	5
36 0	EDY SUDIBYO	UOBF PKM PURWODADI	31	19690705200701 1000	1	0	25	5
36 1	Much Alyyuddin	DINAS KESEHATAN	65	19810215200902 1000	20	15	25	5
36 2	AINUL UMROH	UOBF PKM POHJENTREK	55	19720626199203 2000	10	15	25	5
36 3	Dida kawidya	UOBF PKM PURWODADI	65	19871216201001 2000	10	25	25	5
36 4	RIBUT SUMARNO	UOBF PKM PURWODADI	35	19651009198901 1000	5	0	25	5
36 5	INDAH AMALIA	DINAS KESEHATAN	40	19820719200801 2000	10	0	25	5
36 6	Leni erlina	UOBF PKM LEKOK	60	19800808200604 2000	15	15	25	5
36 7	Imaningati	UOBF PKM PURWODADI	55	19760909201406 2000	10	15	25	5
36 8	Ninik tri istanti	UOBF PKM NGEMPIT	55	19820320200801 2000	10	15	25	5
36 9	FENI YUNIA ACHMAD	DINAS KESEHATAN	85	19820617200801 2000	15	40	25	5
37 0	dr. SEPTIAN KRISTYANA	UOBF PKM RACI	70	19900909201903 2000	15	25	25	5
37 1	HARIYANTO	DINAS KESEHATAN	31	19841005201001 1000	1	0	25	5
37 2	Yasinta septi rima almadi	DINAS KESEHATAN	40	19870928201903 2000	10	0	25	5
37 3	Nuli Andini Ilmiati, S.Farm	DINAS KESEHATAN	45	19810223200604 2000	15	0	25	5
37 4	Windi Tyas Wulandari	DINAS KESEHATAN	45	19920317201502 2000	15	0	25	5
37 5	YUVRIN BERLIANTI	DINAS KESEHATAN	40	19740301201101 2000	10	0	25	5
37 6	Siti Rawiyatun	UOBF PKM REJOSO	55	19770614200701 2000	10	15	25	5
37 7	SITI ULFA DAMAYANTI	UOBF PKM SUKOREJO	55	19781205200604 2000	10	15	25	5
37 8	NOVIE CAROLININGRUM SAGITA	UOBF PKM RACI	85	19751128201001 2000	15	40	25	5
37 9	Elly Ermawati	UOBF PKM RACI	65	19821112201704 2000	10	25	25	5
38 0	Aulia Rizqi Nurdiana	UOBK RSUD GRATI	60	19910613201903 2000	15	15	25	5
38 1	ANJAR SRI GUNCORO	UOBK RSUD GRATI	55	19820110201406 1000	10	15	25	5
38 2	AISYATUS SYARIFAH EL KHUMAIROH	UOBK RSUD GRATI	57,5	19910282019032 000	10	17,5	25	5
38 3	Uni Ramadhani	UOBK RSUD GRATI	25	19850720201502 2000	20	0	0	5
38 4	drg. DYAH RETNO LESTARI, M. Kes	UOBK RSUD GRATI	75	19710404200604 2000	20	25	25	5
38 5	Fitasari	UOBK RSUD GRATI	40	19940806201903 2000	10	0	25	5
38 6	Rossita Anjarwati	UOBK RSUD GRATI	55	19860602201903 2000	10	15	25	5
38 7	ANDIK SAPTO HARIYONO	UOBK RSUD GRATI	60	19780909200902 1000	15	15	25	5
38 8	Hendik Syachroni	UOBK RSUD GRATI	60	19901009201903 1000	15	15	25	5
38 9	Choiril handayani	UOBF PKM POHJENTREK	70	19700812199203 2000	15	25	25	5
39 0	MOCHAMMAD TAUFIQ	UOBK RSUD GRATI	60	19640512198603 1000	15	15	25	5
39 1	HIDUP HANDOKO	UOBK RSUD GRATI	35	19690929200903 1000	5	0	25	5
39 2	Wanita Sumarahwati, AMd.Kep	UOBK RSUD GRATI	55	19850323201903 2000	10	15	25	5
39 3	Eni Sukariwati	UOBK RSUD GRATI	35	19660427198801 2000	5	0	25	5
39 4	DINI INDAH PURWANTI	UOBF PKM POHJENTREK	70	19850216201001 2000	15	25	25	5

No	NAMA	INSTANSI	TOTAL SKOR (NILAI IP. ASN)	NIP. (tanpa spasi)	SKOR DIMENSI "KUALIFI KASI"	SKOR DIMENSI "KOMPET ENSI"	SKOR DIME NSI "KINE RJA"	SKOR DIME NSI "DISIP LIN"
39 5	Pramudyani Van Triambadha	UOBK RSUD GRATI	60	19900725201903 1000	15	15	25	5
39 6	Aulia Robbani	UOBK RSUD GRATI	45	19920730201903 2000	15	0	45	5
39 7	DEWI ROISAH, A.Md. Keb.	UOBK RSUD GRATI	40	19910830201903 2000	10	0	25	5
39 8	SITI KARUNIAH	UOBF PKM POHJENTREK	55	19760504200701 2000	10	15	25	5
39 9	Dessie Arliani	UOBF PKM REJOSO	80	19820706201704 2000	10	40	25	5
40 0	RISYA ROHMI	UOBK RSUD GRATI	55	19880404201903 2000	10	15	25	5
40 1	CHOIRIL HANDAYANI	UOBF PKM POHJENTREK	70	19700812199203 2000	15	25	25	5
40 2	AINUR ROFIQ	UOBK RSUD GRATI	40	19910619201903 1000	10	0	25	5
40 3	SUUDIYA KHASANAH	UOBK RSUD GRATI	55	19861120201903 2000	10	15	25	5
40 4	MARDINA FAJARNINGSIH	UOBF PKM GONDANGNWETAN	70	19780313200801 2000	15	25	25	5
40 5	NURUL KOMARIYAH	UOBF PKM GONDANGNWETAN	65	19700421199001 2000	10	25	25	5
40 6	WIWIK WAHYUNINGSIH	UOBF PKM GONDANGNWETAN	60	19690730199103 2000	15	15	25	5
40 7	Anis Ainul Farida	UOBF PKM WINONGAN	55	19761105200701 2000	10	15	25	5
40 8	WIWIK SETYOWATI	UOBF PKM GONDANGNWETAN	60	19700728199103 2000	15	15	25	5
40 9	ABDULLAH	UOBK RSUD GRATI	40	19790715200501 1000	10	0	25	5
41 0	SITI MUAWANAH	UOBF PKM GONDANGNWETAN	55	19711129199102 2000	10	15	25	5
41 1	ENY INDAHWATI	UOBF PKM GONDANGNWETAN	45	19651231198803 2000	15	0	25	5
41 2	APRIS SIYANTI	UOBF PKM GONDANGNWETAN	69	19730405199302 2000	5	34	25	5
41 3	Elinda pasumawati	UOBF PKM RACI		19691128199103 2000				
41 4	DENNY ADHYAWATI	UOBF PKM GONDANGNWETAN	70	19751209201001 2000	15	25	28	5
41 5	Erytrina Febri Sarijaya	UOBK RSUD GRATI	57,5	19930121201903 2000	10	17,5	25	5
41 6	AMINATUS SA'DIYAH	DINAS KESEHATAN	85	19830615200902 2000	15	40	25	5
41 7	UMI MURDIYANINGSIH	UOBF PKM GONDANGNWETAN	70	19830330201001 2000	15	25	25	0.5
41 8	TITIN ISNANIK	UOBF PKM GONDANGNWETAN	70	19720825199203 2000	10	30	25	5
41 9	LILIEK ROSILAWATI	UOBF PKM GONDANGNWETAN	55	19730806199302 2000	10	15	25	5
42 0	YAYUK SUCIATI	UOBF PKM GONDANGNWETAN	55	19740114199301 2000	10	15	25	5
42 1	Reny Nur Handrayani	UOBK RSUD GRATI	40	19920523201903 2000	10	0	25	5
42 2	SRI MAHARANI TJAHYANI	UOBF PKM GONDANGNWETAN	70	19721119199403 2000	15	25	25	5
42 3	Wiji Sulastari	UOBK RSUD GRATI	57.5	19910506201903 2000	10	17.5	25	5
42 4	MUKHAMAD ROMLI	UOBF PKM GONDANGNWETAN	65	19730718199403 1000	10	25	25	5
42 5	SAHRUL ARIFIN	UOBF PKM GONDANGNWETAN	55	19741205199503 1000	10	15	25	5
42 6	FARIHATULLAILA	UOBF PKM GONDANGNWETAN	60	19740910199703 2000	15	15	25	5
42 7	MUCHAMMAD JOKO SANTOSO	UOBF PKM GONDANGNWETAN	55	19680920199803 1000	10	15	25	5
42 8	SURYANINGSIH	UOBF PKM GONDANGNWETAN	70	19790223200604 2000	10	30	25	5
42 9	YOSIDA ORBARINI	UOBF PKM GONDANGNWETAN	55	19670917198812 2000	10	15	25	5
43 0	HERI PURNOMO	UOBF PKM GONDANGNWETAN	55	19761109200604 1000	10	15	25	5

No	NAMA	INSTANSI	TOTAL SKOR (NILAI IP. ASN)	NIP. (tanpa spasi)	SKOR DIMENSI "KUALIFI KASI"	SKOR DIMENSI "KOMPET ENSI"	SKOR DIME NSI "KINE RJA"	SKOR DIME NSI "DISIP LIN"
43 1	IVA ROSY AVI ARIANTI	UOBK RSUD GRATI	40	19950128201903 2000	10	0	25	5
43 2	SHINTA DANUTRI	UOBF PKM GONDANGNWETAN	45	19930805201903 2000	15	0	25	5
43 3	DHYNAR DWI MALASARI	UOBF PKM GONDANGNWETAN	72.5	19800922200501 2000	10	32.5	25	5
43 4	FARIDA NURAINI	UOBF PKM GONDANGNWETAN	55	19870216201001 2000	10	15	25	5
43 5	MIMIN MUNDA RIYANAH	UOBF PKM GONDANGNWETAN	70	19700719200604 2000	15	25	25	5
43 6	WIWIK PURWATI	UOBF PKM GONDANGNWETAN	55	19720727200604 2000	10	15	25	5
43 7	NAFINGAH ASTUTI	UOBF PKM GONDANGNWETAN	60	19730414200604 2000	15	15	25	5
43 8	ISTI INDARTI	UOBF PKM GONDANGNWETAN	55	19740315200604 2000	10	15	25	5
43 9	SUTATIK	UOBF PKM GONDANGNWETAN	55	19730314200801 2000	10	15	25	5
44 0	PRASTIWI	UOBF PKM KEDAWUNGWETAN	35	19680327200604 2000	5	0	25	5
44 1	TRI YULIANTI	UOBF PKM GONDANGNWETAN	55	19740604200701 2000	10	15	25	5
44 2	LENI HAPSARI	UOBF PKM GONDANGNWETAN	74	19741001200701 2000	10	34	25	5
44 3	NUR KHORIDAH	UOBF PKM GONDANGNWETAN	55	19760414200701 2000	10	15	25	5
44 4	HERMIN SETYONINGSIH	UOBF PKM GONDANGNWETAN	55	19770709200701 2000	10	15	25	5
44 5	N. SUCI ROCHMAWATI	UOBF PKM GONDANGNWETAN	55	19740616200801 2000	10	15	25	5
44 6	ISNANIK	UOBF PKM GONDANGNWETAN	55	19750526200701 2000	10	15	25	5
44 7	SUGENG WAHYUDI	UOBF PKM GONDANGNWETAN	65	SUGENG WAHYUDI	10	25	25	5
44 8	Lalu Elwan Wirafiqri	UOBK RSUD GRATI	40	19860107201101 1000	10	0	25	5
44 9	WIBOWO	UOBF PKM GONDANGNWETAN	55	19720807200604 1000	10	15	25	5
45 0	LILIK TOWILAH	UOBF PKM GONDANGNWETAN	31	19690401198803 2000	1	0	25	5
45 1	DIAN EKA SETYORINI	UOBF PKM GONDANGNWETAN	55	19840629201704 2000	10	15	25	5
45 2	SUYANTI	UOBF PKM GONDANGNWETAN	65	19840930201704 2000	10	25	25	5
45 3	Muhammad Taufiq	UOBK RSUD GRATI	55	19901126201903 1000	10	15	25	5
45 4	ASTRIE MANDHALIKA	UOBF PKM GONDANGNWETAN	55	19840914201704 2000	10	15	25	5
45 5	ARIF HIDAYAH	UOBF PKM GONDANGNWETAN	55	19891212201903 1000	10	15	25	5
45 6	RANI PURBA	UOBF PKM GONDANGNWETAN	50	19960708201903 2000	10	10	25	5
45 7	MISRATI N.T	UOBF PKM GONDANGNWETAN	35	19670203200801 2000	5	0	25	5
45 8	BANGKIT SUPRAYOGI	UOBK RSUD GRATI	40	19910520201903 1000	10	0	25	5
45 9	ROKHIMATUL ADAWEYAH	UOBF PKM GONDANGNWETAN	35	19760118200801 2000	5	0	25	5
46 0	Iva Indrayani, A.Md Kep	UOBF PKM POHJENTREK	65	19780729200801 2000	10	25	25	5
46 1	DWI SULISTYO WINARNI	UOBF PKM NGEMPIT	80	19720918200604 2000	10	40	25	5
46 2	KRISTIN NINGRUM	UOBF PKM GONDANGNWETAN	65	19800810200701 2000	10	25	25	5
46 3	Agung Prasetyo	UOBK RSUD GRATI	55	19691213199101 1000	10	15	25	5
46 4	Rensy Cahyani Ardi Meru	UOBK RSUD GRATI	50	19840414200902 2000	20	0	25	5
46 5	Iftithachur Rochmah	UOBF PKM PURWODADI	30	19750202200902 2000	10	15	0	5
46 6	ASMAUL HUSNA	UOBK RSUD GRATI	30	19730813199301 2000	10	15	0	5

No	NAMA	INSTANSI	TOTAL SKOR (NILAI IP. ASN)	NIP. (tanpa spasi)	SKOR DIMENSI "KUALIFI KASI"	SKOR DIMENSI "KOMPET ENSI"	SKOR DIME NSI "KINE RJA"	SKOR DIME NSI "DISIP LIN"
467	Ratna Sari Maulidiyah	UOBK RSUD GRATI	55	197802252000122000	10	15	25	5
468	AFRAZ	UOBK RSUD GRATI	50	198404292010011000	20	0	25	5
469	Retnowati	UOBK RSUD GRATI	30	198512012011012000	10	15	0	5
470	IKKA DEBY KARDHIAN, S.Kep.Ns.	UOBK RSUD GRATI	55	198012192008011000	15	10	25	5
471	finish relawati	UOBK RSUD GRATI	30	197801012008012000	10	15	0	5
472	HANI FAHMINADIA ARIYANTI	UOBK RSUD GRATI	40	199605242019032000	10	0	25	5
473	Rikko Kristiyono	UOBK RSUD BANGIL	40	197907092009021000	10	0	25	5
474	Anang Fatkhullah A.Md. Kep.	UOBK RSUD GRATI	55	197703201998031000	10	15	25	5
475	Yoka Rachmawan P.D	UOBK RSUD BANGIL	60	199512242019031000	15	15	25	5
476	Surono	UOBK RSUD BANGIL	100	198510242011011000	A	A	A	A
477	Erna Dyah susiana	UOBK RSUD GRATI	55	198406072008032000	10		15	5
478	SRI WINDU	UOBF PKM NGEMPIT	70	197008101993022000	15	25	25	5
479	Eli korniati Amd farm	UOBK RSUD BANGIL	40	198304032010012000	10	0	25	5
480	Surono	UOBK RSUD BANGIL	50	198510242011011000	10	10	25	5
481	DIAN PURWANINGIH, S.Kep Ns	UOBK RSUD BANGIL	60	198210132009022000	15	15	25	5
482	MAHMIAH	UOBF PKM KRATON	57.5	199602182019032000	10	17.5	25	5
483	Siska Ayu Nurwibawanti	UOBK RSUD BANGIL	70	198110312005012000	15	25	25	5
484	Akhmad Asfihani	UOBK RSUD GRATI	30	198406182010011000	10	15	0	5
485	DIAH PRATIWI	UOBK RSUD GRATI	35	197505202010012000	15	15	0	5
486	Kalifa Nurahmad Fauzi, S.Tr.Kep	UOBK RSUD BANGIL	60	199410312019031000	15	15	25	5
487	AMIATI	UOBK RSUD GRATI	40	196612071988012000	10	25	0	5
488	ANIK KURNIA	UOBF PKM WINONGAN	55	198012202019052000	10	15	25	5
489	HILDA IMRAN	UOBK RSUD BANGIL	65	197807072006042000	10	25	25	5
490	RETNOWATI	UOBK RSUD GRATI	30	198512012011012000	10	15	0	5
491	Tika Triharinni	UOBF PKM KRATON	62,5	198201192005012000	15	17,5	25	5
492	Titin Mulyani	UOBK RSUD BANGIL	40	198001302005012000	10	0	25	5
493	Dian Lestari	UOBK RSUD BANGIL	55	198605172009022000	10	15	25	5
494	IKA BUDIARTI	UOBK RSUD BANGIL	65	198409302010012000	10	25	25	5
495	Nur Khijatul Meiliyah	UOBF PKM NGEMPIT	60	199505282019032000	15	15	25	5
496	Sri Astutik	UOBF PKM NGEMPIT	55	197606092019052000	10	15	25	5
497	RUDIYANTO	UOBK RSUD BANGIL	65	RUDIYANTO	10	25	25	5
498	Aulia Ika Fatmawati	UOBF PKM NGEMPIT	55	198907092017042000	10	15	25	5
499	Ferdian Wahono Efendi	UOBK RSUD BANGIL	55	198308182011011000	10	15	25	5
500	Lathifah Hikmawati	UOBF PKM LUMBANG	55	198612062017042000	10	15	25	5
501	EVI RAHMAWATI	UOBF PKM REJOSO	65	198602112017042000	10	25	25	5
502	Ema Wijayantie	UOBK RSUD GRATI	25	197905041998032000	10	10	0	5

No	NAMA	INSTANSI	TOTAL SKOR (NILAI IP. ASN)	NIP. (tanpa spasi)	SKOR DIMENSI "KUALIFI KASI"	SKOR DIMENSI "KOMPET ENSI"	SKOR DIME NSI "KINE RJA"	SKOR DIME NSI "DISIP LIN"
50 3	Diana Wulyandari	UOBF PKM PURWODADI	55	16760726200701 2000	10	15	25	5
50 4	drg.WIDI ASTUTIK	UOBF PKM KRATON	70	19710105200604 2000	15	25	25	5
50 5	MISTIANI,A.Md.Keb	UOBF PKM KRATON	70	19680401199302 2000	10	30	25	5
50 6	Bayu Herlambang Wicaksono	UOBK RSUD GRATI	40	19810825200701 1000	10	25	0	5
50 7	Andre Triesna Saputra	UOBK RSUD BANGIL	55	19880705201001 1000	10	15	25	5
50 8	Siti Mariana	UOBF PKM POHJENTREK	55	19790420200801 2000	10	15	25	5
50 9	Ayun Mindayana	UOBK RSUD BANGIL	65	19701202199503 2000	10	25	25	5
51 0	LAILATUL MUKAROMAH	UOBK RSUD GRATI	40	19950524201903 2000	10	0	25	5
51 1	SITI SUTINI	UOBF PKM REJOSO	60	19711211199102 2000	15	15	25	5
51 2	LAILATUL MAGHFIROH	UOBK RSUD BANGIL	40	19751109200902 2000	10	0	25	5
51 3	KHUNIK MASBIKHAH	UOBF PKM REJOSO	70	19730205200604 2000	15	25	25	5
51 4	SRI SUNARSIH	UOBF PKM REJOSO	55	19761120200701 2000	10	15	25	5
51 5	HAMIDIYASTUTI	UOBF PKM REJOSO	30	19740701200701 2000	10	15	0	5
51 6	LULUK INDRA WATI	UOBF PKM BANGIL	55	19770413200701 2000	10	15	25	5
51 7	Nirma Mufaidah	UOBF PKM BANGIL	74	19720509199301 2000	10	34	25	5
51 8	NUNING WARDIYANINGTUTI	UOBF PKM REJOSO	55	19760511200604 2000	10	15	25	5
51 9	RATNA AGUSTINI	UOBF PKM LUMBANG	40	19860807201001 2000	10	25	0	5
52 0	Nuril Mahmudah	UOBK RSUD BANGIL	65	19740316201001 2000	10	25	25	5
52 1	Nuril Mahmudah	UOBK RSUD BANGIL	65	19740316201001 2000	10	25	25	5
52 2	ANISAH RISMA FAUZIAH	UOBK RSUD GRATI	40	19950814201903 2000	10	0	25	5
52 3	NUGRAHAENI	UOBF PKM BANGIL	35	19710812200701 2000	5	0	25	5
52 4	NIS CAHYONO	UOBF PKM LUMBANG	39,5	19830508201001 1000	15	19,5	0	5
52 5	ARISMIADILA QORI'ATUL FAJRIN	UOBK RSUD GRATI	40	19950418201903 2000	10	0	25	5
52 6	Ni Made Sri Widiawaty	UOBF PKM LUMBANG	60	19701121201412 2000	15	40	0	5
52 7	SUHERMANTO	UOBF PKM LUMBANG	30	19650906198703 1000	10	15	0	5
52 8	INKHUD MUAWANAH	UOBF PKM BANGIL	75	19730324200604 2000	20	25	25	5
52 9	LAILATUN NURIYAH, Amd.AK	UOBK RSUD BANGIL	40	19850330200902 2000	10	0	25	5
53 0	Indah Yuniarti	UOBF PKM LUMBANG	70	19850601201704 2000	10	30	25	5
53 1	SRI YULIATI, Amd.AK	UOBK RSUD BANGIL	40	19830725201001 2000	10	0	25	5
53 2	Zuaimah Niswati	UOBK RSUD BANGIL	50	19730618200604 2000	10	10	25	5
53 3	MOHAMMAD AINUR ROFIQ	UOBF PKM LUMBANG	85	19780505199803 1000	15	40	25	5
53 4	YULHAIDA RAHMAWATI, Amd.Am	UOBK RSUD BANGIL	40	19790224201001 2000	10	0	25	5
53 5	Nurul Inayah	UOBF PKM REMBANG	30	19702211992032 000	10	15	0	5
53 6	dr.SAKINAH	UOBF PKM BANGIL	90	19760615200801 2000	20	40	25	5
53 7	Punirianto	UOBF PKM RACI	65	19780608201406 1000	10	25	25	5
53 8	EKO WAHYUDI	UOBF PKM LUMBANG	35	19660321198903 1000	5	0	25	5

No	NAMA	INSTANSI	TOTAL SKOR (NILAI IP. ASN)	NIP. (tanpa spasi)	SKOR DIMENSI "KUALIFI KASI"	SKOR DIMENSI "KOMPET ENSI"	SKOR DIME NSI "KINE RJA"	SKOR DIME NSI "DISIP LIN"
53 9	BUALI, Amd.AK	UOBK RSUD BANGIL	40	19660412198803 1000	10	0	25	5
54 0	YULIANTI	UOBF PKM NONGKOJAJAR	5	19740702200604 2000	10	0	25	
54 1	DARYATNI, S.Tr.Kes	UOBK RSUD BANGIL	55	19641128199403 2000	10	15	25	5
54 2	noro	UOBF PKM PURWODADI	31	19671231199102 1000	1	0	25	5
54 3	NUR CHUSNUL YATIM, Amd.Am	UOBK RSUD BANGIL	40	19770619201001 2000	10	0	25	5
54 4	DITHA CAROLINE	UOBF PKM BANGIL	60	19881202 201502 2001	20	10	25	5
54 5	umi kholifah	UOBF PKM LUMBANG	55	19820508201704 2000	10	15	25	5
54 6	DEDY TRI RAHARJO	UOBF PKM LUMBANG	50	19941210201903 1000	10	10	25	5
54 7	dr. Kerisfi Megah Purnama	UOBF PKM SUKOREJO	75	19880207201903 2000	15	30	25	5
54 8	makruf	UOBF PKM REMBANG	45	19781217200501 1000	15	25	0	5
54 9	WARSINI	UOBF PKM LUMBANG	35	19680716198811 2000	5	0	25	5
55 0	Yudhistia Pramada	UOBK RSUD BANGIL	40	19840308201001 1000	10	0	25	5
55 1	MOH SUWAEFI	UOBK RSUD BANGIL	55	19750901199803 1000	10	15	25	5
55 2	SISWANTO	UOBF PKM LUMBANG	31	19690615200701 1000	1	0	25	5
55 3	MUSIATI,S.Kep.Nd	UOBK RSUD BANGIL	65	19650405198703 2000	10	25	25	5
55 4	NUR LISBIATI	UOBF PKM REJOSO	55	19880825201704 2000	10	15	25	5
55 5	INDAH ERNAWATI	UOBF PKM REJOSO	55	19740222199301 2000	10	15	25	5
55 6	Teguh purwanti	UOBF PKM REMBANG	55	19740501200604 2000	10	15	25	5
55 7	Endang Maghfirotika., Amd.KG	UOBF PKM BANGIL	55	19800710200701 2000	10	15	25	5
55 8	Wulan Anggraeni	UOBF PKM REMBANG	55	19780829200801 2000	10	15	25	5
55 9	AYU NUR LAILATUL JANNAH	UOBF PKM REJOSO	65	19840227201704 2000	10	25	25	5
56 0	Nunuk Darwati	UOBF PKM LUMBANG	55	19690708299120 10	10	15	25	5
56 1	NIA AFIFANI	UOBK RSUD BANGIL	40	19860129200902 2000	10	0	25	5
56 2	WIWIN NURWIYATI	UOBF PKM SUMBERPITU	40	19791128201001 2000	10	0	25	5
56 3	RINI WIDAYATI	UOBF PKM SUMBERPITU	40	19800923200701 2000	10	0	25	5
56 4	MUSIATI,S.Kep.Ns	UOBK RSUD BANGIL	65	19650405198703 2000	10	25	25	5
56 5	SLAMET HARIYONO	UOBF PKM NGEMPIT	50	19810207200801 1000	5	15	25	5
56 6	JOKO PRIHATIN	UOBK RSUD BANGIL	40	19701010200501 1000	10	0	25	5
56 7	YOAVITA	UOBK RSUD BANGIL	65	19860210201903 2000	20	15	25	5
56 8	ABDUL SATO	DINAS KESEHATAN	60	19680807199003 1000	15	15	25	5
56 9	A ARIF JUNAEDI	DINAS KESEHATAN	60	19760916200604 1000	15	15	25	5
57 0	MELINA BUDIARTI	DINAS KESEHATAN	75	19870521201502 2000	15	30	25	5
57 1	Yetty indrayani	UOBK RSUD BANGIL	40	19780918200501 2000	10	0	25	5
57 2	MAS AYU FATMAWATI	UOBK RSUD BANGIL	40	19810610200604 2000	10	0	25	5
57 3	SARI PRIHARTINI, A.Md.Kes	UOBK RSUD BANGIL	40	19680420199403 2000	10	0	25	5
57 4	Indrya ayu nurfany	UOBK RSUD BANGIL	67,5	19790220200501 2000	20	17,5	25	5

No	NAMA	INSTANSI	TOTAL SKOR (NILAI IP. ASN)	NIP. (tanpa spasi)	SKOR DIMENSI "KUALIFI KASI"	SKOR DIMENSI "KOMPET ENSI"	SKOR DIME NSI "KINE RJA"	SKOR DIME NSI "DISIP LIN"
57 5	DINA ROCHMAWATI	UOBK RSUD BANGIL	40	19792012200701 2000	10	0	25	5
57 6	IKE WIJAYANTI	UOBK RSUD BANGIL	55	19810521201001 2000	10	15	25	5
57 7	EVALIANA	UOBK RSUD BANGIL	40	19790104201001 2000	10	0	25	5
57 8	HERI IRAWAN	UOBK RSUD BANGIL	40	19881022201903 1000	10	0	25	5
57 9	Ali Sofyan	UOBF PKM NGEMPIT	55	19770512200604 1000	10	15	25	5
58 0	ABDUL WAHID	UOBK RSUD BANGIL	40	19650907198703 1000	10	0	25	5
58 1	FAISAL FANANI	DINAS KESEHATAN	60.5	19861018200902 1000	10	22.5	25	3
58 2	dr. VIVA FINHAR INSANI NIRMALA, Sp.PK	UOBK RSUD BANGIL	75	19720411201412 2000	20	25	25	5
58 3	GALEH CATUR YULIANTO	UOBK RSUD BANGIL	60	19840721200902 1000	15	15	25	5
58 4	KHOLILI	DINAS KESEHATAN	60	19670728199503 1000	15	15	25	5
58 5	TAUFIQ HADI	UOBK RSUD BANGIL	55	19801217200701 1000	10	15	25	5
58 6	TRISNANI DIAH ALFIANAH	UOBF PKM REJOSO	45	19771111200801 2000	15	25	0	5
58 7	Yopi Hermawan	UOBK RSUD BANGIL	70	19810717200701 1000	15	25,5	25	5
58 8	EVIRA AFRIDA	UOBK RSUD BANGIL	65	19880311201101 2000	10	25	25	5
58 9	SITI FATIMAH	UOBF PKM REJOSO	35	19660813198803 2000	15	15	0	5
59 0	Ratna Sulistyو Rahayu, AMD.Kep	UOBK RSUD BANGIL	65	19741203200501 2000	10	25	25	5
59 1	Dinda Catur Pangestuti	UOBK RSUD BANGIL	70	19900210201903 2000	15	25	25	5
59 2	Umrotun Sakdiyah Amd Keb	UOBK RSUD BANGIL	65	19750625199403 2000	10	25	25	5
59 3	AHMAD WAHYUDI	UOBK RSUD BANGIL	76.8	19810903200701 1000	15	31.8	25	5
59 4	Lidiana	UOBK RSUD BANGIL	55	19761005200003 2000	10	15	25	5
59 5	RIO CRISTIANTO	UOBK RSUD BANGIL	60	19940328201903 1000	15	15	25	5
59 6	DIENA MARTIKASARI	UOBF PKM KRATON	35	19840325200604 2000	5	0	25	5
59 7	KHUSNUL KHOTIMAH	UOBK RSUD BANGIL	35	19761004200701 2000	5	0	25	5
59 8	SURYATININGSIH,SE	UOBK RSUD BANGIL	45	19750120200701 2000	15	0	25	5
59 9	Markhamah	UOBF PKM LEKOK	55	19700513199503 2000	10	15	25	5
60 0	JAMIATUL MUSLIMAH	UOBF PKM KRATON	50	19730412199302 2000	5	15	25	5
60 1	Diah Andriani	UOBK RSUD BANGIL	40	19831214201001 2000	10	0	25	5
60 2	endyra wydarto	UOBK RSUD GRATI	30	19811027200501 1000	10	15	0	5
60 3	ANDI SUSANTO	UOBF PKM KRATON	55	19820913201001 1000	10	15	25	5
60 4	SULIFAH	UOBK RSUD BANGIL	55	19780810200701 2000	10	15	25	5
60 5	dr. TRIJUNI ANDIHARTI DWIKOROMAWATI, Sp.A	UOBK RSUD BANGIL	45	19640603199509 2000	15	25	0	5
60 6	EKO BAMBANG SUKAMTO	UOBF PKM PURWOSARI	70	19750128200501 1000	15	25	25	5
60 7	dr. ARMA ROOSALINA, M. Kes	UOBK RSUD BANGIL	60	19701224200212 2000	20	10	25	5
60 8	BOY ZULVIKHAR VAUS	UOBF PKM PURWOSARI	70	19810617200604 1000	15	25	25	5
60 9	TRI AGUNG JULIANTO, SE., M.Si	UOBK RSUD BANGIL	50	19700726199602 1000	20	0	25	5
61 0	dr. AZIS ABDULLAH, Sp. S	UOBK RSUD BANGIL	60	19730408200604 1000	20	10	25	5

No	NAMA	INSTANSI	TOTAL SKOR (NILAI IP. ASN)	NIP. (tanpa spasi)	SKOR DIMENSI "KUALIFI KASI"	SKOR DIMENSI "KOMPET ENSI"	SKOR DIME NSI "KINE RJA"	SKOR DIME NSI "DISIP LIN"
61 1	ARIF WIJAYA	UOBK RSUD BANGIL	55	19800505200604 1000	10	15	25	5
61 2	SITI ALIFAH, A.Md.Kep	UOBK RSUD BANGIL	55	19750720200604 2000	10	15	25	5
61 3	Mulyono	UOBK RSUD BANGIL	0	19740208199731 000	0	0	0	0
61 4	ENDANG PUSPITA NINGRUM	UOBF PKM REJOSO	35	19811006200801 2000	15	15	0	5
61 5	LUKMANUL HAKIM	UOBK RSUD GRATI	70	19911106201903 1000	15	25	25	5
61 6	MUH. YASIR	UOBK RSUD BANGIL	0	19770708201001 1000	0	0	0	0
61 7	Evi Andri Wahyuni	UOBK RSUD BANGIL	40	19950610201903 2000	10	0	25	5
61 8	EKA LILIS SURYANINGSIH	UOBK RSUD BANGIL	55	19780401200902 2000	10	15	25	5
61 9	Diah Andriani	UOBK RSUD BANGIL	65	19801107200701 2000	10	25	25	5
62 0	Sutrisno Noviantono. S.Kep., Ns	UOBK RSUD BANGIL	70	19921103201903 1000	15	25	25	5
62 1	AZIZATUL KHAMILIYAH	UOBK RSUD BANGIL	60	19930903201903 2000	15	15	25	5
62 2	RINI FITRI ASTUTI	UOBK RSUD GRATI	30	19830712200604 2000	10	15	0	5
62 3	Uky Agustin Eka Nur Prabawati	UOBK RSUD BANGIL	-	19900812202012 2000	-	-	-	-
62 4	AQIDATUS SYARI'AH	UOBK RSUD BANGIL	55	19880308201101 2000	10	15	25	5
62 5	LILO MISNANTORO	UOBK RSUD GRATI	30	19811124200701 1000	10	15	0	5
62 6	Agustin Dwi Hariyanti	UOBK RSUD BANGIL	60	19820825200604 2000	15	15	25	5
62 7	LARAS AULIYA RAENIS	UOBK RSUD BANGIL	55	19871119201101 2000	10	15	25	5
62 8	Reny Anggraeni	UOBK RSUD BANGIL	55	19870204200902 2000	10	15	25	5
62 9	HARTONO	UOBK RSUD BANGIL	60	19920123201903 1000	15	15	25	5
63 0	Wiwit Widyawati	UOBK RSUD BANGIL	70	19850706200902 2000	15	20	25	5
63 1	MUSAROFAH	UOBK RSUD BANGIL	65	19751108200604 2000	10	25	25	5
63 2	Hernanda Nur Vitasari, A.Md.Kep	UOBK RSUD BANGIL	-	19930326202012 2000	-	-	-	-
63 3	KURNIA INTAN SARI, A.Md.Kep	UOBF PKM REJOSO	-	19960215202012 2000	-	-	-	-
63 4	Ainun jariyah	UOBK RSUD BANGIL	60	19860322201001 2000	15	15	25	5
63 5	Retno wulansari	UOBF PKM REMBANG	50	19740123200604 2000	5	15	25	5
63 6	ARIF EFFENDI	UOBK RSUD BANGIL	55	19781008201101 1000	10	15	25	5
63 7	Desy Arista Maya	UOBK RSUD BANGIL	60	19861230201101 2000	15	15	25	5
63 8	Alfima Rahasti	UOBK RSUD BANGIL	65	19910710201903 2000	20	15	25	5
63 9	LEO RAHMADANI	UOBK RSUD BANGIL	55	19870515201101 2000	10	15	25	5
64 0	ERLY MUTIARAWATI SUBRATA	UOBK RSUD BANGIL	65	19820518200801 2000	10	25	25	5
64 1	Ferry Limantara	UOBK RSUD BANGIL	75	19780104200801 1000	20	25	25	5
64 2	ESTI WIDAYATI	UOBK RSUD BANGIL	35	19690601 199503 2005	5	0	25	5
64 3	ARIF EFFENDI	UOBK RSUD BANGIL	55	19781008201101 1000	10	15	25	5
64 4	ARIF EFFENDI	UOBK RSUD BANGIL	55	19781008201101 1000	10	15	25	5
64 5	ATIK KAGIYATI, AMd	UOBK RSUD BANGIL	50	19781119 201001 2006	10	10	25	5
64 6	RATNA HANDINI	UOBK RSUD BANGIL	55	19821215200501 2000	10	15	25	5

No	NAMA	INSTANSI	TOTAL SKOR (NILAI IP. ASN)	NIP. (tanpa spasi)	SKOR DIMENSI "KUALIFI KASI"	SKOR DIMENSI "KOMPET ENSI"	SKOR DIME NSI "KINE RJA"	SKOR DIME NSI "DISIP LIN"
64 7	YUNI HARTANTI PUJI LESTARI	UOBK RSUD BANGIL	65	19810620200501 2000	10	25	25	5
64 8	Yuni Sianti Nuritaini	UOBF PKM PURWOSARI	50	19800619200501 2000	10	10	25	5
64 9	ANNA SURYANI	UOBK RSUD BANGIL	55	19810214200701 2000	10	15	25	5
65 0	POOJA JULIANELYS KASTURA, A.Md.Kes.	UOBK RSUD BANGIL	40	19940720201903 2000	10	0	25	5
65 1	Eka Setyaningrum	UOBK RSUD GRATI	45	19880618201903 2000	15	0	25	5
65 2	SUTIYAH	UOBK RSUD BANGIL	71,2	19781108200604 2000	15	26,2	25	5
65 3	NURUL LAELIYAH	UOBF PKM PURWOSARI	65	19890804201101 2000	10	25	25	5
65 4	BEKTI WINDRIYARINI	UOBF PKM PURWOSARI	55	19820418201001 2000	10	15	25	5
65 5	Novi Prahestiningtyas	UOBK RSUD BANGIL	70	19861129201001 200	15	25	25	5
65 6	Naning Rusdiyanti	UOBF PKM NGEMPIT	55	19770211201905 2000	10	15	25	5
65 7	PURWATI	UOBF PKM PURWOSARI	70	19700713199302 2000	15	25	25	5
65 8	Yunik Ertiningsih	UOBF PKM PURWOSARI	55	19730911199302 2000	10	15	25	5
65 9	RIZKHI RACHMAWATI	UOBK RSUD BANGIL	-	19930804202012 2000	-	-	-	-
66 0	Wulandari	UOBF PKM PURWOSARI	55	19840910201704 2000	10	15	25	5
66 1	MASRIFAH	UOBF PKM PURWOSARI	55	19751219200604 2000	10	15	25	5
66 2	Kristina	UOBF PKM REJOSO	-	19880714202012 2000	-	-	-	-
66 3	Renyi muchtar yuliana	UOBF PKM PURWOSARI	55	19850718201704 2000	10	15.0	25	5
66 4	Indah tri wahyuni	UOBF PKM AMBAL AMBIL	65	19860118201704 2000	10	25	25	5
66 5	DEWI IRAWATI	UOBF PKM PURWOSARI	55	19811215201406 2000	10	15	25	5
66 6	Verawati	UOBF PKM PURWOSARI	70	19780905200801 2000	15	25	25	5
66 7	Kholifatu rosyidah	UOBF PKM PURWOSARI	55	19860620201704 2000	10	15	25	5
66 8	Syamsudin	UOBK RSUD BANGIL	76.2	19810713200701 1000	10	36.2	25	5
66 9	Lilis Sri Wahyuni	UOBF PKM PURWOSARI	55	19760626200701 2000	10	15	25	5
67 0	Mulyono	UOBK RSUD BANGIL	60	19740208199703 1000	15	15	25	5
67 1	MARINE AMALIA PUTRI	UOBK RSUD BANGIL	60	19860519201001 2000	15	15	25	5
67 2	MOKH KHOIRON	UOBK RSUD BANGIL	55	19791221200604 1000	10	15	25	5
67 3	DIAN NOVITA HARTASARI	UOBF PKM PURWOSARI	65	19791125201406 2000	10	25	25	5
67 4	ANDRIANI	UOBF PKM PURWOSARI	55	19830109201704 2000	5	15	25	5
67 5	BETI ERNAWATI	UOBF PKM PURWOSARI	45	19660304198903 2000	10	0	25	5
67 6	Tutik Wijaya	UOBF PKM PURWOSARI	55	19700629199403 2000	10	15	25	5
67 7	Islich maulidia	UOBF PKM AMBAL AMBIL	65	19881020201704 2000	10	25	25	5
67 8	Zulfa Amarulah, A.md.keb.	UOBF PKM PURWOSARI	55	19800929201905 2000	10	15	25	5
67 9	Endang trisnowati	UOBF PKM PURWOSARI	65 .0	19710420199102 2000	10	25	25	5
68 0	Diky Rachmawati	UOBK RSUD BANGIL	-	19911104202012 2000	-	-	-	-
68 1	RAYI PUTRI PAMBUDI UTAMI	UOBF PKM AMBAL AMBIL	50	19961208201903 2000	10	10	25	5
68 2	Purwati	UOBF PKM PURWOSARI	70	19700713199302 2000	15	2525	25	5

No	NAMA	INSTANSI	TOTAL SKOR (NILAI IP. ASN)	NIP. (tanpa spasi)	SKOR DIMENSI "KUALIFI KASI"	SKOR DIMENSI "KOMPET ENSI"	SKOR DIME NSI "KINE RJA"	SKOR DIME NSI "DISIP LIN"
68 3	IWAYAN SUARKA	UOBF PKM AMBAL AMBIL	70	19770528200801 1000	15	25	25	5
68 4	SUSIL KURNIAWATI	UOBF PKM KARANGREJO		19820828201406 2000	5	0	25	5
68 5	MU'ALIMIN	UOBK RSUD BANGIL	35	19791006200701 1000	5	0	25	5
68 6	Arik Bintarti	UOBF PKM PURWOSARI	55	19790529200801 2000	10	15	25	5
68 7	SUSIL KURNIAWATI	UOBF PKM KARANGREJO	35	19820828201406 2000	5	0	25	5
68 8	adrya felisia	UOBK RSUD BANGIL	55	19811005200701 2000	10	15	25	5
68 9	TIKA NOVERA	UOBK RSUD BANGIL	-	19921116202012 2000	-		-	-
69 0	PUJIHASTUTI	UOBF PKM KARANGREJO	40	19770827200604 2000	10	0	25	5
69 1	RANY WIDYA FEBRIYANTI	UOBK RSUD BANGIL	-	19950223202012 2000	-	-	-	-
69 2	NOVITA SARI INDRAMEGA	UOBK RSUD BANGIL	70	19841105201403 2000	15	25	25	5
69 3	ANISAH SALAMAH	UOBK RSUD BANGIL	-	19960829202012 2000	-	-	-	-
69 4	DYAH RINI EKOWATIE	UOBF PKM PURWOSARI	40	19770122200902 2000	10	0	25	5
69 5	Wahyu Nurhayati, AMd.AF	UOBK RSUD BANGIL	40	19851013201001 2000	10	0	25	5
69 6	Ekie Purno Saputri, A.Md. Kep	UOBK RSUD BANGIL	55	19781116200604 2000	10	15	25	5
69 7	RENI PURWANINGSIH	UOBF PKM PURWOSARI	55	19820502200701 2000	10	15	25	5
69 8	Lila Lusiana Suparlan,A.Md, Kep.	UOBF PKM BEJI	80	19911209201903 2000	10	40	25	5
69 9	MARTASARI	UOBK RSUD BANGIL	40	19910514201903 2000	10	0	25	5
70 0	TITIK INDRIATI	UOBF PKM LEKOK	60	19700601199102 2000	15	15	25	5
70 1	Maulidah	UOBF PKM PURWOSARI	55	19700208199102 2000	10	15	25	5
70 2	Moch.Yusroni	UOBK RSUD BANGIL	55	19770911200701 1000	10	15	25	5
70 3	YULIA DWI WILUJENG	UOBF PKM KRATON	55	19810714201704 2000	10	15	25	5
70 4	MUJIANTO	UOBF PKM PURWOSARI	55	19690110199403 1000	10	15	25	5
70 5	MARITADYA NURFIANNA	UOBF PKM BEJI	55	19840301200604 2000	10	15	25	5
70 6	Yeni rahmawati	UOBK RSUD BANGIL	60	19840621200902 2000	15	15	25	5
70 7	ORISSA NOVIARITA	UOBK RSUD BANGIL	-	19911128202012 2000	-	-	-	-
70 8	Hartono	UOBK RSUD BANGIL	45	19680406199203 1000	5	10	25	5
70 9	Dian Wulaningtyas	UOBF PKM PURWOSARI	45	19761212201001 2000	15	0	25	5
71 0	Dwi Putri Puji Lestari, A.Md.Farm	UOBK RSUD BANGIL	40	19940720201903 2000	10	0	25	5
71 1	MUH.YASIR	UOBK RSUD BANGIL	65	19770708201001 1000	10	25	25	5
71 2	dr.MOHAMMAD ADIL BAKTIAR	UOBF PKM KRATON	70	19901128201903 1000	15	25	25	5
71 3	SUJI HARTONO	UOBK RSUD BANGIL	65	19810624200902 1000	10	25	25	5
71 4	Rumani	UOBF PKM NONGKOJAJAR	35	19710727199302 2000	15	15	0	5
71 5	Wahyudi	UOBK RSUD BANGIL	45	19770612200604 1000	5	10	25	5
71 6	SITI NURUL AINI	UOBF PKM PURWOSARI	35	19660826199001 2000	5	0	25	5
71 7	Ifan Susanti	UOBK RSUD BANGIL	65	19790510200604 2000	10	25	25	5
71 8	HARTONO	UOBK RSUD BANGIL	50	19680406199203 1000	10	10	25	5

No	NAMA	INSTANSI	TOTAL SKOR (NILAI IP. ASN)	NIP. (tanpa spasi)	SKOR DIMENSI "KUALIFI KASI"	SKOR DIMENSI "KOMPET ENSI"	SKOR DIME NSI "KINE RJA"	SKOR DIME NSI "DISIP LIN"
71 9	Fardiany Sarita Dewantari	UOBF PKM AMBAL AMBIL	50	19850707201903 2000	10	10	25	5
72 0	PONIMIN	UOBF PKM PURWOSARI	35	19820402201406 1000	5	0	25	5
72 1	Nuning atiqoh	UOBF PKM PURWOSARI	55	19741122200701 2000	10	15	25	5
72 2	Slamet santoso	UOBF PKM PURWOSARI	65	19820823201406 1000	10	25	25	5
72 3	ULFI MAHARANI, S.Kep.,Ns	UOBF PKM RACI	70	19730603200003 2000	15	25	25	5
72 4	DEWI IRAWATI	UOBF PKM PURWOSARI	55	19811215201406 2000	10	15	25	5
72 5	Ita Armini	UOBF PKM NONGKOJAJAR	35	19710423200501 2000	5	0	25	5
72 6	Isdwiwati	UOBK RSUD BANGIL		19770101200801 2000				
72 7	ETIN RATNA SETYOWATI	UOBF PKM PURWOSARI	40	19810116200604 2000	10	0	25	5
72 8	CICILIA ROSITA SANTI	UOBK RSUD BANGIL	-	19900727202012 2000	-	-	-	-
72 9	SAMSUL HIDAYAT, A.Md.Kep	UOBF PKM TOSARI	65	19740913200003 1000	10	25	25	5
73 0	Wiwid Teguh Widodo	UOBF PKM PURWOSARI	55	19810630201406 1000	10	15	25	5
73 1	REZZA DWI HARYANTO	UOBF PKM PURWOSARI	70	19930520201903 1000	15	25	25	5
73 2	PURDINTO AMD KEP	UOBF PKM PURWOSARI	55	19690908199203 1000	10	15	25	5
73 3	Muhammad Ari Wicaksono	UOBF PKM TOSARI	55	19900326201903 1000	15	10	25	5
73 4	Nur Solichati	UOBF PKM TOSARI	55	19800921201905 2000	10	15	25	5
73 5	IWAN SUJANA	UOBK RSUD BANGIL	65	19770301200902 1000	10	25	25	5
73 6	Muhammad Idris	UOBF PKM NONGKOJAJAR	45	19930930201903 1000	15	0	25	5
73 7	dr.H.R Gatot Trisila	UOBF PKM LEKOK	70	19650929200701 1000	15	25	25	5
73 8	Wiwit Kurnianingsih	UOBF PKM NONGKOJAJAR	65	19800114201905 2000	10	25	25	5
73 9	Hajar Simping Fahmawati	UOBK RSUD GRATI	45	19950910201903 2000	15	0	25	5
74 0	Sulistiyowati	UOBK RSUD BANGIL	35	19790522200801 2000	5	0	25	5
74 1	Yuangga Adyan Pradipta	UOBK RSUD BANGIL	-	19910219202012 1000	-	-	-	-
74 2	DIANA NURAFIFAH KARIM	UOBF PKM NGULING	40	19810223200902 2000	10	0	25	5
74 3	Rita purwo suninggar	UOBK RSUD BANGIL	60	19851022201104 2000	15	15	25	5
74 4	RITHA PURNAMASARI	UOBF PKM KARANGREJO	40	19810428201905 2000		10	25	5
74 5	ERO PUJATI	UOBK RSUD BANGIL	70	19640623198409 2000	15	25	25	5
74 6	RIZKHI RACHMAWATI	UOBK RSUD BANGIL	-	19930804202012 2000	-	-	-	-
74 7	Nur Arlina	UOBK RSUD BANGIL	55	19870111201101 2000	10	15	25	5
74 8	Siti Mukhayaroh	UOBK RSUD BANGIL	40	19720507199503 2000	10	0	25	5
74 9	Sari Purayanti	UOBK RSUD BANGIL	70	19810220200501 2000	15	25	25	5
75 0	Twining purwiari	DINAS KESEHATAN	35	19660209198711 2000	5	0	25	5
75 1	ACHMAD MURTADHO	UOBF PKM TOSARI	45	19801215201001 1000	15	25	0	5
75 2	YUNI MAFTOKAH,A.Md.Keb	UOBF PKM PURWOSARI	55	YUNI MAFTOKAH,A.Md. Keb	10	15	25	5
75 3	Ellyta Isnaini	UOBK RSUD BANGIL	55	19850108201001 2000	10	15	25	5
75 4	ENDANG HARIATI	UOBF PKM KARANGREJO	75	19720424199303 2000	15	30	25	5

No	NAMA	INSTANSI	TOTAL SKOR (NILAI IP. ASN)	NIP. (tanpa spasi)	SKOR DIMENSI "KUALIFI KASI"	SKOR DIMENSI "KOMPET ENSI"	SKOR DIME NSI "KINE RJA"	SKOR DIME NSI "DISIP LIN"
75 5	Viegas genano	UOBK RSUD BANGIL	72.2	19830719201001 1000	15	27.2	25	5
75 6	LILIS WIDAYANTI	UOBK RSUD BANGIL	55	19861003200902 2000	10	15	25	5
75 7	JUPIDDA LASTIN	UOBK RSUD BANGIL	70	19690407199001 2000	15	25	25	5
75 8	ELLYLIAN RAHAYU WINARTI	UOBF PKM PURWOSARI	55	19790515200701 2000	10	15	25	5
75 9	Pratiwi Eka Muhardini	UOBF PKM AMBAL AMBIL	75	19861022201903 2000	15	30	25	5
76 0	MAMIK YANUARTI	UOBF PKM AMBAL AMBIL	35	19660115199002 2000	5	0	25	5
76 1	YULIANTO EFENDI	UOBF PKM PURWOSARI	55	19740710199403 1000	10	15	25	5
76 2	Indri Bonivita	UOBK RSUD BANGIL	60	19800430200604 2000	15	15	25	5
76 3	JUFIK FITROYAH	UOBK RSUD BANGIL	55	19890924201101 2000	10	15	25	5
76 4	ERI MURDIANTO	UOBF PKM KARANGREJO	80	19810121200902 1000	10	40	25	5
76 5	ABDULLAH	UOBF PKM NONGKOJAJAR	35	19680325198801 1000	5	0	25	5
76 6	Resti septia ningrum	UOBF PKM LUMBANG	55	19880102201704 2000	10	15	25	5
76 7	Sutinah	UOBF PKM AMBAL AMBIL	40	19690412199203 2000	10	25	0	5
76 8	ASNI FUROIDAH	UOBF PKM KARANGREJO	5	19830314200902 2000	10	15	25	5
76 9	Rianingsih	UOBF PKM AMBAL AMBIL	35	19700414199203 2000	5	25	0	5
77 0	Slamet Purwandi	UOBF PKM SUMBERPITU	55	19810117200701 1000	10	15	25	5
77 1	Ario Wibisono	UOBF PKM KARANGREJO	70	19801001200701 1000	10	30	25	5
77 2	Sri Wahyuni	UOBF PKM AMBAL AMBIL	40	19860911200902 2000	10	25	0	5
77 3	Sri Winarni	UOBF PKM NONGKOJAJAR	55	19750403200604 2000	10	15	25	5
77 4	TITIN YULIANI	UOBF PKM KARANGREJO	85	19760501201001 2000	15	40	25	5
77 5	Zeni eva solina	UOBF PKM TOSARI	55	19850313201704 2000	10	15	25	5
77 6	Sukarto	UOBF PKM AMBAL AMBIL	35	19650819198508 1000	5	0	25	5
77 7	ENDANG HARIATI	UOBF PKM KARANGREJO	75	19720424199303 2000	15	30	25	5
77 8	Umi Kulsum	UOBF PKM AMBAL AMBIL	65	19801115201406 2000	10	25	25	5
77 9	HENI DWI AGUSTIN A.Md.Keb	UOBF PKM AMBAL AMBIL	65	19850806201704 2000	10	25	25	5
78 0	Sripuji Setiyobudi Rini	UOBF PKM AMBAL AMBIL	57,5	19740121200701 2000	10	17,5	25	5
78 1	EVA SUSANTI	UOBF PKM AMBAL AMBIL	70	19880506201903 2000	15	25	25	5
78 2	Octaviani	UOBF PKM NONGKOJAJAR	70	19841012201704 2000	10	30	25	5
78 3	SANDRA DEVI EKA SAPUTRI	UOBF PKM TOSARI	50	19940526201903 2000	10	10	25	5
78 4	drg. Silfiyatus Zahroh	UOBF PKM KARANGREJO	70	19900430201903 2000	15	25	25	5
78 5	MIA YUSPITASARI	UOBK RSUD BANGIL	60	19820527200604 2000	15	15	25	5
78 6	NENENG YANI SUTARTI, S.Kep.Ns	UOBK RSUD BANGIL	70	19710128199703 2000	15	25	25	5
78 7	Rokhmi Nur Hidayati	UOBF PKM AMBAL AMBIL	40	19730127200604 2000	10	0	25	5
78 8	E.S.SRI PARMANINGSIH	UOBF PKM AMBAL AMBIL	55	19810317200801 2000	10	15	25	5
78 9	drg. Silfiyatus Zahroh	UOBF PKM KARANGREJO	70	19900430201903 2000	15	25	25	5
79 0	Feris Ita Handriani, S. Kep. Ns	UOBK RSUD BANGIL	70	19790224200604 2000	15	25	25	5

No	NAMA	INSTANSI	TOTAL SKOR (NILAI IP. ASN)	NIP. (tanpa spasi)	SKOR DIMENSI "KUALIFI KASI"	SKOR DIMENSI "KOMPET ENSI"	SKOR DIME NSI "KINE RJA"	SKOR DIME NSI "DISIP LIN"
79 1	Arlinda Kusumawati	UOBF PKM KARANGREJO	85	19890603201903 2000	15	40	25	5
79 2	SHAFaat PRANATA	UOBK RSUD BANGIL	70	19820226200501 1000	15	25	25	5
79 3	DWI AGUNG PRASETYO	UOBF PKM SUMBERPITU	55	19880222201101 1000	10	15	25	5
79 4	WATINI	UOBF PKM RACI	74	19820908201704 2000	10	34	25	5
79 5	TATIK BUDI PURWATI	UOBF PKM NONGKOJAJAR	50	19661027198603 2000	5	15	25	5
79 6	Guruh Hariadi	UOBF PKM KARANGREJO	40	19850621201001 1000	10	0	25	5
79 7	Widyawati	UOBK RSUD BANGIL	55	19861228200902 2000	10	15	25	5
79 8	ANA RETNOWATI	UOBK RSUD BANGIL	65	19850822201101 2000	10	25	25	5
79 9	Uswatun Khasanah	UOBF PKM AMBAL AMBIL	65	19821019201704 2000	10	25	25	5
80 0	Nafika Nur Fitriyana	UOBK RSUD BANGIL	40	19881127201101 2000	10	0	25	5
80 1	Kirana Aulia Widrianti	UOBF PKM KARANGREJO	40	19960914201903 2000	10	0	25	5
80 2	I WAYAN JONI	UOBF PKM NONGKOJAJAR	25	19660625198603 1000	5	15	0	5
80 3	Desy Iasary	UOBK RSUD BANGIL	40.5	19741211199703 2000	10	0	25	5
80 4	Ummi Zakkiyah	UOBK RSUD BANGIL	55	19770910200701 2000	10	15	25	5
80 5	SRI LESTARI	UOBF PKM POHJENTREK	65	19780214200902 2000	20	15	25	5
80 6	Nirwana	UOBF PKM NONGKOJAJAR	55	19880603201704 2000	10	15	25	5
80 7	WURI HANDAYANI, Amd.Kep	UOBK RSUD BANGIL	65	19710424199403 2000	10	25	25	5
80 8	Murtini	UOBF PKM TOSARI	55	19690403199001 2000	10	15	25	5
80 9	Iin windarti	UOBF PKM PURWOSARI	55	19880504201101 2000	10	15	25	5
81 0	SEPTIA RAHAYU	UOBF PKM TOSARI	70	19880930201704 2000	10	30	25	5
81 1	Eva Verawati	UOBF PKM SUMBERPITU	55	19791128201905 2000	10	15	25	5
81 2	Suharini	UOBF PKM PURWOSARI	55	19720527199503 2000	10	15	25	5
81 3	Widayati	UOBF PKM NONGKOJAJAR	55	19690323200701 2000	10	15	25	5
81 4	YUNIARTI SUKMA SARI	UOBF PKM PURWOSARI	55,5	19740606200701 2000	10	15	25	5
81 5	SRI WILUJENG	UOBF PKM NONGKOJAJAR	55	19790308200604 2000	10	15	25	5
81 6	Nurul Hidayati	UOBF PKM TOSARI	55	19810207201905 2000	10	15	25	5
81 7	dr. Nur Setiowati	UOBF PKM KEPULUNGAN	70	19680627200212 2000	15	25	25	5
81 8	Sri wahyuni	UOBF PKM KARANGREJO	55	19791262010012 000	10	15	25	5
81 9	Mamik Suparmi	UOBK RSUD BANGIL	45	19851130201001 2000	15	0	25	5
82 0	TAYUM	UOBF PKM SUMBERPITU	35	19751106200701 1000	5	0	25	5
82 1	Khumaidah	UOBF PKM AMBAL AMBIL	35	19690913199203 2000	15	15	0	5
82 2	YUNIARTI SUKMA SARI	UOBF PKM PURWOSARI	55,5	19740606200701 2000	10	15	25	5
82 3	dr. Wiwik Aniasih	UOBF PKM KEPULUNGAN	70	19690101200701 2000	15	25	25	5
82 4	RA. Wardatul Aini	UOBF PKM KEPULUNGAN	45	19720411199403 2000	15	0	25	5
82 5	Sudarmaji	UOBF PKM KARANGREJO	31	19680204200701 1000	1	0	25	5
82 6	EUNIKE KRISTINA LIBRIYANTI	UOBF PKM PURWOSARI	45	19750926200801 2000	15	0	25	5

No	NAMA	INSTANSI	TOTAL SKOR (NILAI IP. ASN)	NIP. (tanpa spasi)	SKOR DIMENSI "KUALIFI KASI"	SKOR DIMENSI "KOMPET ENSI"	SKOR DIME NSI "KINE RJA"	SKOR DIME NSI "DISIP LIN"
82 7	MUIYONO, A.Md.Kep	UOBF PKM KEPULUNGAN	65	19730521199403 1000	10	25	25	5
82 8	Siti Mustawa	UOBF PKM KEPULUNGAN	55	19680616199103 2000	10	15	25	5
82 9	Yohana Rede L	UOBF PKM SUMBERPITU	60	19700506200604 2000	15	15	25	5
83 0	Surani Alfiyah	UOBF PKM KEPULUNGAN	35	19670411199203 2000	5	0	25	5
83 1	Ely Sumiati	UOBF PKM KEPULUNGAN	70	19710526199503 2000	10	30	25	5
83 2	YUN SUPRIYATI	UOBK RSUD BANGIL	55	19770413200604 2000	10	15	25	5
83 3	Luluk IL maknuni	UOBF PKM AMBAL AMBIL	55	19871125201704 2000	10	15	25	5
83 4	RETNO MAHESTI	UOBF PKM KARANGREJO	70	19780314200701 2000	10	30	25	5
83 5	Nuraini	UOBF PKM TOSARI	45	19851017201001 2000	15	0	25	5
83 6	Nuraini	UOBF PKM TOSARI	45	19851017201001 2000	15	0	25	5
83 7	lin windarti	UOBF PKM PURWOSARI	55	19880504201101 2000	10	15	25	5
83 8	TATIK	UOBF PKM KARANGREJO	60	19660115200604 2000	15	15	25	5
83 9	M DARWIS WIJAYA	UOBF PKM KEDAWUNGWETAN	70	19700131199903 1000	15	25	25	5
84 0	PARIYAH	UOBF PKM KARANGREJO	31	19680605200604 2000	1	0	25	5
84 1	HIJRIYAH	UOBF PKM SUMBERPITU	50	19681231198803 2000	5	15	25	5
84 2	MAIMUNAH	UOBF PKM KEDAWUNGWETAN	35	19691125199002 2000	15	15	0	5
84 3	ARDINI TINA BUDIARTI	UOBF PKM KEDAWUNGWETAN	35	19780618200701 2000	15	15	0	5
84 4	NANIK PRAPTININGSIH	UOBF PKM SUMBERPITU	55	19720612199302 2000	10	15	25	5
84 5	Listyowati	UOBK RSUD BANGIL	65	19790102200701 2000	10	25	25	5
84 6	ANIS SOFIANAH	UOBF PKM KEDAWUNGWETAN	55	19740915200701 2000	10	15	25	5
84 7	Ariniwati	UOBK RSUD BANGIL	40	19910804201903 2000	10	0	25	5
84 8	NIKMATUL HIMMAH	UOBF PKM KEDAWUNGWETAN	60	19760702200701 2000	15	15	25	5
84 9	HANAWATI	UOBF PKM KEDAWUNGWETAN	55	19760601200604 2000	10	15	25	5
85 0	SUMIYATI	UOBF PKM KEDAWUNGWETAN	35	19670108200604 2000	5	0	25	5
85 1	Ely Pujiwati	UOBK RSUD BANGIL	65	19731105199703 2000	10	25	25	5
85 2	HERY ASNOTO	UOBF PKM KEDAWUNGWETAN	35	19661118200701 1000	5	0	25	5
85 3	ENDRO SYAHWINARDI	UOBF PKM NONGKOJAJAR	55	19680408199103 1000	10	15	25	5
85 4	WIWIK SUMARNI	UOBF PKM KEDAWUNGWETAN	35	19680311200701 2000	5	0	25	5
85 5	Petty andriani	UOBK RSUD BANGIL	55	19860206201101 2000	10	15	25	5
85 6	Yulia mardiana	UOBF PKM REMBANG	55	19780303201905 2000	10	15	25	5
85 7	LILIK HANDAYANI	UOBF PKM KEDAWUNGWETAN	55	19760119200801 2000	10	15	25	5
85 8	PUDJI PRADITYA ERDHINI	UOBF PKM KEDAWUNGWETAN	55	19850310201704 2000	10	15	25	5
85 9	Anik Alifah	UOBK RSUD BANGIL	50	19761107200604 2000	10	10	25	5
86 0	RIFNA DEVI CHOLIDAH	UOBF PKM KEDAWUNGWETAN	55	19871215201704 2000	10	15	25	5
86 1	Luluk Masfula	UOBF PKM KARANGREJO	70	19770727200701 2000	10	30	25	5
86 2	MARDIANA	UOBF PKM KEDAWUNGWETAN	40	19861231201903 2000	10	0	25	5

No	NAMA	INSTANSI	TOTAL SKOR (NILAI IP. ASN)	NIP. (tanpa spasi)	SKOR DIMENSI "KUALIFI KASI"	SKOR DIMENSI "KOMPET ENSI"	SKOR DIME NSI "KINE RJA"	SKOR DIME NSI "DISIP LIN"
86 3	SITI ZURIYAH YUNANIK	UOBK RSUD BANGIL	55	19800825200902 2000	10	15	25	5
86 4	DHINI SETYORINI	UOBF PKM KEDAWUNGWETAN	39,5	19830710201406 2000	5	4,5	25	5
86 5	Surotul Chamilah	UOBF PKM KARANGREJO	35	19690421200901 2000	5	0	25	5
86 6	Silvia Rachma, A.Md.Kep	UOBK RSUD BANGIL	-	19940528202012 2000	-	-	-	-
86 7	Kusmining Tiyas	UOBK RSUD BANGIL	65	19830307200501 2000	10	25	25	5
86 8	HADI MARKOZIM	UOBF PKM POHJENTREK	31	19650605199102 1000	1	0	25	5
86 9	Yuli Adiningsih	UOBK RSUD BANGIL	55	19670720199503 2000	10	15	25	5
87 0	ALIA RAHMAWATI	UOBK RSUD BANGIL	55	19801019200501 2000	10	15	25	5
87 1	Nurul Hidayati	UOBF PKM KEPULUNGAN	45	19710302199303 2000	15	0	25	5
87 2	LEGIMAH ISMAYANTI	UOBF PKM KEPULUNGAN	50	19670802199203 2000	5	15	25	5
87 3	KADAR PRIHATIN	UOBF PKM KEPULUNGAN	55	19730703199603 2000	10	15	25	5
87 4	Emi Aprilyanti	UOBK RSUD BANGIL	55	19790414200501 2000	10	15	25	5
87 5	YUNARTI	UOBK RSUD BANGIL	50	19660719198812 2000	5	15	25	5
87 6	LILIK MASRUROH	UOBK RSUD BANGIL	55	19780425200902 2000	10	15	25	5
87 7	INDAH HAYATI	UOBF PKM KEPULUNGAN	50	19670918199103 2000	5	15	25	5
87 8	MAMI ROCHANAH	UOBF PKM KEPULUNGAN	50	19690827199103 2000	5	15	25	5
87 9	RERI DIAN ANDRIANI	UOBK RSUD BANGIL	40	19950907201903 2000	10	0	25	5
88 0	drg. IKE IRA PURWANTI	UOBF PKM KEPULUNGAN	45	19810416201101 2000	15	25	0	5
88 1	SUSIATI	UOBF PKM KEPULUNGAN	35	19680813199203 2000	5	0	25	5
88 2	Khumaidi	UOBF PKM SUMBERPITU	60	19870317201502 1000	15	15	25	5
88 3	Kariantoko	UOBF PKM NONGKOJAJAR	35	19730715200701 1000	5	0	25	5
88 4	KURNIA ULFA	UOBF PKM KEPULUNGAN	40	19801128200604 2000	10	0	25	5
88 5	RINI DEWI NAWANG WULAN	UOBF PKM KEPULUNGAN	65	19790823200801 2000	10	25	25	5
88 6	Nasripah	UOBF PKM SUMBERPITU	55	19720203199302 2000	10	15	25	5
88 7	USMAN HADI PURNOMO	UOBF PKM KEPULUNGAN	35	19650919199203 1000	5	0	25	5
88 8	Adi wibowo	UOBK RSUD BANGIL		19830504201101 1000				
88 9	Rofiqul Amin	UOBF PKM NONGKOJAJAR	55	19810428200801 1000	10	15	25	5
89 0	Choirina Anudyasari, A.Md.Farm	UOBK RSUD BANGIL	50	19891101201903 2000	10	10	25	5
89 1	MAFTUHATUN NIKMAH	UOBF PKM KEPULUNGAN	70	19830811201406 2000	10	30	25	5
89 2	ITA AGUS WATININGSIH	UOBF PKM KEPULUNGAN	80	19810816201406 2000	10	40	25	5
89 3	Wiwik sulistyowati	UOBK RSUD BANGIL	50	19690827199003 2000	5	15	25	5
89 4	Adi wibowo	UOBK RSUD BANGIL	55	19830504201101 1000	10	15	25	5
89 5	Eka Rachmawati	UOBF PKM PURWOSARI	55	19850324201001 2000	10	15	25	5
89 6	Retno Rozana	UOBK RSUD BANGIL	66,2	19820501200902 2000	10	26,2	25	5
89 7	Siddikul Wafa	UOBK RSUD BANGIL	60	19690731199203 1000	15	15	25	5
89 8	MUHAMMAD FAJAR BUDI HARTO	UOBK RSUD BANGIL	55	19750521201010 1000	10	15	25	5

No	NAMA	INSTANSI	TOTAL SKOR (NILAI IP. ASN)	NIP. (tanpa spasi)	SKOR DIMENSI "KUALIFI KASI"	SKOR DIMENSI "KOMPET ENSI"	SKOR DIME NSI "KINE RJA"	SKOR DIME NSI "DISIP LIN"
89 9	Susanti Wahyuningtyas	UOBK RSUD BANGIL	55	19830626200501 2000	10	15	25	5
90 0	ASTI LULUK MUNAWAROH	UOBF PKM KEPULUNGAN	55	19840418200801 2000	10	15	25	5
90 1	MUNTIIN	UOBF PKM KEPULUNGAN	65	19790323200801 2000	10	25	25	5
90 2	TRI HARI WAHYUNI	UOBK RSUD GRATI	70	19790912200003 2000	15	25	25	5
90 3	MUHAMMAD FAJAR BUDI HARTO	UOBK RSUD BANGIL	55	19750521201001 1000	10	15	25	5
90 4	DIAH MASYITA SARI	UOBF PKM KEPULUNGAN	55	19850305201704 2000	10	15	25	5
90 5	IRA SUSANTI	UOBF PKM KEPULUNGAN	65	19840219201704 2000	10	25	25	5
90 6	Kodir	UOBK RSUD BANGIL	60	19670803199103 1000	15	15	25	5
90 7	sulis andriani	UOBK RSUD BANGIL	55	19690507199003 2000	10	15	25	5
90 8	GALUH OKTA VITRAWATI	UOBF PKM REMBANG	55	19861003201704 2000	10	15	25	5
90 9	KHOLIFAH, S. Kep.Ns	UOBK RSUD BANGIL	60	19650308198703 2000	15	15	25	5
91 0	Kuswanto	UOBF PKM NONGKOJAJAR	35	19780714200701 1000	5	0	25	5
91 1	SISKA GAGARIN NITA, SE.MM	UOBK RSUD BANGIL	50	19840306201101 2000	20	0	25	5
91 2	Fatmawati, A.Md.Kep	UOBF PKM LEKOK	55	19800223200701 2000	10	15	25	5
91 3	Tutut Rahayu	UOBK RSUD BANGIL	65	19810215200701 2000	10	25	25	5
91 4	Yasmin Yusuf	UOBF PKM NONGKOJAJAR	55	19800818201905 2000	10	15	25	5
91 5	TRI HARI WAHYUNI	UOBK RSUD GRATI	70	19790912200003 2000	15	25	25	5
91 6	RAKHMAT TRI BASUKI	UOBK RSUD BANGIL	35	19680616200701 1000	5	0	25	5
91 7	MUSTA'IN	UOBK RSUD GRATI	15	19750811199803 1000	10	0	0	5
91 8	Sri Endah Kurniawati	UOBK RSUD BANGIL	40	19690411198903 2000	10	25	0	5
91 9	SUPATUN .AY	UOBF PKM LUMBANG	31	19660307198711 1000	1	0	25	5
92 0	NOERMA WAHYU PRIHANDINI	UOBK RSUD BANGIL	55	19881118201101 2000	10	15	25	5
92 1	Suyasni	UOBK RSUD BANGIL	45	19650920198910 1000	15	0	25	5
92 2	Siti Mufarokhah	UOBK RSUD BANGIL	65	19790323200902 2000	10	25	25	5
92 3	SITI ROHMAH	UOBF PKM WINONGAN	55	19690222199203 2000	10	15	25	5
92 4	Yuliati	UOBK RSUD BANGIL	55	19740716200604 2000	10	15	25	5
92 5	Ni Wayan Sukraningsih	UOBF PKM TOSARI	55	19710730199203 2000	10	15	25	5
92 6	KARTIKA CAHYA NINGRUM, A.Md.Keb	UOBK RSUD BANGIL	-	19930305202012 2000	-	-	-	-
92 7	DULMAJID	UOBK RSUD BANGIL	31	19680709200701 1000	1	0	25	5
92 8	Rani nastiti maulidia	UOBF PKM REJOSO	—	19920909202221 2000	—	—	—	—
92 9	RAKHMAT TRI BASUKI	UOBK RSUD BANGIL	35	19680616200701 1000	5	0	25	5
93 0	SISKA EMILIYANA	UOBF PKM NONGKOJAJAR	55	19840229201704 2000	10	15	25	5
93 1	IMRON WAHYUDI	UOBK RSUD BANGIL	35	19690427200701 1000	5	0	25	5
93 2	DIDIK MARIYONO, SKM	UOBK RSUD BANGIL	45	19680525199203 1000	15	0	25	5
93 3	KURNIATIN ROSIDAH, S.Kep.Ns	UOBK RSUD BANGIL	60	19740317199903 2000	15	15	25	5
93 4	dr. DIAN ARIE SETYAWATI	UOBK RSUD BANGIL	55	19770412200604 2000	15	10	25	5

No	NAMA	INSTANSI	TOTAL SKOR (NILAI IP. ASN)	NIP. (tanpa spasi)	SKOR DIMENSI "KUALIFI KASI"	SKOR DIMENSI "KOMPET ENSI"	SKOR DIME NSI "KINE RJA"	SKOR DIME NSI "DISIP LIN"
93 5	DHINI USLAMIA, SE, MM	UOBK RSUD BANGIL	73.5	19730323200801 2000	20	23.5	25	5
93 6	YUNI RAHMAWATI	UOBF PKM REJOSO	-	19920630202012 2000	-	-	-	-
93 7	QURROTU AINI	UOBK RSUD BANGIL	55	19911202201903 2000	10	15	25	5
93 8	IRA LESTIAN, ST	UOBK RSUD BANGIL	55	19800129201001 2000	15	10	25	5
93 9	dr. CAHYO ARIES WITONNO, MMRS	UOBK RSUD BANGIL	50	19760406201001 1000	20	0	25	5
94 0	dr. DARMI SAPTO KURNIAWATI	UOBK RSUD BANGIL	55	19760329200604 2000	15	10	25	5
94 1	IRMAYANTI Br. BANGUN, SKM, MM	UOBK RSUD BANGIL	50	19781210200604 2000	20	0	25	5
94 2	MASMUHUL KHOIR, S.Kep.Ns, M.Kep.	UOBK RSUD BANGIL	75	19810406200501 1000	20	25	25	5
94 3	EKO CAHYO PURWANTO, SE	UOBK RSUD BANGIL	61.8	19860125200902 1000	15	16.8	25	5
94 4	DHINI USLAMIA, SE, MM	UOBK RSUD BANGIL	73.5	19730323200801 2000	20	23,5	25	5
94 5	SHAFaat PRANATA, S. Kep. Ns	UOBK RSUD BANGIL	70	19820226200501 1000	15	25	25	5
94 6	dr. ZUNNI HERMAWATI	UOBK RSUD BANGIL	83.5	19760608201001 2000	15	38.5	25	5
94 7	SUTRISNO, SH. MM	UOBK RSUD BANGIL	50	19650818199003 1000	20	0	25	5
94 8	MUHAMMAD HAYAT, SKM, M.Kes	UOBK RSUD BANGIL	40	19711016199803 1000	20	15	0	5
94 9	Yuliani	DINAS KESEHATAN	35	19700722199503 2000	5	0	25	5
95 0	SRI WAHYUNI	UOBK RSUD BANGIL	65	19820819201101 2000	10	25	25	5
95 1	MIDA RACHMAWATI	UOBK RSUD GRATI	55	19690519199302 2000	15	10	25	5
95 2	LAILATUL FAUZIYAH	UOBK RSUD BANGIL	55	19850626201001 2000	10	15	25	5
95 3	SITI WIDIYASTUTI	UOBK RSUD BANGIL	60	19831020200501 2000	15	15	25	5
95 4	SITI FATIMAH	UOBK RSUD GRATI	30	19810120200501 2000	10	15	0	5
95 5	SULASTRI	UOBK RSUD GRATI	35	19720928200901 2000	5	0	25	5
95 6	YATIK KARIYANI	UOBK RSUD GRATI	35	19760615200901 2000	5	0	25	5
95 7	KARTIKA	UOBK RSUD GRATI	35	19720826200701 2000	5	0	25	5
95 8	ROKHMAN SAMSURI	UOBK RSUD GRATI	35	19831104200903 1000	5	0	25	5
95 9	ANUM JA'FAR IKROMULLAH	UOBF PKM REJOSO	-	19931001202203 1000	-	-	-	-
96 0	Yuni Asnifah, A.Md.Kep	UOBK RSUD BANGIL	55	19870610200902 2000	10	15	25	5
96 1	ARIF DWI CAHYO	UOBK RSUD GRATI	15	19810930200902 1000	10	0	0	5
96 2	KHUSNUL KHOTIMAH	UOBK RSUD GRATI	15	19820112201001 2000	10	0	0	5
96 3	Rosa Damayanti	UOBK RSUD BANGIL	65	19810413200701 2000	10	25	25	5
96 4	ENI SUKARIWATI	UOBK RSUD GRATI	35	19660427198801 2000	5	0	25	5
96 5	ANANG SUSWANTO	UOBK RSUD GRATI	35	19680919199403 1000	5	0	25	5
96 6	Leili Rahmawati	UOBF PKM PURWOSARI	60	19800424201001 2000	15	15	25	5
96 7	FEBRY SELLYA KARTIKA SUDIARTI	UOBK RSUD GRATI	35	19770214200901 2000	5	0	25	5
96 8	Jumuatul Masullah	UOBK RSUD BANGIL	60	19891215201903 2000	15	15	25	5
96 9	Heny Aprilia Warsito	UOBK RSUD BANGIL	70	19830404200501 2000	15	25	25	5
97 0	Temmy Ekarini Sugiharto	UOBF PKM SEBANI	50	19760911199903 2000	10	10	25	5

No	NAMA	INSTANSI	TOTAL SKOR (NILAI IP. ASN)	NIP. (tanpa spasi)	SKOR DIMENSI "KUALIFI KASI"	SKOR DIMENSI "KOMPET ENSI"	SKOR DIME NSI "KINE RJA"	SKOR DIME NSI "DISIP LIN"
97 1	IFFATUZ ZULFIYAH	UOBF PKM SEBANI	45	19780418201001 2000	15	25	0	5
97 2	Midief Rista	UOBF PKM SEBANI	50	19891216201903 2000	10	10	25	5
97 3	Sumarno. Amd. Kep	UOBF PKM TOSARI	55	19700130199103 1000	10	15	25	5
97 4	Sri wahyuni	UOBK RSUD BANGIL	65	19760306200604 2000	10	25	25	5
97 5	THERESIA WIDYASTUTI	UOBK RSUD BANGIL	65	19810228200701 2000	10	25	25	5
97 6	REVILLIA RETNOSASI	UOBF PKM SEBANI	65	19821009201406 2000	10	25	25	5
97 7	MUCHAMMAT NAWARI	UOBK RSUD BANGIL	50	19670829198911 1000	5	15	25	6
97 8	Tiwuk styowati	UOBK RSUD BANGIL	65	19760430200701 2000	10	25	25	5
97 9	Novidatul Muniro	UOBF PKM SEBANI	65	19850910201704 2000	10	25	25	5
98 0	Adi Santoso	UOBK RSUD BANGIL	40	19660309198903 1000	10	0	25	5
98 1	NURENDA RAMADHANI, S. Kep. Ns	UOBK RSUD BANGIL	60	19860605201101 2000	15	15	25	5
98 2	Nining Prihastuti	UOBF PKM SEBANI	55	19821029201704 2000	10	15	25	5
98 3	AGUNG BUDI SANTOSO	UOBK RSUD BANGIL	55	19800823201001 1000	10	15	25	5
98 4	SRI SETYOJAYANTI	UOBF PKM SEBANI	60	19690907200801 2000	15	15	25	5
98 5	YENI RAHMAWATI	UOBF PKM SEBANI	55	19860826201704 2000	10	15	25	5
98 6	Triwulan	UOBK RSUD BANGIL		19710202200604 2000	0	0		
98 7	Kurniawati DS	UOBK RSUD BANGIL	65	19761104200604 2000	10	25	25	5
98 8	TRIWULAN, A.Md.Keb	UOBK RSUD BANGIL	55	19710202200604 2000	10	15	25	5
98 9	Anita Nurjanah S.Kep.,Ns	UOBF PKM REJOSO	-	19910722202012 2000	-	-	-	-
99 0	Ita Lestari	UOBK RSUD BANGIL	65	19890430201101 2000	10	25	25	5
99 1	MUHAMAD ALFIAN	UOBK RSUD BANGIL	55	19861003201001 1000	10	15	25	5
99 2	Linda Nur Machillah	UOBK RSUD BANGIL	65	19770529200604 2000	10	25	25	5
99 3	Chikal Kurnia Pelitasari, S.Kep.,Ns	UOBK RSUD BANGIL	70	19931025201903 2000	15	25	25	5
99 4	Winoto	UOBF PKM PURWODADI	55	19680414199603 1000	10	15	25	5
99 5	Andi Kurniawan	UOBK RSUD BANGIL	55	19792606201101 1000	10	15	25	5
99 6	Tutut Chaulah	UOBK RSUD BANGIL	65	19680407199003 2000	10	25	25	5
99 7	Any wahyuni	UOBK RSUD BANGIL	65	19810307200902 2000	10	25	25	5
99 8	Purnomo	UOBF PKM SEBANI	40	19671105198803 1000	10	0	25	5
99 9	EKO SETIANTO	UOBF PKM SEBANI	25	19741120201101 1000	10	10	0	5
10 00	TITIK FADILAH	UOBK RSUD BANGIL	55	19810208200701 2000	10	15	25	5
10 01	SITI MUSAROWATI	UOBF PKM SEBANI	45	19700521199403 2000	15	25	0	5
10 02	Dr. Hamzah, SpOT	UOBK RSUD BANGIL	386	19851007201903 1000	78	77	77	77
10 03	Ramadi Satryo Wicaksono	UOBK RSUD BANGIL	60	19860908201903 1000	15	15	25	5
10 04	Diyah Wahyuni	UOBK RSUD BANGIL	45	19861030201903 2000	15	0	25	5
10 05	NUR INDRAMINI HIDAYAT	UOBK RSUD BANGIL	55	19801225200701 2000	10	15	25	5
10 06	Novita Maulidiyah	UOBK RSUD BANGIL	65	19841124201903 2000	20	15	25	5

No	NAMA	INSTANSI	TOTAL SKOR (NILAI IP. ASN)	NIP. (tanpa spasi)	SKOR DIMENSI "KUALIFI KASI"	SKOR DIMENSI "KOMPET ENSI"	SKOR DIME NSI "KINE RJA"	SKOR DIME NSI "DISIP LIN"
10 07	Norasid	UOBK RSUD BANGIL	55	19670924198803 1000	10	15	25	5
10 08	Siti Masruroh	UOBF PKM TOSARI	64	19840602201704 2000	10	24	25	5
10 09	Ika Fitri Saftika	UOBF PKM REJOSO	-	19960228202012 2000	-	-	-	-
10 10	dr. AISYAH RAMADONA RETNOWULAN, Sp. P	UOBK RSUD BANGIL	65	19790813201412 2000	20	15	25	5
10 11	HERTHA WARASTUTI	UOBK RSUD BANGIL	60	19790603200604 2000	15	15	25	5
10 12	Nanang Fachruddin	UOBK RSUD BANGIL	70	19781103200902 1000	10	30	25	5
10 13	DINA MUKMILAH MAHARIKA	UOBK RSUD BANGIL	60	19930704201903 2000	15	15	25	5
10 14	MINTASTUTIK	UOBK RSUD BANGIL	65	19790509200801 2000	10	25	25	5
10 15	NUSURI	UOBK RSUD GRATI	30	19700715199303 1000	10	15	0	5
10 16	UMROTUL LUTFAINNAH	UOBK RSUD BANGIL	55	19920317201903 2000	10	15	25	5
10 17	Nafidatul Firdausiyah	UOBK RSUD BANGIL	55	19830418201001 2000	10	15	25	5
10 18	Diah Ayu Wulandari, A.Md.Farm	UOBF PKM REJOSO	-	19880604202203 2000	-	-	-	-
10 19	Lilik imamatus shalihah	UOBK RSUD BANGIL	55	19800521200501 2000	10	15	25	5
10 20	Sukirah	UOBF PKM SEBANI	40	19740413200801 2000	10	25	0	5
10 21	Nurul Hidayati	UOBK RSUD BANGIL	65	19820921200902 2000	10	25	25	5
10 22	Tatik Wulandari	UOBK RSUD BANGIL	40	19940426201903 2000	10	0	25	5
10 23	Titik idawati	UOBK RSUD BANGIL	65	19730810200604 2000	10	25	25	5
10 24	NUR LAILA DWI PURNAMI	UOBF PKM SEBANI	70	19731020200902 2000	15	25	25	5
10 25	Siti Fatonah, S.Kep., Ns	UOBK RSUD BANGIL	60	19931215201903 2000	15	15	25	5
10 26	GHORA MEIRZA PUTRA	UOBK RSUD GRATI	70	19890519201903 1000	15	25	25	5
10 27	Hari Suroso	UOBF PKM PURWODADI	35	19660916198903 1000	5	0	25	5
10 28	Imaningati	UOBF PKM PURWODADI	55	19760909201406 2000	10	15	25	5
10 29	Setianingsih prahastiwi	UOBK RSUD BANGIL	55	19851220201101 2000	10	15	25	5
10 30	Yetty Yunitawati Roenadi, S.Kep, Ns	UOBK RSUD BANGIL	60	19749601200003 2000	15	15	25	5
10 31	Fatkur Rokhman	UOBK RSUD BANGIL	55	19770619201001 1000	10	15	25	5
10 32	Anis Puji Rahayu	UOBK RSUD BANGIL	55	19820617200604 2000	10	15	25	5
10 33	Rini Siswati, S.ST, M.Kes	DINAS KESEHATAN	65	19720613199203 2000	20	15	25	5
10 34	Anastasia Desy Chrismayanti	UOBK RSUD BANGIL	55	19801214200902 2000	10	15	25	5
10 35	cicik indarwati	DINAS KESEHATAN	40	19870813201101 2000	10	0	25	5
10 36	LINDA PUJI ASTUTIK	DINAS KESEHATAN	45	19850414200501 2000	15	0	25	5
10 37	KHALIKA HADIARTI	DINAS KESEHATAN	72.5	19830515200902 2000	20	22.5	25	5
10 38	MOH.ARIYONO	DINAS KESEHATAN	55	19690316199103 1000	10	15	25	5
10 39	Sri Hananiyah	UOBF PKM LEKOK	55	19701106199102 2000	10	15	25	5
10 40	Ika Fatmawati	UOBF PKM PURWODADI	50	19820302200701 2000	10	15	25	5
10 41	Arik tugas suwarno	UOBK RSUD BANGIL	65	19710307199503 1000	10	25	25	5
10 42	DYWAN HARDHYNOTO HIDAYATULLAH	UOBK RSUD BANGIL	55	19811008200801 1000	10	15	25	5

No	NAMA	INSTANSI	TOTAL SKOR (NILAI IP. ASN)	NIP. (tanpa spasi)	SKOR DIMENSI "KUALIFI KASI"	SKOR DIMENSI "KOMPET ENSI"	SKOR DIME NSI "KINE RJA"	SKOR DIME NSI "DISIP LIN"
10 43	Masfufatin, A.Md.Kep	UOBK RSUD BANGIL	65	19690416199403 2000	10	25	25	5
10 44	NUR HUDA	UOBK RSUD BANGIL	50	19650720198902 1000	5	15	25	5
10 45	MAMLUATUL ILMIYAH,Amd.Kep	UOBK RSUD BANGIL	55	19690421199103 2000	10	15	25	5
10 46	Mira Kurniawati, S.KM.,MM	DINAS KESEHATAN	67,5	19820302200604 2000	15	22,5	25	5
10 47	Triwulan	UOBK RSUD BANGIL	55	19710202200604 2000	25	15	25	5
10 48	YUGA DESSI PRATAMA	DINAS KESEHATAN	40	19861216200902 1000	10	0	25	5
10 49	Nur Samsiyah	UOBK RSUD BANGIL	65	19690304198902 2000	10	25	25	5
10 50	ARIEF SULISTIYO	UOBF PKM GEMPOL	65	19780414200604 1000	10	25	25	5
10 51	dr. Arma Roostina Heliantin	UOBF PKM GEMPOL	85	19690515200212 2000	15	40	25	5
10 52	Evy Retno Widhyarti	UOBF PKM GEMPOL	65	19751219200604 2000	10	25	25	5
10 53	WAHYU INDRIYANTI	UOBF PKM GEMPOL	65	19820809200801 2000	10	25	25	5
10 54	Nurul Hidayati	UOBF PKM GEMPOL	55	19790701200801 2000	10	15	25	5
10 55	LINA HERAWATI	UOBF PKM GEMPOL	65	19820624201406 2000	10	25	25	5
10 56	SETYO RINI RIZAWANI	UOBF PKM GEMPOL	55	19870316201704 2000	10	15	25	5
10 57	SUGIATI	UOBF PKM GEMPOL	65	19801213200801 2000	10	25	25	5
10 58	ENY DWI SETYANINGSIH	UOBF PKM GEMPOL	65	19780704200604 2000	10	25	25	
10 59	TITIN TRIYANA	UOBF PKM GEMPOL	65	19711109201905 2000	10	25	25	5
10 60	Umi Afniati	UOBF PKM GEMPOL	70	19810625200501 2000	15	25	25	5
10 61	EVY RETNO WIDHYARTI	UOBF PKM GEMPOL	65	19751219200604 2000	10	25	25	5
10 62	Zainul Affandi	UOBF PKM GEMPOL	65	19810824200801 1000	10	25	25	5
10 63	Ana Pantiani	UOBK RSUD GRATI	30	19770601200701 2000	10	15	0	5
10 64	DWI INDRIYANINGRUM	UOBF PKM GEMPOL	65	19860500000000 0000000	10	25	25	5
10 65	SUSIANAH	UOBF PKM GEMPOL	55	19690410199901 2000	10	15	25	5
10 66	Elok Sunarsih	UOBF PKM GEMPOL	70	19641018199203 2000	15	25	25	5
10 67	Muryati	UOBF PKM GEMPOL	80	19820709201704 2000	10	40	25	5
10 68	BIASTIKE WARTJAHJANINGWULAN	UOBF PKM GEMPOL	60	19680705199503 2000	15	15	25	5
10 69	Vivik Astutik	UOBF PKM GEMPOL	65	19770801200701 2000	10	25	25	5
10 70	dr. Diana Tri Wahyuni	UOBF PKM GEMPOL	80	19810921200902 2000	20	30	25	5
10 71	Titik Nur Aini	UOBF PKM GEMPOL	65	19840601200604 2000	10	25	25	5
10 72	Sarah Amrillah, S.Farm., Apt.	UOBF PKM LEKOK	57	19950531201903 2000	15	12	25	5
10 73	Nikmatul Fitriyah	UOBF PKM GEMPOL	65	19780914200604 2000	10	25	25	5
10 74	Nuraini R.	UOBF PKM GEMPOL	55	19801219200801 2000	10	15	25	5
10 75	Edi Siswanto	UOBF PKM GEMPOL	80	19801213200701 1000	10	40	25	5
10 76	Etik Hendrawati	UOBF PKM GEMPOL	35	19671006200604 2000	5	0	25	5
10 77	Fatimatuz Zahroh	UOBF PKM GEMPOL	65	19890514201502 2000	10	25	25	5
10 78	Hartinah Adiwiyati	UOBF PKM GEMPOL	60	19660412199001 2000	15	15	25	5

No	NAMA	INSTANSI	TOTAL SKOR (NILAI IP. ASN)	NIP. (tanpa spasi)	SKOR DIMENSI "KUALIFI KASI"	SKOR DIMENSI "KOMPET ENSI"	SKOR DIME NSI "KINE RJA"	SKOR DIME NSI "DISIP LIN"
1079	SAMSUDIN	UOBF PKM GEMPOL	35	196510022007011000	5	0	25	5
1080	TITIK NUR AINI	UOBF PKM GEMPOL	65	198406012006042000	10	25	25	5
1081	ISTIQOMAH	UOBF PKM REJOSO	75	198101282010012000	20	25	25	5
1082	Sumarno	UOBF PKM TOSARI	55	197001301991031000	10	15	25	5
1083	Siti Masruroh	UOBF PKM TOSARI	64	198406022017042000	10	24	25	5
1084	Isdiantoro	UOBF PKM TOSARI	35	198210122008011000	5	0	25	5
1085	Martuki	UOBF PKM TOSARI	35	197210312007011000	5	0	25	5
1086	Banu Mustopo	UOBF PKM TOSARI	55	197112141994031000	10	15	25	5
1087	Sulhan	UOBF PKM TOSARI	35	196508031987031000	5	0	25	5
1088	Indar Setyoningsih	UOBF PKM TOSARI	35	197206182007012000	5	0	25	5
1089	ISMA ZUNAIDAH	UOBF PKM TOSARI	80	198505032011012000	10	40	25	5
1090	Isma zunaidah	UOBF PKM TOSARI	80	198505032011012000	10	40	25	5
1091	Indar setyoningsih	UOBF PKM TOSARI	35	197206182007012000	5	0	25	5
1092	Banu Mustopo	UOBF PKM TOSARI	55	197112141994031000	10	15	25	5
1093	dr. DIAN DINARIN MANDASARI	UOBK RSUD GRATI	45	198301242010012000	15	0	25	5
1094	RATAN INDAH KURNIAWATI	UOBK RSUD GRATI	45	198004232006042000	15	0	25	5
1095	drg. Aris Kurniawan	UOBK RSUD GRATI	60	19831242010011000	20	10	25	0
1096	Lina Munawaroh	UOBK RSUD GRATI	50	197702102005012000	20	0	25	5
1097	MIDA RACHMAWATI	UOBK RSUD GRATI	55	196905191993022000	15	10	25	5
1098	Mochamad rianto	UOBK RSUD GRATI	60	198507022010011000	15	15	25	5
1099	Muflikhah	UOBK RSUD BANGIL	60	197906112005012000	15	15	25	5
1100	GALUH OKTA VITRAWATI	UOBF PKM REMBANG	55	198610032017042000	10	15	25	5
1101	Imron Rosadi	UOBK RSUD BANGIL	55	197107051993031000	10	15	25	5
1102	ILA LAILI, A.Md Farm	DINAS KESEHATAN	35	197807282005012000	5	0	25	5
1103	DIGDO SURYAGAMA	DINAS KESEHATAN	45	198512122010011000	15	0	25	5
1104	Rahmad hidayat	DINAS KESEHATAN	40	198601292009031000	10	0	25	5
	Jumlah total IP ASN		58485,9		11829	18779,9	25586	5442
	Nilai Rata-rata IP ASN		52,98		10,71	17,01	23,18	4,93